



Tilastokeskus 

ANSIOTASOINDEKSI 2015=100

KÄYTTÄJÄN KÄSIKIRJA

Tiedustelut:

Anu Uttu
Harri Nummila

Sähköposti: palkat.indeksit@tilastokeskus.fi

Vastaava tilastajohtaja: Mari Ylä-Jarkko

Kansikuva: Shutterstock
Kannen suunnittelu: Riikka Turunen
Taitto: Hilikka Lehtonen

Tietoja lainattaessa lähteenä on mainittava Tilastokeskus.

© 2019 Tilastokeskus

ISSN 1797-5646
= Käsikirja
ISBN 978-952-244-642-8 (pdf)

Alkusanat

Ansiotasoindeksiä on uudistettu perusvuodesta 1975 lähtien viiden vuoden välein. Määrävuosina toteutettavia uudistuksia on tarvittu kehittämään indeksin painorakennetta ja palkansaajaryhmäjakoja työmarkkinarakenteen muutoksia vastaavaksi.

Ansiotasoindeksi 2015=100 määrävuosiuudistuksessa ansiotasoindeksin (myös ansiotasoindeksin ”sisarindeksin” säännöllisen ansion indeksin sekä ammatin pääluokalla vakioidun säännöllisen ansion indeksin) perusvuosi vaihdettiin vuodesta 2010 vuoteen 2015 ja indeksissä siirryttiin kantaindeksistä ketjuindeksiin. Siirtyminen ketjuindeksiin merkitsee, että ansiotasoindeksin painorakenne päivitetään vuosittain aiemman viiden vuoden sijasta ja vastaaville määrävuosiuudistuksille ei jatkossa ole samalla tavalla tarvetta. Ansiotasoindeksi julkaistiin ensimmäisen kerran perusvuodella 2015=100 toukokuussa 2017.

Työmarkkinajärjestöt sopivat hallituksen aloitteesta kesällä 2016 kilpailukyky sopimuksen (kiky), jolla pyrittiin parantamaan suomalaisten yritysten kilpailukykyä ja luomaan uusia työpaikkoja. Kilpailukyky sopimuksessa työmarkkinajärjestöt sopivat muun muassa julkisen sektorin lomarahojen leikkauksesta ja vuosittaisen työajan pidennyksestä. Ansiotasoindeksin määrävuosiuudistuksen 2015=100 tehtäviin kuului arvioida, miten edellä mainitut kilpailukyky sopimuksen vaikutukset näkyvät ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehityksessä. Tilastokeskus päätti asianmukaisia tahoja kuultuaan siirtyä ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin laskennassa menetelmään, jossa tunti- ja kuukausipalkkaisille lasketaan ansiot kuukausiansioina. Uuden laskentamallin mukaan työajan pidennys ei näy ansiotasoindeksin kehityksessä, mutta lomarahojen leikkaukset näkyvät.

Tähän käsikirjaan on päivitetty uudistettujen indeksien kuvaukset ja menetelmät muuttuneilta osin. Käsikirjan päivitykseen ovat osallistuneet Harri Nummila ja Anu Uttu.

Sisälllys

Alkusanat	3
1 Mikä on ansiotasoindeksi?	5
1.1 Ansiotasoindeksin historiasta.	5
1.2 Ansiotasoindeksin kuvauskohde	6
1.2.1 Ansiotasoindeksi	6
1.2.2 Säännöllisen ansion indeksi	6
1.2.3 Ammatin pääluokalla vakioitu indeksi	7
1.2.4 Kilpailukyky sopimuksen vaikutus indeksien kehitykseen	7
1.2.5 Säännöllisen työajan ansio	8
1.2.6 Työpanos	9
1.3 Ansiotasoindeksin keskeisimmät käyttökohteet	10
1.4 Yhteydet muihin palkkatilastoihin	10
2 Ansiotasoindeksin laskenta ketjuindeksinä	12
2.1 Keski ansiot	12
2.2 Indeksien laskenta keskiansioista.	12
2.3 Kilpailukyky sopimuksen vaikutus ansiotasoindeksin laskentaan.	14
2.4 Ennakolliset indeksit	15
2.4.1 Säännöllisten ansioiden kehityksen arvioiminen	16
2.4.2 Tulospalkkioiden ja kertaerien lisääminen säännöllisiin ansioihin	18
2.5 Välinejännekset	20
3 Ansiotasoindeksin luokitukset ja painorakenne	22
3.1 Työnantajasektori ja palkka-aineistot	23
3.1.1 Palkka-aineistot	23
3.1.2 Työnantajasektoreiden mukainen painorakenne	25
3.2 Toimiala	26
3.2.1 Toimialaluokitus	26
3.2.3 Toimialoittainen painorakenne.	28
3.3 Palkansaajaryhmäjako	30
3.4 Sukupuoli	31
4 Ansiotasoindeksin julkaiseminen ja tietopalvelu	33
Liitteet	
1 Tilaston käsitteitä	35
2 Laskuesimerkkejä indeksin käytöstä.	40
3 Ketjutuskertoimia 2000=100 indeksille	44
4 Ansiotasoindeksin 2015=100 perussarjat (ilman sukupuolisarjoja)	45

1 Mikä on ansiotasoindeksi?

1.1 Ansiotasoindeksin historiasta

Yleistä palkkakehitystä on mitattu Suomessa palkansaajien ansiotasoindeksillä yhtäjaksoisesti vuodesta 1948 lähtien. Ansiotasoindeksissä mittauskohteena ovat palkansaajien nimelliset ansiot ilman hintojen muutosten ja verotuksen vaikutusta palkansaajien ostovoimaan.

Nimellisen ansiokehityksen lisäksi ansiotasoindeksin perusteella voidaan laskea palkansaajien reaaliensioiden kehitys vähentämällä nimellisten ansioiden muutoksesta kuluttajahintojen muutos.

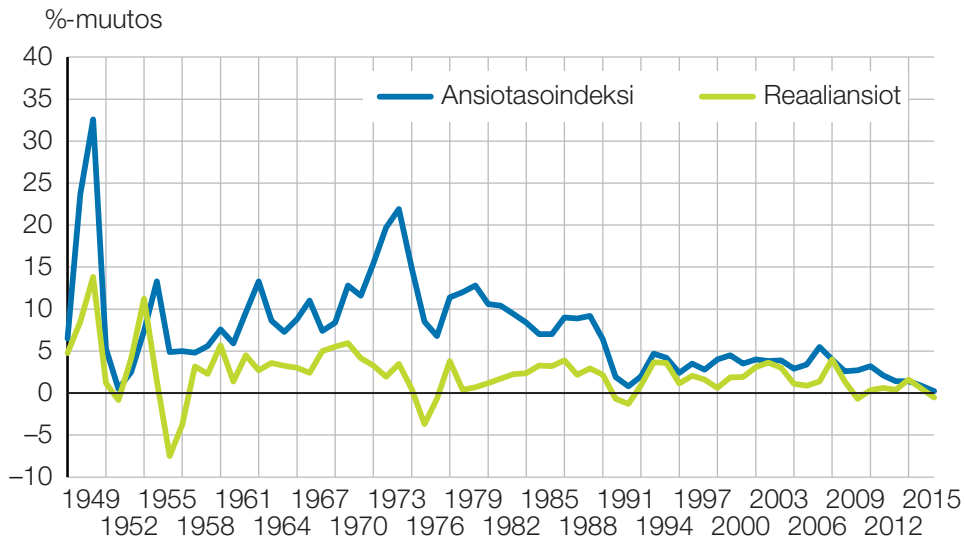
Nimelliset ansiot ovat nousseet vuodesta 1948 vuoteen 2017 keskimäärin 7,4 prosenttia vuodessa ja reaaliensiot 2,3 prosenttia vuodessa.

Nimelliset ansiot ovat 1900-luvun loppupuoliskolla nousseet kaikkina vuosina. Nopeinta nimellisten ansioiden kehitys tarkastelujakson aikana oli vuonna 1951, jolloin vuosimuutos ylsi lähes 33 prosenttiin. Reaaliensioiden nousu oli voimakkainta vuosina 1951 ja 1955, jolloin nousua oli jopa yli kymmenen prosenttia vuodessa. Reaaliensioiden lasku oli voimakkainta vuonna 1957, jolloin negatiivista muutosta mitattiin noin seitsemän prosenttia.

Nimellispalkkojen nousuvauhti hidastui pysyvästi 1990-luvun alun lamasta lähtien. Vuodesta 1990 vuoteen 2017 nimellisten ansioiden keskimääräinen nousu vuodessa oli enää 3,3 prosenttia ja reaaliensioiden nousu 1,5 prosenttia. Ansiotason nousun hidastuminen on siis ollut seurausta erityisesti inflaation hidastumisesta, sillä reaaliensioiden nousun hidastuminen koko tarkasteluajanjaksoon verrattuna on ollut nimellisansioihin verrattuna vähäisempää.

Vuoden 2017 hitaaseen ansiokehitykseen vaikuttivat erityisesti kilpailukyky sopimuksessa sovittu julkisen sektorin lomarahojen leikkaus sekä työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolon jatkaminen vuodelle niin, että palkat pysyvät ennallaan sopimuskauden jatkon ajan eli käytännössä vuoden 2017 ajan.

Kuvio 1.
Ansiotasoindeksin ja reaaliansioiden vuosimuutokset 1949–2017



1.2 Ansiotasoindeksin kuvauskohde

1.2.1 Ansiotasoindeksi

Ansiotasoindeksi mittaa kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ansiotasoindeksissä ovat mukana tulospalkkiot ja työehtosopimuksiin perustuvat kertaerät.

1.2.2 Säännöllisen ansion indeksi

Säännöllisen ansion indeksiä on laskettu ansiotasoindeksin rinnalla vuodesta 2002 alkaen. Molemmat indeksit mittaavat ansiokehitystä käyttäen

samoja palkka-aineistoja, palkkasummapainoja ja laskentasääntöjä. Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvämpää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi luonteeltaan satunnaisia ansioeriä eli tulospalkkioita tai työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä, jotka ovat mukana ansiotasoindeksissä.

1.2.3 Ammatin pääluokalla vakioitu indeksi

Tilastokeskus on vuodesta 2013 lähtien julkaissut säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

1.2.4 Kilpailukyky sopimuksen vaikutus indeksien kehitykseen

Työmarkkinajärjestöt sopivat hallituksen aloitteesta kesällä 2016 kilpailukyky sopimuksen (kiky), jolla pyrittiin parantamaan suomalaisten yritysten kilpailukykyä ja luomaan uusia työpaikkoja. Kilpailukyky sopimuksessa työmarkkinajärjestöt sopivat muun muassa julkisen sektorin lomarahojen leikkauksesta ja vuosittaisen työajan pidennyksestä. Ansiotasoindeksin määrävuosi uudistuksen 2015=100 tehtäviin kuului arvioida, miten edellä mainitut kilpailukyky sopimuksen vaikutukset näkyvät ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehityksessä.

Tilastokeskus päätti asianmukaisia tahoja kuultuaan siirtyä ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin laskennassa menetelmään, jossa tunti- ja kuukausipalkkaisuille lasketaan ansiot kuukausiansioina. Aiem-

min kuukausipalkkaisille laskettiin kuukausiansio ja tuntipalkkaisille tuntiansio. Uuden laskentamallin mukaan työajan pidennys ei näy **ansiotasoindeksin** kehityksessä. Lomarahat katsotaan työehtosopimukseen perustuvaksi kertaeräksi ja muutos lomarahoiden näkyä ansiotasoindeksin kehityksessä. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus vaikuttaa negatiivisesti valtion ja kuntasektorin ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien. Kilpailukyky sopimuksen mukaan lomarahat palautuvat entiselle tasolle vuonna 2020. Tällöin valtion ja kuntasektorin ansiotasoindeksin kehitykseen tulee vastaava lisäys mitä vuonna 2017 tuli vähennystä.

Kilpailukyky sopimuksessa sovittu työajan pidennys ja julkisen sektorin lomarahaleikkaus eivät näy **säännöllisen ansion indeksin** kehityksessä eivätkä **ammattin** pääluokalla vakioidussa **indeksissä**, joka perustuu säännöllisen ansion indeksiin. Säännöllisen ansion indeksissä ei oteta huomioon luonteeltaan satunnaisia ansioeriä eli tulospalkkioita tai työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

1.2.5 Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio kuukautta kohti sisältää seuraavat palkkaerät:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden suoritusperusteinen palkanosa
- työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo

Säännöllisen työajan ansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita.

