

Ansiotasoindeksi 1995=100

Käyttäjän käsikirja

The Index of Wages and Salary Earnings 1995=100
Handbook for Users

Harri Nummila



Ansiotasoindeksi 1995=100

Käyttäjän käsikirja

The Index of Wages and Salary Earnings 1995=100
Handbook for Users

Tiedustelut – Inquiries:

*Harri Nummila
Jyrki Halomo
(09) 17 341*

Kansikuva – Cover photograph: Suomen kuvapalvelu

© 1999 Tilastokeskus

*Tietoja lainattaessa lähteenä on mainittava Tilastokeskus.
Quoting is encouraged provided Statistics Finland is acknowledged as the source.*

*ISSN 0355–2063
=Käsikirjoja
ISBN 951–727–671–0*

Tummavuoren Kirjapaino Oy, Vantaa 1999

Alkusanat

Tilastokeskus on uudistanut palkansaajien ansiotasoindeksin. Uutta ansiotasoindeksiä 1995=100 on julkaistu joulukuusta 1998 lähtien. Edellistä ansiotasoindeksiä, jonka perusvuosi on 1990=100 on julkaistu itsenäisenä vuoden 1997 loppuun asti. Ensimmäisestä neljänneksestä 1998 lähtien vanhat ansiotasoindeksit (perusvuodet 1938, 1964, 1975, 1980, 1985 ja 1990) lasketaan ansiotasoindeksin 1995=100 avulla.

Palkansaajien ansiotasoindeksillä on suomalaisessa työmarkkinakentässä perinteinen asema mm. tulopoliittisen järjestelmän informaatiolähteenä. Tässä käsikirjassa on esitetty ansiotasoindeksin laskentaperusteet sekä kuvattu sen pohjana oleva palkkatilastoaineisto. Julkaisu sisältää lisäksi keskeiset indeksisarjat, käytännön esimerkkejä indeksin käytöstä sekä kuvauksen virallista indeksiä täydentävistä laskentamalleista kuten keskiansio-, palkka-, reaaliansio- sekä sopimuspalkkaindeksistä.

Indeksin suunnittelusta ja toteutuksesta ovat vastanneet Harri Nummila ja Jari Haapasalmi sekä atk-sovelluksen on suunnitellut Eero Kukkonen. Englanninkielisen käännöksen on tehnyt David Kivinen.

Tilastokeskuksessa lokakuussa 1999

Jarmo Hyrkkö
Tilastojohtaja
Director

Foreword

Statistics Finland has revised the index of wage and salary earnings. The new wage and salary earnings index 1995=100 was first published in December 1998. The earlier index of wage and salary earnings, which base year is 1990, has been published separately until the end of 1997. All indices with earlier base years (1938, 1964, 1975, 1980, 1985 and 1990) have been calculated in accordance with the new index since the first quarter of 1998.

The index of wage and salary earnings has a traditional status in the Finnish labour market, as among other things, an information source of the incomes policy system. The manual presents the calculation basis and the wage and salary statistics material forming it. The publication also contains key index series as well as a description of calculation models supplementing the official index, such as average earnings and real earnings indices as well as wage and contract wage indices.

The planning and implementation of the index have been carried out by Harri Nummila and Jari Haapasalmi and the ADP planning by Eero Kukkonen. The English translation is by David Kivinen.

Statistics Finland, October 1999

Sisällys

1	Johdanto	5
2	Mitä ansiotasoindeksi mittaa?	9
2.1	Työpanoksen määrä vakioitu	9
2.2	Työtehtävät osin vakioitu	10
2.3	Kuvauskohteena säännöllisen työajan ansio	10
3	Indeksin rakenne	12
3.1	Työnantajasektori	12
3.1.1	Painorakenne työnantaja-sektoreittain	13
3.2	Toimiala	14
3.3	Palkansaajaryhmäjako	17
3.4	Sukupuoli	19
4	Indeksin laskenta	21
4.1	Ennakkotiedot	22
4.2	Välineljännekset	24
5	Vanhat indekset	26
6	Muu tietopalvelu	27
6.1	Keskiansiot	27
6.2	Keskiansioindeksi	28
6.3	Palkkaindeksi	28
6.4	Sopimuspalkkaindeksi	29
6.5	Reaaliansioindeksi	30
7	Indeksin käyttöohjeet	31
8	Laskuesimerkkejä indeksin käytöstä	33
8.1	Ansiotasoindeksin muutoksen laskenta	33
8.2	Ansiotasoindeksin muutoksen laskenta kahdella eri indeksillä	33
8.3	Indeksin perusvuoden muuttaminen	34
8.4	Oman indeksin laskenta	35