Säännöllisen työajan ansio on käytössä kaikissa palkkatilastoissa, mutta sen sisältö voi hieman vaihdella palkkatilastosta riippuen. Esimerkiksi tuntipalkkatilastoissa säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdelisineen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät ansiotasoindeksissä myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia.

Kuukausipalkkaisilla palkansaajilla keskiansioina käytetään säännöllisen työajan ansioita, jotka eivät sisällä lisä- ja ylityöansioita tai varallaolokorvauksia.

1.2.6 Työpanos

Työpanosyksiköksi on ansiotasoindeksistä 2015=100 lähtien määritelty kunkin alan säännöllinen työaika kuukaudessa. Jos säännöllinen työaika pysyy ennallaan, niin tuntiansiot ja kuukausiansiot muuttuvat samassa suhteessa. Siksi **tuntipalkkaisilla palkansaajilla** ansiokehitys voidaan mitata tuntia kohti lasketuista ansioista. Säännöllisessä työajassa tapahtuvat muutokset huomioidaan muunnettaessa tuntiansioiden kehitystä kuukausiansioiksi. Siten kiky-sopimuksen mukaiset työajan pidennyksen negatiiviset vaikutukset tuntiansioihin on eliminoitu pois ansiotasoindeksin kehityksestä, koska kuukausiansioihin työajan pidennys ei vaikuttanut. Eli jos tuntipalkkaisten palkansaajaryhmän työaika kasvaa x prosenttia ja tuntiansio vastaavasti alenee x prosenttia, tämän palkansaajaryhmän ansiotasoindeksi pysyy ennallaan.

Kuukausipalkkaisilla palkansaajilla ansiokehitystä mitataan suoraan säännöllisen työajan ansioista kuukautta kohden. Siten säännöllisessä työaikaan sovitulla muutoksilla ei ole vaikutusta indeksin laskentaan, jos kuukausiansiot pysyvät ennallaan.

Ansiotasoindeksin palkansaajaryhmät on suurelta osin muodostettu toimi- tai sopimusalojen mukaan, ja näiden palkkasummat päivitetään ker-

ran vuodessa. Palkansaajaryhmien sisäinen laadunmuutos – kuten uusien tehtävien synty, vanhojen tehtävien poistuminen tai koulutustason nousu – sen sijaan sisältyy indeksin kuvaamaan ansiokehitykseen. Käytännössä indeksi mittaa keskimääräistä toimialoittaista säännöllisen työajan ansiokehitystä.

1.3 Ansiotasoindeksin keskeisimmät käyttökohteet

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä avulla kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla.

Ansiotasoindeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Uutta alkavaa eläkettä laskettaessa työuran aikaiset palkat ja työtulot tarkistetaan eläkkeen alkamisvuoden tasoon palkkakertoimella. Palkkakertoimessa ansiotasoindeksin osuus on 80 prosenttia ja kuluttajahintaindeksin 20 prosenttia.

Työeläkkeitä tarkistetaan vuosittain työeläkeindeksillä. Työeläkeindeksissä hintatason muutoksen osuus on 80 ja palkansaajien ansiotason muutoksen osuus 20 prosenttia.

1.4 Yhteydet muihin palkkatilastoihin

Tilastokeskus julkaisee myös erillistä neljännesvuosittaista **työvoimakustannusindeksiä**, joka mittaa tehdyn työtunnin keskimääräisten työvoimakustannusten muutosta. Työvoimakustannukset sisältävät palkka- ja sosiaalikulut EU:n määrittelemiä käsitteitä ja luokituksia noudattaen. Ansiotasoindeksin ja työvoimakustannusindeksin mukaiset muutokset saattavat poiketa toisistaan johtuen mm. työvoimakustannusindeksin

kattavammasta palkkakustannuskäsitteestä, työajan käytön muutoksista, indeksien erilaisista laskentamenetelmistä sekä satunnaisten ja kertaluontoisten kustannuserien erilaisesta kirjaamistavasta johtuen.

Työvoimakustannusindeksissä huomioidaan kaikki muutokset, jotka vaikuttavat työnantajien työvoimakustannuksiin. Kilpailukyky sopimuksessa sovittu työajan pidennys, lomarahojen leikkaus ja sosiaalivakuutusmaksujen muutokset näkyvät kaikki työvoimakustannusindeksin kehityksessä.

2 Ansiotasoindeksin laskenta ketjuindeksinä

2.1 Keskiansiot

Ansiotasoindeksin laskenta perustuu keskiansiotietoihin, jotka lasketaan eri työnantajajärjestöjen toimittamien palkka-aineistojen sekä Tilastokeskuksen kuntasektorin palkkatiedustelun ja yksityisen sektorin palkkatiedustelun palkkatietojen perusteella. Keskiansiotiedot lasketaan erillään indeksin perussarjoista.

Kuukausipalkkaisten palkansaajien keskiansioiden laskennassa ovat mukana ne kuukausipalkkaiset palkansaajat, joiden työaika on yli 90 prosenttia kyseisen alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkaisten palkansaajien keskiansioiden laskennassa ovat mukana kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat lukuun ottamatta eri syistä vajaata palkkaa saavia.

2.2 Indeksien laskenta keskiansioista

Ansiotasoindeksi 2015=100 määrävuosiuudistuksessa ansiotasoindeksin (myös ansiotasoindeksin ”sisarindeksin” säännöllisen ansion indeksin sekä ammatin pääluokalla vakioidun säännöllisen ansion indeksin) perusvuosi vaihdettiin vuodesta 2010 vuoteen 2015 ja indeksissä siirryttiin kantaindeksistä ketjuindeksiin. Ketjuindeksin myötä ansiotasoindeksin painorakenne päivitetään vuosittain aiemman viiden vuoden sijasta. Ketjuindeksi parantaa indeksin laatua, koska palkkasummatiedot ovat jatkossa vuosittain ajan tasalla ja mahdolliset muutokset painorakenteeseen kesken indeksin tuotantokauden ovat mahdollisia toteuttaa.

Ansiotasoindeksin laskenta ketjuindeksinä noudattaa Laspeyresin indeksikaavaa. Indeksini lasketaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen

neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaismuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

Ansiotasoindeksi lasketaan 314:sta keskiansiosarjasta (ammatit yhteensä ja sukupuolet yhteensä), joilla on vuosittain vaihtuva palkkasummapaino.

Aggregoitujen ansiotasoindeksien (sekä vastaavasti säännöllisen ansion indeksien) Laspeyresin laskukaava on seuraava:

$$= 100 \times \frac{\sum w_i \times \frac{STA_{i,t}}{STA_{i,0}}}{\sum w_i} \quad \text{eli}$$

$$ATI_t = \frac{\sum w_i \times ATI_{i,t}}{\sum w_i} \quad \text{jossa}$$

- w_i = palkansaajaryhmän i edellisen vuoden palkkasumma
- $ATI_{i,t}$ = palkansaajaryhmän i ansiotasoindeksi vuosineljänneksellä t
- $STA_{i,t}$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen työajan keskiansio neljänneksellä t
- $STA_{i,0}$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen työajan keskiansio vertailuajankohtana

Lukumäärätiedot lisätään ansiotasoindeksin laskentasysteemiin samalla kun keskiansiotkin päivitetään. Koska ansiotasoindeksin perussarjoja ei päivitetä joka neljänneksellä, käytetään ennakkollisilla neljänneksillä aina edellisiä päivitettyjä lukumäärätietoja keskiansioiden yhteen painottamisessa. Välineljänneksillä käytetään edellisen tilastoneljänneksen ja seuraavan tilastoneljänneksen painotettua keskiarvoa.

2.3 Kilpailukykyksopimuksen vaikutus ansiotasoindeksin laskentaan

Kilpailukykyksopimuksessa sovittiin **työajan pidennyksestä**. Tilastokeskus päätti asianmukaisia tahoja kuultuaan siirtyä ansiotaosindeksin laskennassa menetelmään, jossa sekä kuukausi- että tuntipalkkaisille lasketaan ansiot kuukausiansioina. Aikaisemmassa menetelmässä kuukausipalkkaisille laskettiin kuukausiansio ja tuntipalkkaisille tuntiansio.

Käytännössä nykyisessä menetelmässä tuntipalkkaisten palkansaajien ansiolaskennassa otetaan huomioon työehtosopimuksissa sovitut työajan muutokset siten, että tilastoitujen tuntipalkkojen muutokset kerrotaan uuden ja vanhan viikkotyöajan suhteella. Esimerkiksi jos viikkotyöaika on muuttunut 37,50 tunnista 38 tuntiin, uusi tuntiansio kerrotaan suhteella $38/37,5$, jotta kuukausiansion muutos tulee oikein laskettua. Osalla tuntipalkkaisista palkansaajista työajan pidennys ei kuitenkaan vaikuta tilastoituuksiin tuntiansioon, koska työajan pidennys on toteutettu vähentämällä työajan lyhentämistä vapaita. Tällöin tilastoitua tuntiansiota voidaan edelleen käyttää sellaisenaan ansiotasoindeksin laskentaan.

Kilpailukykyksopimuksessa sovittiin myös **julkisen sektorin lomarahojen leikkauksesta**. Lomarahaleikkaus koskee valtiota, kuntasektoria, kirkkoa, Kelaa, Kevaa ja Suomen Pankkia. Ansiotasoindeksin laskennallista lomarahojen määrää on edellä mainittujen osalta pienennetty 30 prosenttia siten, että lomarahojen lasku näkyy kaikilla kalenterivuoden neljänneksillä vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Kilpailukykyksopimuksen mukaan lomarahat palautuvat entiselle tasolle vuonna 2020. Vastaava lomarahojen laskennallisen määrän nousu tapahtuu ansiotasoindeksissä vuonna 2020, jos lomarahat palautetaan entiselle tasolle.

2.4 Ennakolliset indeksit

Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi julkaistaan neljännesvuosittain kahdesta kahdeksaan viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen. Viive on suurempi ensimmäisen ja toisen neljänneksen julkaisujen kohdalla, koska silloin valmistuu runsaasti uusia palkka-aineistoja. Koska ansiotasoindeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi, joudutaan kaikkien sarjojen keskiansiot arvioimaan aina vähintään kerran. Kerran vuodessa päivitettävissä sarjoissa julkaistavan neljänneksen ja viimeisimmän päivitetyn todellisiin ansiotietoihin perustuvan neljänneksen välinen aikaero voi olla enimmillään yli vuoden.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin ennakolliset indeksit lasketaan kehitysarvioindeksien avulla. Kehitysarviot koostuvat neljästä eri osasta:

- sopimuspalkkaindeksi (kuukauden tarkkuudella)
- liukuma-arvioindeksi (neljännesvuoden tarkkuudella)
- tulospalkkiot (vuosisumma jyvitettyinä kalenterivuoden neljänneksille)
- sopimukseen perustuvat kertaerät (vuosisumma jyvitettyinä kalenterivuoden neljänneksille)

Sopimuspalkkaindeksissä (SPI) arvioidaan yleisten työehtosopimusten vaikutus keskimääräisiin palkkakustannuksiin. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla.

Liukuma-arvioindeksissä (LIU) arvioidaan säännöllisten ansioiden yksilötasolla tapahtuvaa kehitystä sopimuskorotusten lisäksi sekä rakennemuutosten vaikutusta ansiotasoon. Sopimuspalkkaindeksit ja liukumaindeksit tehdään indeksoimalla vuoden kunkin kuukauden arvioitu ansiotaso suhteessa edellisen vuoden joulukuuhun.

2.4.1 Säännöllisten ansioiden kehityksen arvioiminen

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioiden avulla. Näiden arvioiden avulla indeksin jokaiselle perussarjalle lasketaan kehitysarvio viimeisimmästä empiiriseen tietoon perustuvasta neljänneksestä eteenpäin. 2005=100 ja vanhempien perusvuosien indekseissä jokaisen perussarjan kehitysarviot laskettiin yhdestä sopimusvaikutusarviosta ja sitä vastaavasta liukuma-arviosta. Joissain tapauksissa yhteen perussarjaan sisältyi kuitenkin useampia sopimusaloja, jolloin eri sopimusvaikutusarvioita piti painottaa yhteen näiden sopimusalojen paino-osuuksilla.

2015=100 indekseissä on kaikkien käytettävissä olevien sopimusvaikutusarvioiden paino-osuudet valmiiksi laskettuina perussarjoille. Kun paino-osuudet ovat valmiina tietokannassa, ei painotuksia tarvitse enää tehdä uuden indeksin sopimusvaikutusarvioita tehtäessä ja perussarjojen sopimusvaikutusarviot vastaavat entistä paremmin perussarjaan sisältyvien palkansaajien keskimääräistä sopimuskorotusta. Perussarjoja, joihin on liitetty useampi kuin yksi sopimusvaikutusarvio, on indekseissä noin 250 kappaletta (ammatit yhteensä).

2015=100 indekseissä liukuma-arviot on erotettu sopimusaloista ja muodostettu sektoreittain ja karkean toimialaluokan mukaan. Liukuma-arviotarjoja on yhteensä 60.

Säännöllisten ansioiden indeksin SANI 2015=100 kehitysarviot lasketaan yhdistämällä sopimusvaikutusarvioiden ja liukuma-arvioiden tiedot yhdeksi kehitysarvioindeksiksi. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indekseistä. Jos perussarjan sopimuskorotus ajoittuu päivitettävän tilastoneljänneksen sisälle ja ansiotiedot ovat joltain määrättyltä kuukaudelta, tulee vuosineljänneksen laskennalliseksi keskiansioksi eri luku kuin päivitettävä kuukauden ansiotieto on. Tämä neljänneksen keskiansio lasketaan seuraavasti:

$$STA_{i,t} = STA_{i,m} \times \frac{I_{i,t}}{I_{i,m}} \text{ kun}$$

$$I_i = \frac{SPI_i \times LIU_i}{100}$$

ja

$STA_{i,t}$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen ansion keskiansio neljänneksellä t

$STA_{i,m}$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen ansion keskiansio kuukautena m

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi

SPI_i = sopimuspalkkaindeksi

LIU_i = liukumaindeksi

m = päivitettävä kuukausi

t = se vuosineljännes, johon päivitettävä kuukausi kuuluu

Ennakkotiedot lasketaan kehitysarvioindeksiin perustuen seuraavan kaavan mukaan:

$$SANI_{i,t+n} = \frac{I_{i,t+n}}{I_{i,t}} \times SANI_{i,t} \text{ kun}$$

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi

i = palkansaajaryhmä

t = havaintoaineistoon perustuva neljännes

$t + n$ = laskennan kohteena oleva ennusteneneljännes, joka on n neljänestä viimeisimmän empiiriseen aineistoon perustuvan neljänneksen jälkeen

Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarvioihin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinalaitoksesta ja Kuntatyönantajilta (KT). Kuntien opettajille, lääkäreille, tekniselle henkilöstölle ja tuntipalkkaisille tehdään erilliset sopimusvaikutusarviot, koska näiden ammattiryhmien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta.

Yksityisellä sektorilla sovelletaan Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) laskelmia varsinkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työnantajien palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työnantajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

2.4.2 Tulospalkkioiden ja kertaerien lisääminen säännöllisiin ansioihin

Säännöllisen ansion indeksin ja ansiotasoindeksin laskenta on identtistä säännöllisten ansioiden osalta. Ansiotasoindeksiä laskettaessa säännöllisiin ansioihin lisätään vielä tulospalkkiot ja työehtosopimukseen perustuvat kertaerät. Molemmat kertaluonteiset erät lisätään säännöllisiin ansioihin vuosittaisina keskiarvoina, jolloin kalenterivuoden jokaiselle neljännekselle lisätään vuosittaisten kertaerien osuus suhteessa säännölliseen ansioon. Siten kertaerien lisääminen säännöllisiin ansioihin ei vaikuta ansiotasoindeksin vuoden sisäiseen kehitykseen.

Tulospalkkiot ovat alakohtaisissa palkka-aineistoissa yleensä vuoden ajalta kuukausitasolle laskettuja keskiarvoja. Tällöin tulospalkkion kyseisen vuoden osuus saadaan jakamalla keskimääräiset tulospalkkiot kuukaudesta säännöllisen työajan kuukausiansiolla, joka tuntipalkkaisilla on muodostettu laskennallisesti.

$$tul_{\%}^m = \frac{tul^y \times 100}{sans^m \times 12}$$

jossa

$sans^m$ = säännöllisen työajan ansio kuukaudessa

tul^y = tulospalkkiot vuodessa

$tul_{\%}^m$ = tulospalkkioiden keskimääräinen osuus kuukausiansioista

Sopimukseen perustuvat kertaerät tasoitetaan ansiotasoindeksin laskennassa koko kalenterivuodelle. Sopimukseen perustuvat kertaerät eivät sisäl-

ly alakohtaisiin palkkatilastoihin, joten niiden määrää ei erikseen lasketa, vaan tiedot osuuden laskemiseksi otetaan työehtosopimuksista. Tieto kertaerästä saadaan joko prosenttiosuutena kuukausipalkasta tai euromääräisenä summana, jolloin kalenterivuodelle tasoitetun osuuden laskemisessa on kaksi vaihtoehtoa.

1) Prosentuaalisten kertaerien kalenterivuodelle tasoitettu osuus lasketaan jakamalla maksettu kertaerä (prosenttia kuukausipalkasta) kahdellatoista.

$$ker_{\%}^y = \frac{ker_{\%}^m}{12}$$

jossa

$ker_{\%}^y$ = kalenterivuodelle tasoitettu kertaerän kuukausittainen osuus

$ker_{\%}^m$ = maksettu kertaerä, prosenttia kuukausipalkasta

TAI

2) Euromääräisenä ilmoitetun kertaerän kalenterivuodelle tasoitettu osuus saadaan jakamalla erä säännöllisen ansion vuosisummalla.

$$ker_{\%}^y = \frac{ker_{eur} \times 100}{sans^m \times 12}$$

jossa

$ker_{\%}^y$ = kalenterivuodelle tasoitettu kertaerän kuukausittainen osuus

ker_{eur} = maksettu kertaerä, euroa

$sans_m \times 12$ = säännöllisen ansion vuosisumma

Säännöllisistä ansioista päästään näin ansiotasoindeksin laskennan perusteena oleviin ansioihin lisäämällä tulospalkkiot ja sopimukseen perustuvat kertaerät.

$$ansio^{ATI} = \frac{(100 + tul_{\%}^y + ker_{\%}^y)}{100} \times sans^{SANI}$$

Kertaerien jakaminen tasan vuoden jokaiselle neljännekselle merkitsee sitä, että muutokset kertaerien suuruudessa näkyvät aina edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja seuraavan vuoden ensimmäisen neljänneksen välillä. Sopimukseen perustuvien kertaerien kohdalla muutos voi näkyä heti kun vuoden ensimmäisen neljänneksen indeksi julkaistaan.

Tulospalkkioiden kehityksestä saadaan todellista tietoa vasta palkkatilastojen valmistumisen yhteydessä, joten tulospalkkioiden muutokset vaikuttavat ansiotasoindeksiin vasta jopa puolentoista vuoden viiveellä seuraavan vuoden ansiotasoindeksien julkaisujen yhteydessä. Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työantajasektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.5 Välineljännekset

Suurin osa ansiotasoindeksin perussarjoista päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakkoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää ”linjassa” toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Välineljännekset lasketaan uudestaan seuraavan kaavan mukaan:

$$ATI_i^{t+n} = I_i^{t+n} + \frac{ATI_i^{t+k} - I_i^{t+k}}{I_i^{t+k}} \times \frac{n}{k}$$

jossa

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi

i = palkansaajaryhmä

- t = edellinen havaintoaineistoon perustuva neljännes
 n = laskennan kohteena oleva ennusteljänneksen ja edellisen havaintoaineistoon perustuvan neljänneksen välinen etäisyys vuosineljänneksinä
 k = tilastoneljänneksien välinen etäisyys vuosineljänneksinä

Siten kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

Ansiotasoindeksissä 2015=100 lukumäärätiedot lasketaan välineljänneksille lineaarisesti tilastoneljänneksien lukumäärästä. Siten neljänneksen lukumäärä lasketaan seuraavan kaavan mukaisesti:

$$lkm^{t+n} = lkm^t + (lkm^{t+k} - lkm^t) \times \frac{n}{k}$$

jossa

- lkm^{t+n} = neljänneksen t+n lukumäärä
 lkm^t = edellisen tilastoneljänneksen lukumäärä
 $(lkm^{t+k} - lkm^t)$ = tilastoneljänneksien lukumäärämuutos
 $\frac{n}{k}$ = välineljänneksen etäisyyden edellisestä tilastoneljänneksestä ja tilastoneljänneksien etäisyyden välinen suhde

3 Ansiotasoindeksin luokitukset ja painorakenne

Ansiotasoindeksin tuotannossa käytettäviä luokituksia ovat seuraavat:

- työnantajasektori
- toimiala
- palkkauksen peruste (tunti- ja kuukausipalkkaiset)
- palkka-aineisto
- ammatti

Ansiotasoindeksissä käytettävät luokitukset määrittelevät sen tason, jolta indeksin laskennassa käytettävien palkansaajaryhmien indeksejä painotetaan kerran vuodessa päivittyvillä palkkasummapainoilla suurempien palkansaajaryhmien indekseiksi. Käytettävät luokitukset vaikuttavat siihen, miten palkansaajarakenteen muutokset vaikuttavat indeksin kehitykseen.

Palkansaajaryhmien välisiä rakennemuutoksia eliminoidaan laskemalla näiden ryhmien ansiokehitykset erikseen, jotta indeksi kuvaisi paremmin yksiköllistä ansiokehitystä. Koska ansiotasoindeksin painoja päivitetään vuosittain (ketjuindeksi), pitkällä aikavälillä palkansaajarakenteen muutokset vaikuttavat indeksin kehitykseen.

Sen sijaan alimman tason palkansaajaryhmien sisäiset rakennemuutokset vaikuttavat suoraan indeksin kehitykseen. Tämä näkyy erityisesti esimerkiksi silloin, kun jollain toimialalla korkeampaa koulutusta vaativien tehtävien osuus kasvaa. Silloin toimialan keskiansion muutos on nopeampaa kuin yksittäisistä työtehtävistä maksettavien ansioiden muutoksen keskiarvo.

Ansiotasoindeksiä julkaistaan työnantajasektoreittain, toimialoittain sekä tunti- ja kuukausipalkkaisille erikseen. Palkka-aineistoittain indeksiä ei julkaista. Ammatin pääluokalla vakioituja ansiokehitystietoja julkaistaan syksystä 2013 alkaen kerran vuodessa.

3.1 Työnantajasektori ja palkka-aineistot

Ansio- ja palkkaindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä; yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten esimerkiksi valtion liikelaitokset kuuluvat yksityiseen sektoriin. Muut-sektoriin sisältyy erilaisia voittoa tavoittelemattomia organisaatioita – kuten evankeliset-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat vuoden 2010 alusta lähtien olleet osa muut-sektoria.

3.1.1 Palkka-aineistot

Valtion ja kuntien osalta käytössä ovat Tilastokeskuksen palkkatilaston aineistot. Aineistot kattavat näillä sektoreilla käytännössä koko henkilöstön.

Yksityisen sektori jakaantuu eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat EK:n teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansio- ja palkkaindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. **Tilastokeskuksen omalla palkkatiedustelulla** täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatilastoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansio- ja palkkaindeksien laskettaessa.