Liite 1

Palkansaajien ansiotasoindeksi 1938=100	37
Palkansaajien ansioindeksejä	39

Liite 2

Ketjutuskertoimia	42
-------------------	----

Liite 3

Ansiotasoindeksin sarjaluettelo	46
---------------------------------	----

Contents

1	Introduction	5
2	What does the index of wage and salary earnings measure?	9
2.1	Labour input standardised	9
2.2	Work duties partly standardised	10
2.3	Focus on earnings for normal working hours	10
3	Structure of the index of wage and salary earnings	12
3.1	Employer sector	12
3.1.1	Weight structure by employer sector	13
3.2	Industry	14
3.3	Classification of wage and salary earners	17
3.4	Gender	19
4	Calculation of index	21
4.1	Preliminary information	22
4.2	Intermediate quarters	24
5	Old indices	
6	Other outputs	27
6.1	Average earnings	27
6.2	Average earnings index	28
6.3	Wage index	28
6.4	Index of negotiated wages and salaries	29
6.5	Real earnings index	30
7	Uses of the index of wage and salary earnings	31
8	Calculation examples	33
8.1	Calculating change in wage and salary index	33
8.2	Calculating change in earnings level by two different indices	33
8.3	Changing index base year	34
8.4	Calculating own index	35

Appendix 1

The index of wage and salary earnings 1938=100	37
Indices of wage and salary earnings	39

Appendix 2

Splicing coefficients	42
-----------------------	----

Appendix 3

Index of wage and salary earnings 1995=100, series list	46
---	----

1 Johdanto

Palkansaajien ansiotasoindeksi 1995=100 kuvaa kokoajien palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden muutosta sektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Ylityöt ja lomarahat kaltaiset palkkaerät eivät vaikuta indeksiin. Palkoista ei ole vähennetty veroja.

Ansiotasoindeksi lasketaan neljännesvuosittain eri alojen palkkatilastojen perusteella. Tuoreimmat julkaistavat indeksit ovat ennakkotietoja, jotka tarkentuvat palkkatilastojen valmistuessa. Sopimuspalkkaindeksin ja liukuma-arvioiden avulla lasketaan indeksin ennakkolliset pisteluvut sekä keskiansiot niille vuosineljänneksille, joilta ei ole saatavissa empiiristä tilastotietoa.

Ansiotasoindeksi on Laspeyres-tyyppinen yksikköarvoindeksi, jossa palkansaajat on luokiteltu työnantajasektorin, toimialan ja tuntitai kuukausipalkkaisuuden mukaisiin ryhmiin. Ryhmän ansiokäsitteen mukaista keskiansiota verrataan saman ryhmän perusvuoden 1995 keskiansioon. Nämä keskiansiosarjat, joita on yhteensä 165, painotetaan yhteen kiinteillä palkkasummiin perustuvilla painosuhteilla, joiden määrittelyssä on käytetty kansantalouden tilinpidon työnantajasektoreittaisista palkkasummista ja palkkarakennetutkimuksen toimialoittaisia palkkasummia vuodelta 1995. Indeksien painorakenne kuvaa sitä, minkä merkityksen eri palkansaajaryhmät saavat indeksin laskennassa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on siis pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä.