Yksityisen sektorin perustiedot koostuvat työnantajajärjestöjen ja Tilastokeskuksen oman otoksen aineistoista. Erillisinä käsiteltäviä yksityisen sektorin aineistoja ovat seuraavat:

EK:n aineisto

Autoliikenteen aineisto

Autokaupan ja korjaamoalan aineisto

Kiinteistöpalvelualan aineisto

Tilastokeskuksen oma tiedustelu – palvelualat

Tilastokeskuksen oma tiedustelu – teollisuusalat

Voittoa tavoittelemattoman sektorin aineistoja ovat mm. seuraavat:

Evl. kirkon aineisto

Teatterialan aineisto

Avainta

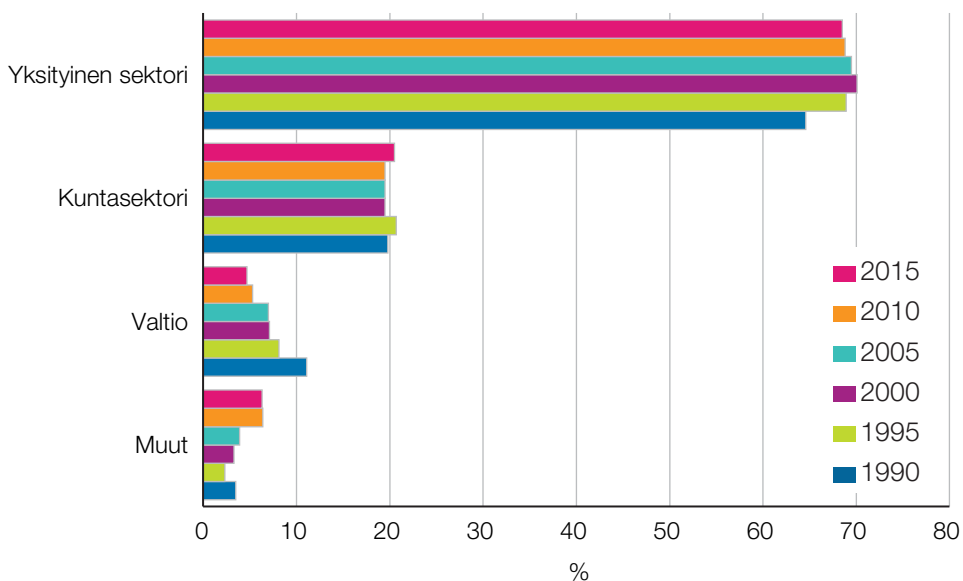
Käytettäessä Tilastokeskuksen omasta palkkatiedustelusta (otoksesta) saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva.

Pelkkien järjestäytyneiden työnantajien palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työnantajilla poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta. Järjestäytyneiden ja järjestäytymättömien yritysten palkansaajien ansiotasossa on toimialoittaisia eroja, mutta merkittävistä eroista ansiokehityksessä ei ole olemassa tutkimustulosta.

3.1.2 Työnantajasektoreiden mukainen painorakenne

Ansiotasoindeksin 2015=100 työnantajasektoreittainen painorakenne noudattaa kansantalouden tilinpidon palkkasummarakennetta edelliseltä vuodelta. Kansantalouden tilinpidon palkkasummat kuvaavat kaikkia kansantaloudessa maksettavia palkkoja, myös ns. harmaassa taloudessa maksettavia palkkoja.

Kuvio 2.
Ansiotasoindeksien painorakenne, perusvuodet 1990-2015



Kuviossa 2 on kuvattu eri sektorien osuudet indeksin painorakenteesta perusvuodesta 1990 lähtien.

Yksityisen sektorin osuus on 2015=100 indeksin painorakenteesta noin 69 prosenttia. Yksityisen sektorin osuuden kasvu ja vastaavasti **valtion** osuuden aleneminen vuodesta 1990 vuoteen 1995 johtui pääosin valtion muodostamien liikelaitosten ja valtionyhtiöiden siirrosta yksityiselle sektorille. Tämä siirto tehtiin väliuudistuksena jo 1990=100 indeksiin vuonna 1995 ja se vastasi 3,7 prosenttia kaikkien palkansaajien palkkasummasta. Siten 1990-luvun laman aikana yksityisen sektorin osuus ansiotasoindek-

sissä olisi ilman tätä rakenteellista uudistusta pienentynyt. Vuosien 1995 ja 2000 välillä ei tapahtunut merkittäviä rakenteellisia uudistuksia ansiotasoindeksin sektorijaossa, vaan yksityisen sektorin osuuden nousu johtui yleisestä talouden voimakkaasta kasvusta.

Kuntasektorin palkkasummaosuus on pysynyt melko vakaana noin 20 prosentin tuntumassa vuodesta 1990 lähtien.

Vuoden 2010 alussa yliopistot siirrettiin valtion budjettitalouteen kuulumattomina yksiköinä ansiotasoindeksin luokituksessa valtiosektorilta voittoa tavoittelemattomaan **muut-sektoriin**. Tämän johdosta 2005=100 indeksiin painorakennetta korjattiin siten, että 2010 alkaen valtiosektorin osuus oli 2005=100 indeksissä 4,9 (aiemmin 6,9) ja muut-sektorin 5,9 (aiemmin 3,9) prosenttia. Tämä rakenteellinen muutos huomioiden on valtiosektorin osuus siis kasvanut 0,4 ja muut-sektorin 0,5 prosenttiyksikköä. Muut-sektorin paino-osuuden kasvu 2005=100 indeksiin verrattuna johdetaan osittain ansiotasoindeksissä käytettävien palkka-aineistojen kattavuuden parantumisesta ja osin yliopistojen siirtymisestä muut-sektoriin.

3.2 Toimiala

3.2.1 Toimialaluokitus

Ansiotasoindekseissä 2015=100, 2010=100 ja 2005=100 on käytössä toimialaluokitus TOL 2008. Ansiotasoindeksiä 1995=100 julkaistaan toimialaluokituksen TOL 2002 mukaisena ja tätä vanhempien perusvuosien indeksejä edelleen niillä toimialaluokituksilla, joilla ne on alun perin julkaistu.

TOL 2008 -luokituksella julkaistavat pääluokat ovat

- A Maatalous, metsätalous ja kalatalous
- C Teollisuus
- D Sähkö, kaasua ja lämpö
- E Vesi- ja jätehuolto

- F Rakentaminen
- G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen korjaus
- H Kuljetus ja varastointi
- I Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- J Informaatio ja viestintä
- K Rahoitus ja vakuutustoiminta
- L Kiinteistöalan toiminta
- M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta
- N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta
- P Koulutus
- Q Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut
- R Taiteet, viihde ja virkistys
- S Muu palvelutoiminta

Ansiotasoindeksissä 2015=100 on yhteensä 94 toimialaa, joissa palkkasummapaino päivittyy kerran vuodessa. 2010=100 indeksissä oli 88 ja 2005=100 indeksissä 70 kiinteäpainoista toimialaa, joiden palkkasumma oli perusvuoden palkkasumma. Toimialojen määrän lisäys johtuu suureksi osaksi siitä, että Tilastokeskuksen oman otoksen käyttö on laajentunut koskemaan entistä useampaa toimialaa.

Esimerkiksi toimialan B *Kaivostoiminta ja louhinta* tietoja ei julkaista ansiotasoindeksissä, koska tällä toimialalla on vähän yrityksiä ja yksi yritys on dominoinut toimialan palkka-aineistossa.

3.2.2 Vanhojen indeksien tuotanto ja julkaisu toimialoittain

Vanhojen perusvuosien toimialoittaiset ansiotasoindeksit on ketjutettu vastaavilla uuden indeksin toimialaindekseillä. Toimialaluokituksessa tapahtuneiden rakennemuutosten takia vanhojen toimialaindeksien sisältämä palkansaajien perusjoukko ei välttämättä ole täsmälleen vanhoissa indekseissä käytetyn toimialaluokituksen mukainen. Yleensä vanhat toi-

mialaindeksit on kuitenkin ollut mahdollista muodostaa, koska erot eivät ole kovin suuria.

3.2.3 Toimialoittainen painorakenne

Indeksin toimialoittaiset painot noudattavat kaikilla sektorilla tilinpidon palkkasummiä yksityisellä sektorilla, mutta julkisella sektorilla toimialapainot määräytyvät alakohtaisista palkkatilastoista.

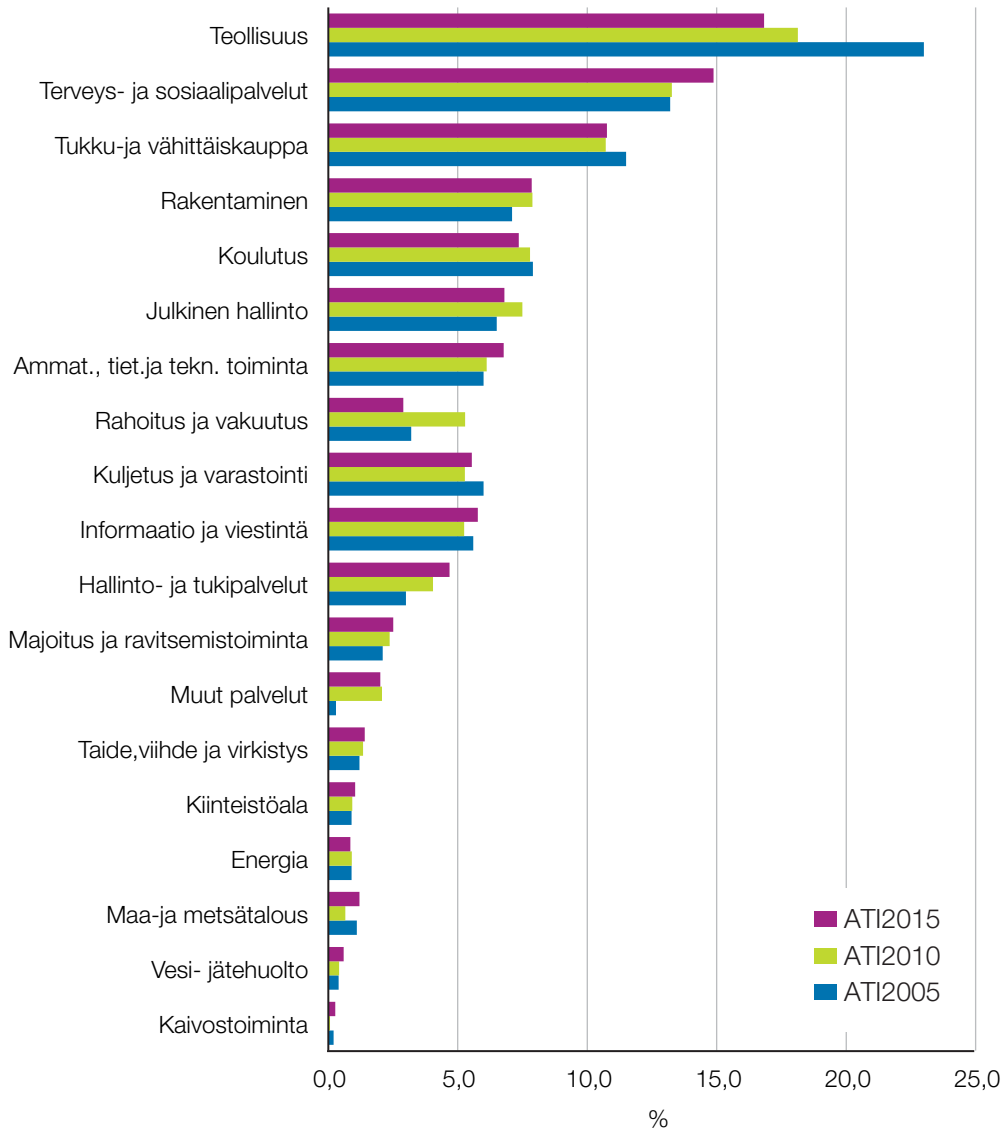
Ansiotasoindeksi 2015=100 määrävuosiuudistuksessa ansiotasoindeksissä siirryttiin kantaindeksistä ketjuindeksiin. Ketjuindeksin myötä ansiotasoindeksin painorakenne päivitetään vuosittain aiemman viiden vuoden sijasta. Ketjuindeksi parantaa indeksin laatua, koska palkkasumatiedot ovat jatkossa vuosittain ajan tasalla ja mahdolliset muutokset painorakenteeseen kesken indeksin tuotantokauden ovat mahdollisia toteuttaa.

2015=100 indeksiin siirtyminen on jatkanut samaa muutosta toimialoitteisessa painorakenteessa, mikä oli näkyvissä jo 2010=100 indeksissä. Teollisuuden osuus vähentyi 23,0 prosentista 18,1 prosenttiin siirryttäessä 2005=100 indeksistä 2010=100 indeksiin ja edelleen 16,8 prosenttiin siirryttäessä 2015=100 indeksiin.

Palveluiden osuus puolestaan on kasvanut. Terveys- ja sosiaalipalveluiden osuus on kasvanut 13,3, prosentista 14,9 prosenttiin siirryttäessä 2010=100 indeksistä 2015=100 indeksiin. Myös hallinto- ja tukipalveluiden osuus on kasvanut; 4,0 prosentista 4,7 prosenttiin. Näihin palveluihin luetaan liike-elämän hallinto- ja tukipalveluiden lisäksi esimerkiksi vuokraus- ja leasingtoiminta, matkatoimistot, työllistämistoiminta sekä kiinteistönhoito-, turvallisuus- ja vartiointipalvelut. Muiden palveluiden osuus kasvoi 0,3 prosentista 2,1 prosenttiin siirryttäessä 2005=100 indeksistä 2010=100 indeksiin, ja 2015=100 indeksissä se on pysynyt samalla tasolla. Kyseinen toimialaluokka sisältää erilaisten järjestöjen toiminnan ja lisäksi joukon henkilökohtaisia palveluja.

Kuvio 3.

Ansiotasoindeksien 2005=100, 2010=100 ja 2015=100 toimialoittainen painorakenne (TOL 2008)



Mikäli toimialoittaisessa painorakenteessa tapahtuu nopeita muutoksia, voi perusvuoden painorakenteeseen perustuva indeksi tuottaa todellisesta tilanteesta poikkeavia tuloksia. Painorakenteen muutos yksinään ei aiheuta indeksin tarkkuuden kannalta ongelmia, mutta samanaikainen painorakenteen muutos ja erisuuri ansiokehitys eri toimialoilla johtavat vääristyneeseen kokonaisindeksin kehitykseen. Ansiotasoindeksin 1990=100 laskennan aikana aina vuoteen 1997 asti rakentamisen paino-osuus oli

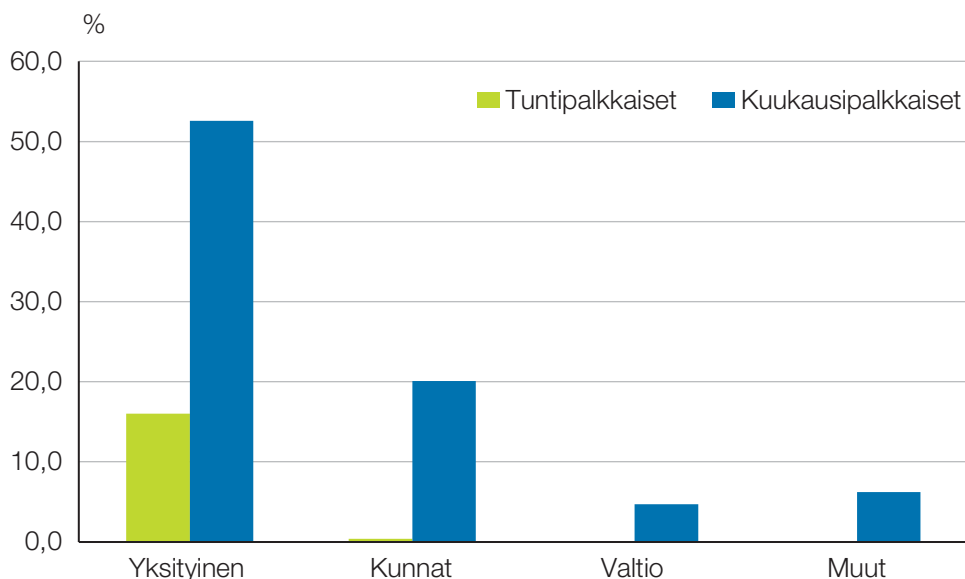
aivan liian suuri verrattuna siihen todelliseen tilanteeseen, joka vallitsi ajanjaksolla 1991–1997. Koska rakentamisen ansiokehitys oli toimialan lamasta johtuen huomattavasti keskimääräistä alhaisempi, on rakentamisen todellisuutta suurempi paino vaikuttanut hidastavasti ansiotasoindeksin kehitykseen verrattuna siihen, mitä se olisi ollut tuorempaa painorakennetta käyttäen. 2000-luvulla eri toimialojen ansiokehityksessä ja painorakenteessa tapahtuneet muutokset ovat olleet pienempiä, joten tässä suhteessa perusvuoden palkkasummapainojen käyttö ei ole aiheuttanut merkittävää harhaa indeksin laskentaan.

3.3 Palkansaajaryhmäjako

Ansiotasoindeksin toimialat jaetaan tunti- ja kuukausipalkkaisiin palkansaajiin, joille on olemassa erilliset palkkasummapainot. Lähes kaikissa laskennan perustana olevissa toimialoissa on olemassa yksi tai useampi keskiansiosarja kuukausipalkkaisille palkansaajille. Sellaisia toimialoja puolestaan on runsaasti, joilla ei ole tuntipalkkaisia työntekijöitä tai heitä on niin vähän, että keskiansiosarjaa heille ei ole muodostettu. Toimialoitaiset palkkasummat on laskettu alakohtaisista palkkatilastoista palkansaajien lukumäärän ja palkkatason perusteella.

Kolmenkymmenen vuoden aikana tuntipalkkaisten työntekijöiden painosuus ansiotasoindeksissä on supistunut tasaisesti noin 30 prosentista noin 16 prosenttiin (2005: 22 prosenttia ja 2010: 19 prosenttia). Merkittäviä syitä tähän kehitykseen ovat tuotantotehtävissä toimivien työntekijöiden osuuden pieneneminen automaation yleistyessä ja esimerkiksi suunnittelehtävissä toimivien kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden osuuden kasvu. Yksityisellä sektorilla tuntipalkkaisten osuus on noin 22 prosenttia. Valtiolla lähes kaikki sekä kunta- ja muut-sektorilla suurin osa (noin 98 % ja 99 %) palkansaajista on kuukausipalkkaisia. Siten tuntipalkkaisten työntekijöiden kokonaisindeksi perustuu lähes kokonaan yksityisen sektorin ansiokehitykseen.

Kuvio 4.
Ansiotasoindeksin 2015=100 palkansaajaryhmittäinen painorakenne



3.4 Sukupuoli

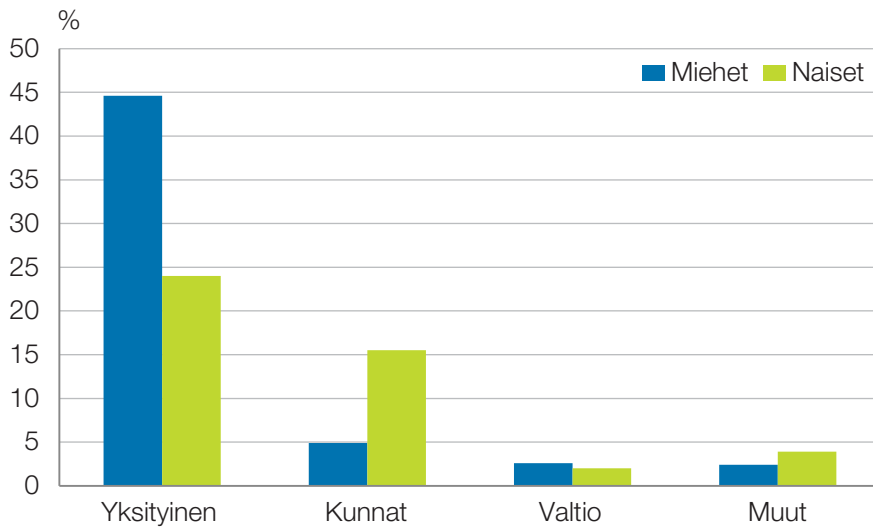
Muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta kaikilla ansiotasoindeksin perussarjoilla on rinnakkaiset sukupuolittaiset sarjat. Miesten ja naisten erilliset ansiotasoindeksit lasketaan näiden sukupuolittaisten sarjojen perusteella. Sukupuoli ei kuitenkaan muutoin ole virallisen ansiotasoindeksin laskennan perustana, vaan lähtökohtana ovat molemmat sukupuolet sisältävät perussarjat.

Kaikkien palkansaajien palkkasummasta naisten ja osuus 2015=100 indekssissä on 45 prosenttia. Vastaavasti 2010=100, 2005=100 ja 2000=100 indekssissä naisten osuudet ovat 45, 44 ja 42 prosenttia. Sukupuolten paino-osuuteen on vaikuttanut erityisesti Tilastokeskuksen oman otoksen toimialoittainen rakenne sekä toimialoittain vaihtelevat suhdanteet. Yksityisellä sektorilla naisten paino-osuus on noin 36 prosenttia, kunta-alalla 76 prosenttia ja valtiolla 44 prosenttia ja muut-sektorilla 60 prosenttia.

Tuntipalkkaisista palkansaajista naisten osuus on noin 15 prosenttia ja kuukausipalkkaisista noin 51 prosenttia.

Naisten ansiot miesten ansioista olivat vuoden 2017 viimeisellä neljänneksellä ansiotasoindeksissä 2015=100 lähes 84 prosenttia.

Kuvio 5.
Ansiotasoindeksin 2015=100 sukupuolittainen painorakenne



4 Ansiotasoindeksin julkaiseminen ja tietopalvelu

Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi julkaistaan yhtenä neljännesvuosittaisena tiedotteena kahdesta kahdeksaan viikkoa kunkin neljänneksen päättymisen jälkeen. Tiedote on saatavilla sekä verkkojulkaisuna että pdf-tiedostona Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Suomenkielistä versiota on mahdollisuus tilata myös painojulkaisuna. Painojulkaisu on maksullinen.

Vuoden ensimmäisen neljänneksen indeksi julkaistaan noin kahden kuukauden viiveellä toukokuun lopulla. Ensimmäisen neljänneksen julkaisemisen viive on suurin, koska keväällä valmistuu runsaasti edellisen vuoden loppua koskevia tilastoaineistoja. Toisen neljänneksen indeksi julkaistaan elokuun lopulla. Kolmannen neljänneksen indeksi julkaistaan ensimmäisenä ennakkotietona jo toisen neljänneksen julkaisun yhteydessä Eläketurvakeskuksen tarvitessa indeksin ennakkotiedot työeläkeindeksien laskemista varten. Varsinainen kolmannen neljänneksen indeksi julkaistaan lokakuun puolessa välissä. Vuoden viimeisen neljänneksen indeksi julkaistaan seuraavan kalenterivuoden helmikuun alkupuolella.

Tuoreimmat ansiotasoindeksit, säännöllisen ansion indeksit ja keskiansiotiedot ovat aina ennakkotietoja. Kunkin kalenterivuoden indeksit ja keskiansiot julkaistaan ensimmäisen kerran lopullisina yleensä seuraavan vuoden toisen neljänneksen julkaisun yhteydessä.

Tiedotteen lisäksi internet-sivuilta on ladattavissa tietokantataulukoita. Nämä sisältävät ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin sektoreittain ja palkkausmuodoittain perusvuosilta 1995=100, 2005=100 ja 2010=100, yleisindeksin perusvuodelta 1964=100, kuukausikeskiansiot sukupuolittain, sektoreittain ja palkkausmuodoittain sekä ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin muutosprosentit perusvuosille 2005=100 ja 2015=100.

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Vanhat ansiotasoindeksit on laskettu itsenäisinä niiden ketjutusajankohtaan saakka, jonka jälkeen ne lasketaan uudempien indeksien kautta. Tämä ketjutusajankohta on ollut yleensä pari vuotta uuden indeksin perusvuoden jälkeen. Uusi indeksi ja vanhat indeksit voivat kehittyä siten hieman eri tavalla uuden indeksin perusvuoden ja vanhojen indeksien ketjutusajankohdan välillä. Esim. ansiotasoindeksi 1990=100 laskettiin erillisenä viimeiseen neljännekseen 1997 saakka, jonka jälkeen sen prosentuaaliset muutokset ovat samoja kuin uuden indeksin.

Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

LIITE 1: Tilaston käsitteitä

Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio kuukautta kohti sisältää seuraavat palkkaerät;

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden suoritusperusteiset palkanosat
- työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot ja
- luontoisetujen verotusarvot.