Tarvittavat kuukautta tai vuosineljänneksen koskevat keskiansio- ja henkilömäärätiedot saadaan pääosin kerran tai kaksi kertaa vuo-

1 Introduction

The index of wage and salary earnings 1995=100 describes the changes of average earnings for full-time employees in Finland by sector, by industry and by wage and salary earner category. Earnings are measured for regular working hours only; compensation for overtime, holiday pay and other such items are not included. Taxes have not been deducted from the earnings figures.

The index of wage and salary earnings is compiled quarterly on the basis of wage statistics. The most recent sets of figures are based on preliminary data which are revised with the completion of the respective wage statistics. Preliminary index numbers and average earnings for those quarters for which no empirical data are available, are calculated on the basis of the index for negotiated wages and salaries and estimates of wage drift.

The index of wage and salary earnings is a Laspeyres-type unit value index in which wage and salary earners are divided into fixed-weight groups by employer sector, by industry and by type of wage/salary (i.e. hourly/monthly paid). This yields a total of some 165 series of average earnings for calculating the index relative to the average earnings for the base year 1995. These series of average earnings are weighted together by using fixed weights based on wage and salary sums for different employer sectors as indicated in the national accounts and on the industry figures reported in the structure of earnings survey for 1995. The index's weight structure reflects the relative significance of different wage earner categories in calculating the index.

What this means is that the effects of structural changes at the industry level are mostly eliminated from the index, whereas the structural changes taking place within the

nessa. Ne edustavat n. 1,5 milj. palkansaajan ansiotietoja. Uudistuksessa indeksin tietosisältöön on lisätty TK:n otostiedustelun tuntipalkka-aineistot sekä järjestäytyneiden työnantajien uusia palkkatilastoaineistoja. Korotus perusjoukon tasolle tehdään ainoastaan TK:n oman tiedustelun osalta. Seuraavat lisäykset ja muutokset muuttavat uuden indeksin kuvaamaa ansiokehitystä verrattuna vanhaan indeksiin:

- Indeksin toimialoittainen ja palkansaajaryhmittäinen painorakenne vastaa palkkarakennetutkimuksen 1995 palkkasummia korotettuna työnantajasektoreittain kansantalouden tilinpidon tasolle, kun edellisen indeksin painorakenne perustui toimialatasolle asti tilinpidon lukuihin
- On siirrytty käyttämään uusinta toimialaluokitusta TOL95 edellisen TOL88:n sijaan. Palvelutyönantajien aineisto jaetaan nyt pääosin yrityksen toimialan perusteella aikaisemman osastokoodin mukaisen toimialamäärittelyn sijasta.
- Yksityisellä sektorilla aineiston kattavuutta on laajennettu ottamalla indeksin laskentaan mukaan järjestäytyneiden työnantajien uusia aineistoja ja Tilastokeskuksen otosaineisto tuntipalkkaisten teollisuus- ja palvelualojen työntekijäin osalta.
- Välineljännesten laskukaavaa on muutettu.

Vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksien ketjutusajankohta on neljäs neljännes 1997, jonka jälkeiset indeksit lasketaan vastaavien uusien indeksien kehityksen perusteella. Vanhojen indeksien suhteelliset muutokset voivat siten poiketa uuden indeksin vastaavista vuosien 1995 - 1997 osalta.

Uudella ansiotasoindeksillä laskettuna palkkakehitys ollut vuosina 1996 ja 1997 hieman nopeampaa kuin vanhalla. Nopeampi ansiokehitys johtuu osittain siitä, että painorakenteen uudistaminen on kasvattanut sellaisten toimialojen paino-osuutta, joilla ansiokehitys on keskimääräistä suurempi. Osit-

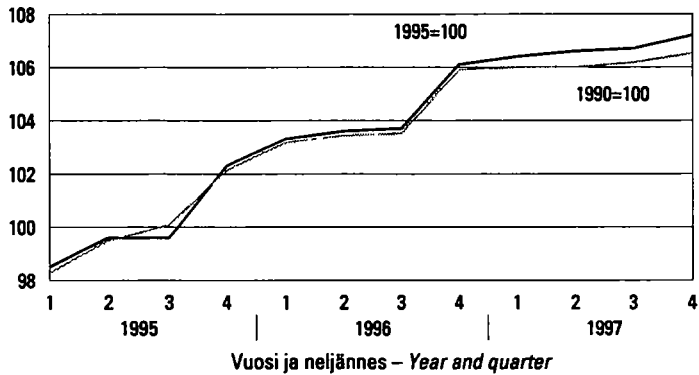
categories of wage and salary earners in different industries will be reflected in the index.