Säännöllisen työajan ansion sisältö voi hieman vaihdella palkkatilastosta riippuen. Esimerkiksi tuntipalkkatilastoissa säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyttä työajalta maksetut palkat sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten palkansaajien palkkatilastoissa säännöllisen työajan tuntiansio sisältää edellä mainitut erät yleensä tehdyttä työajalta. Ansiokäsitteeseen ei tuntipalkkaisilla sisälly kaikkia sellaisia eriä, joita vastaavat tekijät kuukausipalkkaisilla ovat mukana. Näitä ovat mm. luontoisedut, eräiden sopimusalojen palvelusvuosilisät ja sunnuntaityökorvaukset. Säännöllisen työajan ansioon luetaan monilla tuntipalkka-aloilla (mm. metalliteollisuus, saha-, levy- ja puusepänteollisuus sekä julkinen sektori) 1980-luvun lopulta lähtien se ansiokompensaatio, jolla säännöllisen työajan lyheneminen korvattiin vaikutukseltaan vastaavalla tehdyn työajan tuntipalkan korotuksella.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitteen ulkopuolelle jääviä eriä ovat puolestaan seuraavat:

- ylityöansiot ja lisätyöansiot
- lomarahat tai lomaltapaluu- rahat
- käteiset voittopalkkiot
- paperiteollisuuden suhdannerahat
- palvelusvuosikorvaukset niillä tuntipalkka-aloilla (metalli-, paperi-, kumi, tekstiili-, vaatetus-, puu- sekä puusepänteollisuus), joilla niitä ei ole luettu tehdyn työajan ansioon
- aloitepalkkiot, jotka eivät sisälly palkkatilastoon.

Ansio- käsitteet

Säännöllisen ansion indeksi

Säännöllisen työajan ansio

Ansiotasoindeksi

Säännöllisen työajan ansio + tulospalkkiot ja kertaerät vuosikeskiarvoina

Keskiansiot

Säännöllisen työajan ansio + tulospalkkiot (vuosikeskiarvo)

Toimiala

Perusvuoden 2005=100 ja 2010=100 mukaiset indeksit julkaistaan toimialaluokitus TOL 2008 mukaisina. Vanhemmissa indekseissä on käytössä luokituksen aiempia versioita.

Toimialaluokitus TOL 2008 on Tilastokeskuksen vahvistama kansallinen tilastotoimen luokitusstandardi, joka noudattaa täysin EU:n uudistetun toimialaluokituksen, NACE Rev. 2:n, rakennetta ja määrittelyjä. NACE on jäsenmaita velvoittavalla Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksel-

arvioihin perustuvat ennakkolliset keskiansiot usein ajantasaisempaa tietoa keskiansioiden tasosta.

2010=100 määrävuosiuudistuksen yhteydessä keskiansiotiedot uudistettiin siten, että ne lasketaan erillään indeksin perussarjoista. Keskiansioiden aineisto kattaa kaikki Tilastokeskuksen alakohtaisten palkkatilastojen palkansaajat, jolloin laskennassa ovat aiempaa kattavammin mukana myös järjestäytymättömät pienyritykset ja julkaistavat keskiansiot vastaavat aiempaa paremmin alakohtaisten palkkatilastojen ansioita. Aineistosta johtuen ansiokäsite poikkeaa ansiotasoindeksin ansiokäsitteestä siten, että se ei sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Tuntipalkkaisten työntekijöiden tuntikeskiansiot muutetaan kuukausikeskiansioiksi vakioker-toimella 170.

Sopimuspalkkaindeksi

Sopimuspalkkaindeksi mittaa työ- ja virkaehtosopimuksissa sovittujen palkanmuutosten vaikutusta säännöllisen työajan keskiansioon. Indeksii lasketaan vuosittain ketjutettuna indeksinä ansiotasoindeksin painorakenteella. *Sopimuskorotukset arvioidaan suhteessa edellisen vuoden lopun ansiotasoon.* Sopimuspalkkaindeksi ei huomioi yrityskohtaisia palkan-korotuksia tai rakennemuutosten vaikutusta. Sopimuspalkkaindeksi on lähinnä tarkoitettu ansiotasoindeksin tarkistuslaskelmiin ja työmarkkina-järjestöjen käyttöön.

Työmarkkinajärjestöjen palkankorotuksia koskevien sopimusten vaikutus palkkatasoon voidaan arvioida hyvin, mikä tekee sopimuspalkkaindeksistä melko tarkan mittarin sopimusten vaikutusten arviointiin. Kuitenkin mikäli paikallinen sopiminen palkankorotuksista yleistyy, on vaikeampaa arvioida mikä osa ansiotason noususta on sopimusten vaikutusta ja mikä osa liukumasta ja rakennemuutoksesta johtuvaa.

Reaaliansioindeksi

Reaaliansioindeksi mittaa kuluttajahintojen muutoksesta puhdistetun ansiotason kehitystä. Reaaliansioindeksillä pyritään siis kuvaamaan sitä, miten paljon hyödykkeitä kunakin ajankohtana palkansaajan nimellisansioilla on mahdollista ostaa. Palkansaajien ostovoimaan vaikuttaa myös verotuksessa tapahtuvat muutokset, joten käytössä olevien palkkatulojen ostovoiman muutokset voivat poiketa jonkin verran reaaliansioindeksin muutoksista.

Reaaliansioindeksi ($ATIRE$) lasketaan suoraan samoilta perusvuosilta olevien ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin suhteena.

$$ATIRE = \frac{ATI_t^i}{KHI_t^i} \times 100 \quad \text{missä}$$

ATI_t^i = neljänneksen t ansiotasoindeksi perusvuodella i

KHI_t^i = neljänneksen t kuluttajahintaindeksi perusvuodella i,

missä KHI_t^i on neljännekseen t sisältyvien kuukausittaisten kuluttajahintaindeksien aritmeettinen keskiarvo.

LIITE 2: Laskuesimerkkejä indeksin käytöstä

Ansiotason muutoksen laskenta

Ansiotason muutokset ilmoitetaan yleensä prosentteina. Esimerkiksi, jos halutaan tietää kuinka paljon ansiotaso on noussut kaikilla palkansaajilla vuodesta 2011 vuoteen 2016, kun ansiotasoindeksi 2010=100 on 102,7 vuonna 2011 (1.–4. vuosineljännes) ja 112,3 vuonna 2016 (1.–4. vuosineljännes), lasketaan prosentuaalinen muutos seuraavasti:

$$\left(\frac{I_{2016} - I_{2011}}{I_{2011}} \right) \times 100$$

eli

$$\left(\frac{112,3 - 102,7}{102,7} \right) \times 100 = 9,3 \%$$

Nimellisansioiden nousu on siten vuosina 2011–2016 ollut 9,3 prosenttia.

Esimerkiksi, jos halutaan tietää kuinka paljon ansiotaso on noussut kaikilla palkansaajilla vuoden 2015 neljänneltä neljännekseltä vuoden 2017 neljännelle neljännekselle, kun ansiotasoindeksi 2015=100 on 100,5 vuonna 2015 (4. neljännes) ja 101,3 vuonna 2017 (4. neljännes), lasketaan prosentuaalinen muutos seuraavasti:

$$\left(\frac{I_{2017} - I_{2015}}{I_{2015}} \right) \times 100$$

eli

$$\left(\frac{101,3 - 100,5}{100,5} \right) \times 100 = 0,8 \%$$

Nimellisansioiden nousu on siten vuosina 2015–2017 (4. neljännes) ollut 0,8 prosenttia.

Ansiotason muutoksen laskenta kahden eri perusvuoden indekseillä

Toimialoittaiset ansiotasoindeksit julkaistaan vain uusimman perusvuoden mukaisina. Tällöin syntyy tilanteita, jolloin halutun ajanjakson ansiokehitystä laskettaessa käytettävissä on jakson alkuhetkestä vain vanhalla perusvuodella laskettu indeksi ja päättymishetkestä vain uudella perusvuodella laskettu indeksi. Tällöin ansiokehityksen laskemiseksi tarvitaan joku ajankohta, jolta on käytettävissä sekä uusi että vanha indeksi.

Esimerkiksi jos tiedetään, että perusvuodella 2000=100 yksityisen sektorin ansiotasoindeksi on 108,6 vuonna 2002 (1.–4. vuosineljännes) ja 121,7 vuonna 2005 (1.–4. vuosineljännes) sekä perusvuodella 2005=100 vastaava indeksi on 100,0 vuonna 2005 (1.–4. vuosineljännes) ja 134,7 vuonna 2017 (1.–4. vuosineljännes), voidaan ansiotason muutos vuodesta 2002 vuoteen 2017 laskea seuraavasti:

$$\left(\frac{I_{2005}^{2000=100}}{I_{2002}^{2000=100}} \times \frac{I_{2017}^{2005=100}}{I_{2005}^{2005=100}} - 1 \right)$$

eli

$$\left(\left(\frac{121,7}{108,6} \times \frac{134,7}{100} \right) - 1 \right) \times 100 = 50,9 \%$$

Indeksin perusvuoden muuttaminen

Jos ansiokehitystä tarkastellaan toistuvasti esimerkiksi hintasopimukseen perustuen, voi olla tarkoituksenmukaista muuttaa perusajankohdan vanhaan indeksiin perustuva pisteluku uuden perusvuoden mukaiseksi pisteluvuksi. Tällöin uuden indeksin mukaisia pistelukuja voidaan käyttää sellaisenaan, eikä niitä tarvitse aina erikseen ketjuttaa alkuperäisen indeksin mukaisiksi.

Käytettäessä edellisen esimerkin mukaisia pistelukuja perusajankohdan uusi indeksi voidaan laskea seuraavasti:

$$\frac{I_{2005}^{2005=100}}{I_{2005}^{2000=100}} \times I_{2002}^{2000=100}$$

eli

$$\frac{100}{121,7} \times 108,6 = 89,2$$

Siten perusajankohdan pisteluku uudella indeksillä mitattuna on 89,2 (eli $I_{2002}^{2005=100}$). Ansiokehitys voidaan laskea nyt suoraan uuden indeksin mukaisilla pisteluvuilla:

$$\left(\frac{I_{2017}^{2005=100} - I_{2002}^{2005=100}}{I_{2002}^{2005=100}} \right) \times 100$$

eli

$$\left(\frac{134,7 - 89,2}{89,2} \right) \times 100 = 50,9 \%$$

Tulokseksi saatiin sama ansiokehitys kuin edellisessä esimerkissä (50,9 %), mutta yksinkertaisemmalla laskukaavalla.

Oman indeksin laskenta

Joissain tapauksissa yrityksen tarjoamat palvelut tai tuotteet sisältävät kahden tai useamman toimialan tuotantoa. Oletetaan esimerkiksi, että yrityksen tarjoamasta työstä 75 prosenttia on huonekaluteollisuutta ja 25 prosenttia sahatteollisuutta. Vuoden 2017 ((1.-4. vuosineljännes)) vastaavat 2015=100 toimialoittaiset indeksit ovat huonekaluteollisuus 101,3 ja sahatteollisuus 100,1. Tällöin nämä indeksit voidaan painottaa yhteen seuraavasti:

$$I_{2015}^{oma} = w_1 \times I_1 + w_2 \times I_2$$

eli

$$(0,75 \times 101,3) + (0,25 \times 100,1) = 101$$

Vastaavia indeksejä voidaan rakentaa myös ansiotasoindeksien ja esim. tuottajahintaindeksien kesken, jolloin voidaan yhdistää palkkojen ja yritysten käyttämien materiaalien hinnoissa tapahtuvat muutokset.

Liite 3: Ketjutuskertoimia 2000=100 indeksille

Sektori / Palkkausmuoto	Ketjutuskerroin 2000=100
Yhteensä	1,45544
Tuntipalkkaiset	1,40872
Kuukausipalkkaiset	1,47041
Valtio	1,53137
Kunnat	1,44778
Kunnat, tuntipalkkaiset	1,37408
Kunnat, kuukausipalkkaiset	1,44990
Yksityinen	1,45264
Yksityinen, tuntipalkkaiset	1,40976
Yksityinen, kuukausipalkkaiset	1,47497
Muut	1,41564
Teollisuus	1,44436
Toimiala (tuntipalkkaiset)	Ketjutuskerroin 2000=100
Maa- ja metsätalous	1,43071
Metsätalous	1,39276
Elintarvikkeiden valmistus → Elintarviketeollisuus	1,49697
Tekstiilien valmistus	1,37280
Massa-, paperi- ja kartonkiteollisuus → Paperi- ja kartonkiteollisuus	1,40354
Kemian teollisuus	1,45626
Mineraalituotteiden valmistus	1,45043
Perusmetallien valmistus → Metallien jalostus	1,35077
Metallituotteiden valmistus	1,37614
Koneiden, laitteiden ja kulkuneuvojen valmistus	1,33300
Sähkötekniisten tuotteiden ja optisten laitteiden valmistus → Sähkötekniinen teollisuus	1,35041
Huonekalujen valmistus → Huonekaluteollisuus	1,39270
Rakentaminen	1,42758

Liite 4: Ansiotasoindeksin 2015=100 perussarjat (ilman sukupuolisarjoja)

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhma	Selite	Paino- osuus promillea 2015
10001	1	42	2	0	Maa- ja vesirakentaminen	0,5
10008	1	62	2	0	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	0,0
10015	1	64	2	0	Rahoituspalvelut (pl. vakuutus- ja eläkevakuutustoiminta)	0,0
10020	1	68	2	0	Kiinteistöalan toiminta	0,4
10030	1	71	2	0	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	1,3
10038	1	72	2	0	Tieteellinen tutkimus ja kehittäminen	3,1
10050	1	81	2	0	Kiinteistön- ja maisemanhoito	0,0
10059	1	841	2	0	Julkinen hallinto	15,5
10071	1	8421	2	0	Ulkoasiainhallinto	0,6
10078	1	8422	2	0	Maanpuolustus	8,6
10090	1	8423	2	0	Oikeustoimi	6,1
10099	1	8424	2	0	Poliisitoimi ja rajojen vartiointi	7,8
10110	1	8425	2	0	Palo- ja pelastustoimi	0,4
10117	1	85	2	0	Koulutus	0,8
10128	1	86	2	0	Terveyspalvelut	0,4
10138	1	87	2	0	Sosiaalihuollon laitospalvelut	0,1
10145	1	88	2	0	Sosiaalihuollon avopalvelut	0,1
10150	1	91	2	0	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden kulttuurilaitosten toiminta	0,2
10201	2	1	2	0	Kasvinviljely ja kotieläintalous, riisitalous ja niihin liittyvät palvelut	1,2
10217	2	18	2	0	Painaminen ja tallenteiden jäljentäminen	0,0
10225	2	33	2	0	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus	0,0

Perus-sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus-muoto	Ryhma	Selite	Paino-osuus promillea 2015
10229	2	35	2	0	Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	0,0
10240	2	36	2	0	Veden otto, puhdistus ja jakelu	0,7
10251	2	37	2	0	Viemäri- ja jätevesihuolto	0,1
10260	2	38	2	0	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys	0,1
10267	2	41	2	0	Talonrakentaminen	0,2
10274	2	42	2	0	Maa- ja vesirakentaminen	0,1
10282	2	43	2	0	Erikoistunut rakennustoiminta	0,1
10294	2	45	2	0	Moottoriajoneuvojen ja moottori-pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	0,0
10303	2	49	2	0	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	0,6
10312	2	52	2	0	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	0,1
10323	2	55	2	0	Majoitus	0,0
10326	2	56	2	0	Ravitsemistoiminta	3,6
10337	2	62	2	0	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	0,4
10345	2	68	2	0	Kiinteistöalan toiminta	0,3
10355	2	69	2	0	Lakiasiaain- ja laskentatoimen palvelut	0,0
10361	2	71	2	0	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	4,6
10373	2	74	2	0	Muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle	0,0
10382	2	75	2	0	Eläinlääkintäpalvelut	0,1
10388	2	78	2	0	Työllistämistoiminta	0,0
10396	2	81	2	0	Kiinteistön- ja maisemanhoito	4,5
10408	2	82	2	0	Hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle	0,1
10417	2	841	2	0	Julkinen hallinto	21,3
10436	2	8425	2	0	Palo- ja pelastustoimi	3,6
10446	2	85	2	0	Koulutus	45,5
10458	2	86	2	0	Terveyspalvelut	63,5
10470	2	87	2	0	Sosiaalihuollon laitospalvelut	15,6

Perus-sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus-muoto	Ryhma	Selite	Paino-osuus promillea 2015
10482	2	88	2	0	Sosiaalihuollon avopalvelut	30,2
10493	2	90	2	0	Kulttuuri- ja viihdetoiminta	0,9
10503	2	91	2	0	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden kulttuurilaitosten toiminta	2,5
10515	2	93	2	0	Urheilutoiminta sekä huvi- ja virkistyspalvelut	0,8
10563	2	36	1	0	Veden otto, puhdistus ja jakelu	0,3
10572	2	37	1	0	Viemäri- ja jätevesihuolto	0,0
10588	2	41	1	0	Talonrakentaminen	0,0
10597	2	42	1	0	Maa- ja vesirakentaminen	0,2
10606	2	43	1	0	Erikoistunut rakennustoiminta	0,3
10617	2	45	1	0	Moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	0,1
10625	2	49	1	0	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	0,2
10633	2	52	1	0	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	0,0
10642	2	68	1	0	Kiinteistöalan toiminta	0,0
10647	2	71	1	0	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	0,6
10658	2	81	1	0	Kiinteistön- ja maisemanhoito	1,0
10667	2	84	1	0	Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	0,2
10677	2	88	1	0	Sosiaalihuollon avopalvelut	0,0
10685	2	93	1	0	Urheilutoiminta sekä huvi- ja virkistyspalvelut	0,2
10701	7	10	2	1000	Elintarvikkeiden valmistus	3,0
10712	7	10	2	1010	Elintarvikkeiden valmistus	1,2
10721	7	10	2	1050	Elintarvikkeiden valmistus	3,5
10732	7	10	2	1070	Elintarvikkeiden valmistus	2,3
10742	7	11	2	1100	Juomien valmistus	1,2
10751	7	13	2	1300	Tekstiilien valmistus	0,7
10761	7	14	2	1400	Vaatteiden valmistus	0,7
10770	7	15	2	1500	Nahan ja nahkatuotteiden valmistus	0,0

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
10776	7	15	2	1520	Nahan ja nahkatuotteiden valmistus	0,1
10784	7	16	2	1600	Sahatavaran sekä puu- ja korkki- tuotteiden valmistus (pl. huoneka- lut); olki- ja punontat	2,0
10793	7	17	2	1700	Paperin, paperi- ja kartonkituottei- den valmistus	5,4
10804	7	17	2	1729	Paperin, paperi- ja kartonkituottei- den valmistus	0,2
10811	7	58	2	1800	Kustannustoiminta	7,5
10822	7	19	2	1920	Koksin ja jalostettujen öljytuottei- den valmistus	1,5
10833	7	20- 22	2	2010	Kemianteollisuus	3,6
10843	7	20- 22	2	2200	Kemianteollisuus	6,4
10854	7	20- 22	2	2210	Kemianteollisuus	0,8
10862	7	231- 234	2	2310	Lasikeraaminen teollisuus	0,7
10872	7	231- 234	2	2315	Lasikeraaminen teollisuus	0,2
10878	7	235- 239	2	2330	Rakennusaineteollisuus	2,0
10889	7	24- 30	2	2400	Metalliteollisuus	60,4
10900	7	31	2	3100	Huonekalujen valmistus	1,0
10909	7	35	2	3510	Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	6,3
10920	7	41	2	4100	Talonrakentaminen	14,7
10930	7	42	2	4200	Maa- ja vesirakentaminen	4,2
10940	7	43	2	4321	Erikoistunut rakennustoiminta	1,5
10946	7	43	2	4322	Erikoistunut rakennustoiminta	4,2
10954	7	43	2	4381	Erikoistunut rakennustoiminta	0,2
10961	7	43	2	4391	Erikoistunut rakennustoiminta	0,3
10967	7	42	2	4392	Maa- ja vesirakentaminen	1,0

Perus-sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus-muoto	Ryhma	Selite	Paino- osuus promillea 2015
10985	7	46	2	4990	Tukkukauppa (pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)	1,2
11002	7	51	2	5100	Ilmaliikenne	3,3
11006	7	52	2	5224	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	0,8
11013	7	53	2	5300	Posti- ja kuriiritoiminta	2,0
11023	7	60	2	6000	Radio- ja televisiotuotanto	4,1
11031	7	61	2	6100	Televiestintä	6,5
11042	7	71	2	7020	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	18,4
11051	7	80	2	8010	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut	0,0
11058	7	17	2	8920	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus	0,8
11066	7	2	2	8921	Metsätalous ja puunkorjuu	1,5
11073	7	96	2	9601	Muut henkilökohtaiset palvelut	0,9
11095	7	7	1	700	Metallimalmien louhinta	2,7
11101	7	10	1	1000	Elintarvikkeiden valmistus	1,9
11107	7	10	1	1010	Elintarvikkeiden valmistus	2,8
11113	7	11	1	1100	Juomien valmistus	0,6
11119	7	13	1	1300	Tekstiilien valmistus	0,6
11127	7	14	1	1400	Vaatteiden valmistus	0,1
11139	7	15	1	1520	Nahan ja nahkatuotteiden valmistus	0,3
11144	7	16	1	1600	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus (pl. huonekalut); olki- ja punontat	4,1
11152	7	17	1	1700	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus	6,6
11157	7	17	1	1729	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus	0,1
11163	7	18	1	1800	Painaminen ja tallenteiden jäljentäminen	3,5
11172	7	19	1	1920	Koksin ja jalostettujen öljytuotteiden valmistus	0,7
11178	7	20- 22	1	2010	Kemianteollisuus	1,6

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
11184	7	20- 22	1	2200	Kemianteollisuus	3,1
11190	7	20- 22	1	2210	Kemianteollisuus	0,8
11196	7	24	1	2400	Metallien jalostus	3,8
11204	7	25	1	2400	Metallituotteiden valmistus (pl. koneet ja laitteet)	6,0
11213	7	28- 30	1	2400	Koneiden ja laitteiden valmistus	10,3
11222	7	26- 27	1	2400	Sähkötekninen teollisuus	3,3
11230	7	31	1	3100	Huonekalujen valmistus	1,4
11237	7	35	1	3510	Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	1,7
11242	7	41	1	4100	Talonrakentaminen	12,2
11247	7	42	1	4200	Maa- ja vesirakentaminen	6,1
11254	7	43	1	4321	Erikoistunut rakennustoiminta	5,7
11258	7	43	1	4322	Erikoistunut rakennustoiminta	4,5
11262	7	43	1	4381	Erikoistunut rakennustoiminta	0,7
11267	7	43	1	4391	Erikoistunut rakennustoiminta	0,9
11272	7	42	1	4392	Maa- ja vesirakentaminen	2,2
11280	7	45	1	4530	Moottoriajoneuvojen ja moottori- pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	0,5
11286	7	46	1	4990	Tukkukauppa (pl. moottoriajoneu- vojen ja moottoripyörien kauppa)	0,1
11293	7	52	1	5224	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	2,2
11298	7	53	1	5300	Posti- ja kuriiritoiminta	4,6
11309	7	80	1	8000	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsivä- palvelut	3,6
11313	7	80	1	8010	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsivä- palvelut	0,0
11318	7	96	1	9601	Muut henkilökohtaiset palvelut	0,5
11324	7	61	1	6110	Televiestintä	0,7
11351	7	38	1	1802	Jätteen keruu, käsittely ja loppusi- joitus; materiaalien kierrätys	1,2

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
11354	7	493- 494	1	1802	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	2,7
11360	7	493- 494	1	1804	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	8,1
11366	7	81	1	1802	Kiinteistön- ja maisemanhoito	0,8
11401	7	10	2	0	Elintarvikkeiden valmistus	0,1
11410	7	43	2	0	Erikoistunut rakennustoiminta	3,7
11419	7	45	2	0	Moottoriajoneuvojen ja moottori- pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	2,8
11430	7	46	2	0	Tukkukauppa (pl. moottoriajoneu- vojen ja moottoripyörien kauppa)	33,1
11441	7	47	2	0	Vähittäiskauppa (pl. moottori- ajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)	44,7
11452	7	49	2	0	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	1,9
11462	7	52	2	0	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	7,5
11473	7	53	2	0	Posti- ja kuriiritoiminta	0,1
11482	7	55	2	0	Majoitus	4,5
11491	7	56	2	0	Ravitsemistoiminta	16,8
11502	7	58	2	0	Kustannustoiminta	1,6
11511	7	62	2	0	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	27,2
11519	7	63	2	0	Tietopalvelutoiminta	1,5
11527	7	64	2	0	Rahoituspalvelut (pl. vakuutus- ja eläkevakuutustoiminta)	15,9
11537	7	65	2	0	Vakuutus-, jälleenvakuutus- ja elä- kevakuutustoiminta (pl. pakollinen sosiaalivakuutus)	5,2
11545	7	66	2	0	Rahoitusta ja vakuuttamista palve- leva toiminta	5,7
11552	7	68	2	0	Kiinteistöalan toiminta	3,5
11562	7	69	2	0	Lakiasiaain- ja laskentatoimen palvelut	1,7
11569	7	74	2	0	Muut erikoistuneet palvelut liike- elämälle	0,9

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
11579	7	77	2	0	Vuokraus- ja leasingtoiminta	1,7
11588	7	78	2	0	Työllistämistoiminta	11,3
11596	7	79	2	0	Matkatoimistojen ja matkanjärjes- täjien toiminta; varaushpalvelut	1,5
11604	7	81	2	0	Kiinteistön- ja maisemanhoito	6,1
11614	7	82	2	0	Hallinto- ja tukipalvelut liike- elämälle	2,4
11624	6	843	2	0	Pakollinen sosiaalivakuutus- toiminta	4,9
11634	7	86	2	0	Terveyspalvelut	11,5
11643	7	87	2	0	Sosiaalihuollon laitospalvelut	15,1
11653	7	88	2	0	Sosiaalihuollon avopalvelut	5,3
11663	6	91	2	0	Kirjastojen, arkistojen, museoi- den ja muiden kulttuurilaitosten toiminta	0,6
11670	7	92	2	0	Rahapeli- ja vedonlyöntipalvelut	1,1
11680	7	93	2	0	Urheilutoiminta sekä hui- ja virkistyspalvelut	2,5
11690	6	94	2	0	Järjestöjen toiminta	3,0
11700	7	95	2	0	Tietokoneiden, henkilökohtaisten ja kotitaloustavaroiden korjaus	1,0
11710	6	852	2	0	Alemman perusasteen koulutus	0,3
11719	6	853	2	0	Ylemmän perusasteen ja keskias- teen koulutus	3,6
11730	6	854	2	0	Korkea-asteen koulutus	20,0
11742	7	855	2	0	Muu koulutus	1,8
11752	6	856	2	0	Koulutusta palveleva toiminta	0,0
11801	7	45	2	0	Moottoriajoneuvojen ja moottori- pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	1,4
11812	7	46	2	0	Tukkukauppa (pl. moottoriajoneu- vojen ja moottoripyörien kauppa)	10,8
11823	7	59	2	0	Elokuva-, video- ja televisio- ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen	0,6
11830	7	62	2	0	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	5,5

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
11838	7	63	2	0	Tietopalvelutoiminta	0,3
11846	7	64	2	0	Rahoituspalvelut (pl. vakuutus- ja eläkevakuutustoiminta)	1,5
11856	7	66	2	0	Rahoitusta ja vakuuttamista palveleva toiminta	0,5
11863	7	68	2	0	Kiinteistöalan toiminta	3,9
11873	7	69	2	0	Lakiasia- ja laskentatoimen palvelut	9,1
11882	7	70	2	0	Pääkonttorien toiminta; liikkeenjohdon konsultointi	7,9
11892	7	71	2	0	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	2,9
11903	7	72	2	0	Tieteellinen tutkimus ja kehittäminen	0,9
11910	7	73	2	0	Mainostoiminta ja markkinatutkimus	4,2
11920	7	74	2	0	Muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle	1,9
11930	7	75	2	0	Eläinlääkintäpalvelut	0,6
11937	7	77	2	0	Vuokraus- ja leasingtoiminta	0,4
11948	7	82	2	0	Hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle	0,9
11957	6	843	2	0	Pakollinen sosiaalivakuutustoiminta	0,7
11964	7	86	2	0	Terveyspalvelut	2,7
11984	6	91	2	0	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden kulttuurilaitosten toiminta	0,1
11989	7	93	2	0	Urheilutoiminta sekä hui- ja virkistyspalvelut	2,2
11998	6	94	2	0	Järjestöjen toiminta	3,7
12007	7	95	2	0	Tietokoneiden, henkilökohtaisten ja kotitaloustavaroiden korjaus	0,1
12015	7	96	2	0	Muut henkilökohtaiset palvelut	0,5
12022	7	45	2	0	Moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	7,5

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
12033	7	38	2	0	Jätteen keruu, käsittely ja loppu- sijoitus; materiaalien kierrätys	1,6
12042	6	41	2	0	Talonrakentaminen	0,6
12051	6	62	2	0	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	0,7
12059	7	68	2	0	Kiinteistöalan toiminta	1,5
12068	6	69	2	0	Lakiasiaain- ja laskentatoimen palvelut	0,2
12076	7	70	2	0	Pääkonttorien toiminta; liikkeen- johdon konsultointi	1,3
12083	7	71	2	0	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	0,1
12091	6	78	2	0	Työllistämistoiminta	3,3
12100	6	81	2	0	Kiinteistön- ja maisemanhoito	2,4
12110	6	85	2	0	Koulutus	1,3
12120	6	86	2	0	Terveyspalvelut	0,4
12129	6	87	2	0	Sosiaalihuollon laitospalvelut	2,4
12139	6	88	2	0	Sosiaalihuollon avopalvelut	0,6
12148	6	96	2	0	Muut henkilökohtaiset palvelut	0,5
12159	7	16	2	0	Sahatavaran sekä puu- ja kork- kituotteiden valmistus (pl. huone- kalut); olki- ja punontat	0,8
12168	7	25	2	0	Metallituotteiden valmistus (pl. koneet ja laitteet)	0,3
12179	7	31	2	0	Huonekalujen valmistus	0,1
12209	7	41	2	0	Talonrakentaminen	1,4
12218	7	43	2	0	Erikoistunut rakennustoiminta	1,5
12229	7	49	2	0	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	0,4
12238	6	9491	2	0	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt	8,9
12250	6	90	2	0	Kulttuuri- ja viihdetoiminta	2,3
13001	7	45	1	0	Moottorijoneuvojen ja moottori- pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	0,3
13011	7	46	1	0	Tukkukauppa (pl. moottorijoneu- vojen ja moottoripyörien kauppa)	0,3

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
13022	7	59	1	0	Elokuva-, video- ja televisio-ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen	0,0
13030	7	62	1	0	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	0,1
13038	7	63	1	0	Tietopalvelutoiminta	0,0
13041	7	64	1	0	Rahoituspalvelut (pl. vakuutus- ja eläkevakuutustoiminta)	0,0
13046	7	66	1	0	Rahoitusta ja vakuuttamista palveleva toiminta	0,0
13050	7	68	1	0	Kiinteistöalan toiminta	0,0
13061	7	69	1	0	Lakiasiain- ja laskentatoimen palvelut	0,1
13068	7	70	1	0	Pääkonttorien toiminta; liikkeenjohdon konsultointi	0,7
13075	7	71	1	0	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	0,3
13091	7	73	1	0	Mainostoiminta ja markkinatutkimus	0,3
13101	7	74	1	0	Muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle	0,7
13111	7	75	1	0	Eläinlääkintäpalvelut	0,0
13118	7	77	1	0	Vuokraus- ja leasingtoiminta	0,1
13127	7	82	1	0	Hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle	0,2
13137	6	843	1	0	Pakollinen sosiaalivakuutustoiminta	0,0
13141	7	86	1	0	Terveyspalvelut	0,2
13150	7	90	1	0	Kulttuuri- ja viihdetoiminta	0,0
13159	7	91	1	0	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden kulttuuri-laitosten toiminta	0,0
13165	7	93	1	0	Urheilutoiminta sekä hui- ja virkistyspalvelut	0,2
13175	6	94	1	0	Järjestöjen toiminta	0,0
13186	7	95	1	0	Tietokoneiden, henkilökohtaisten ja kotitaloustavaroiden korjaus	0,0

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhmä	Selite	Paino- osuus promillea 2015
13195	7	96	1	0	Muut henkilökohtaiset palvelut	0,1
13203	7	16	1	0	Sahatavaran sekä puu- ja kork- kituotteiden valmistus (pl. huone- kalut); olki- ja punontat	1,4
13212	7	25	1	0	Metallituotteiden valmistus (pl. koneet ja laitteet)	0,6
13222	7	31	1	0	Huonekalujen valmistus	0,1
13241	7	38	1	0	Jätteen keruu, käsittely ja loppusi- joitus; materiaalien kierrätys	0,5
13251	7	39	1	0	Maaperän ja vesistöjen kunnostus ja muut ympäristönhuoltopalvelut	0,2
13254	7	41	1	0	Talonrakentaminen	2,5
13264	7	43	1	0	Erikoistunut rakennustoiminta	2,4
13273	7	49	1	0	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus	0,9
13280	7	45	1	0	Moottoriajoneuvojen ja moottori- pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	3,7
13285	6	9491	1	0	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt	0,7
13295	7	81	1	0	Kiinteistön- ja maisemanhoito	5,8
13299	7	1	1	0	Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut	2,8
13401	7	2	1	0	Metsätalous ja puunkorjuu	0,5
13501	7	42	2	4910	Maa- ja vesirakentaminen	2,8
13510	7	491- 492	2	4910	Rautateiden henkilö- ja tavaralii- kenne	11,3
13521	7	52	2	4910	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	3,1
13540	7	42	2	6900	Maa- ja vesirakentaminen	2,3
13549	7	45	2	6900	Moottoriajoneuvojen ja moottori- pyörien tukku- ja vähittäiskauppa sekä korjaus	0,5
13558	7	68	2	6900	Kiinteistöalan toiminta	0,6
13564	7	71	2	6900	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi	1,1

Perus- sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus- muoto	Ryhma	Selite	Paino- osuus promillea 2015
13601	7	22	1	1721	Kumi- ja muovituotteiden valmis- tus	0,1
13606	7	231- 234	1	2311	Lasikeraaminen teollisuus	0,4
13611	7	231- 234	1	2312	Lasikeraaminen teollisuus	0,2
13616	7	235- 239	1	2320	Rakennusaineteollisuus	0,1
13621	7	231- 234	1	2340	Lasikeraaminen teollisuus	0,3
13627	7	235- 239	1	2350	Rakennusaineteollisuus	0,2
13632	7	235- 239	1	2360	Rakennusaineteollisuus	1,6
13638	7	235- 239	1	2370	Rakennusaineteollisuus	0,1
13643	7	235- 239	1	2390	Rakennusaineteollisuus	0,4
13649	7	30	1	3012	Muiden kulkuneuvojen valmistus	0,3
13654	7	32	1	3210	Muu valmistus	0,2
13659	7	43	1	4333	Erikoistunut rakennustoiminta	0,3
13663	7	43	1	4334	Erikoistunut rakennustoiminta	1,2
13668	7	81	1	8121	Kiinteistön- ja maisemanhoito	0,1
14000	1	63	2	0	Tietopalvelutoiminta	0,5
14007	2	39	2	0	Maaperän ja vesistöjen kunnostus ja muut ympäristönhuoltopalvelut	0,1
14013	2	47	2	0	Vähittäiskauppa	0,1
14019	2	61	2	0	Televiestintä	0,1
14025	2	63	2	0	Tietopalvelutoiminta	0,1
14030	7	32	1	3299	Muu valmistus	0,1
14034	7	33	1	3310	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus	9,9
14038	7	32	2	0	Muu valmistus	1,2
14048	7	50	2	0	Vesiliikenne	3,9
14059	7	52	2	0	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	0,6
14070	7	56	2	0	Ravitsemistoiminta	0,4

Perus-sarja	Sektori	TOL 2008	Palkkaus-muoto	Ryhmä	Selite	Paino-osuus promillea 2015
14077	6	82	2	0	Hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle	0,6
14085	6	90	2	0	Kulttuuri- ja viihdetoiminta	0,1
14093	6	93	2	0	Urheilutoiminta sekä hui- ja virkistyspalvelut	0,4
14100	7	32	1	0	Muu valmistus	0,4
14106	7	50	1	0	Vesiliikenne	0,1
14116	7	1	2	0	Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut	1,0
14127	7	2	2	0	Metsätalous ja puunkorjuu	0,6
14135	7	36	2	0	Veden otto, puhdistus ja jakelu	1,1
14143	7	2	2	6900	Metsätalous ja puunkorjuu	1,1
14152	7	50	2	4910	Vesiliikenne	0,9
14156	7	72	2	6900	Tieteellinen tutkimus ja kehittäminen	4,3
14164	7	1	2	0	Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut	2,4
14172	6	02	2	0	Metsätalous ja puunkorjuu	0,9
14179	7	07-09	1	892	Kaivostoiminta	0,2

Tilastokeskus 

ISSN 1797-5646

= Käsikirja

ISBN 978-952-244-642-8 (pdf)

www.tilastokeskus.fi

www.facebook.com/Tilastotohtori

<https://twitter.com/tilastokeskus>