The necessary monthly or quarterly data on average earnings and staff numbers are typically obtained once or twice a year. These data represent a total of some 1.5 million wage and salary earners. New items incorporated in the revised index include statistics on hourly wages from Statistics Finland's sample survey as well as new wage statistics provided by organised employers. Only Statistics Finland's own survey material is raised to the population level. The following revisions have been made to the new index:

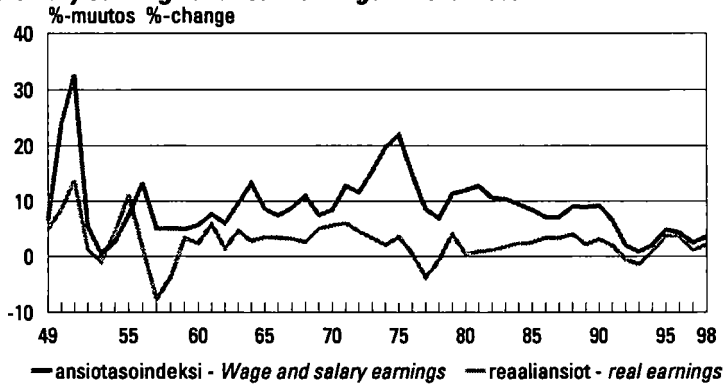
- The weight structure for different industries and wage and salary earner categories is based on the results of the 1995 wage structure survey, whereas the weight structure in the previous index, through to the industry level, was based on NA figures.
- The new index is based on SIC95 instead of SIC88. The data for the service sector are now classified primarily on the basis of the industry that the company represents rather than former practice of employing the employers code for the branch of collective agreements.
- In the private sector coverage has been increased by incorporating data provided by organised employers and Statistics Finland's sample material on hourly-paid workers in manufacturing and the service sector.
- The formula for calculating intermediate quarters has been revised.

Wage and salary indices for earlier base years have been spliced as from the fourth quarter of 1997; subsequent indices are calculated on the basis of the trends in the corresponding new indices. This means that relative changes in old indices may deviate from the corresponding changes in the new index for 1995-1997.

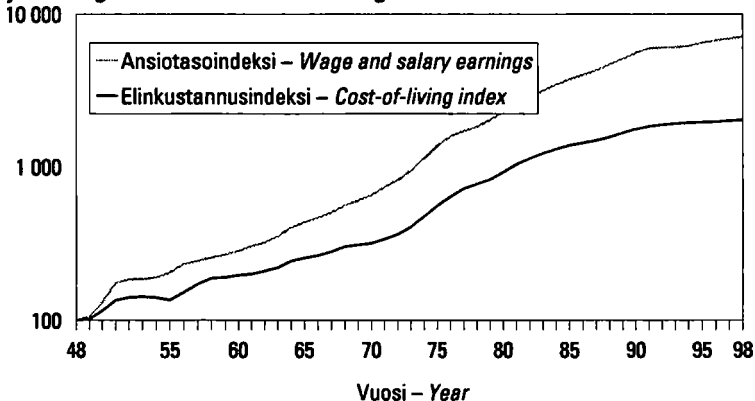
Kuvio 1 – Figure 1
Ansiökehitys 95=100 ja 90=100 indekseillä 1995–1997
Earnings development by 95=100 and 90=100 indices



Kuvio 2 – Figure 2
Ansiotasoindeksi ja reaaliensiot 1949–1998
Index of wage and salary earnings and real earnings in 1949–1998



Kuvio 3 – Figure 3
Ansiotasoindeksi ja elinkustannusindeksi 1948–1998
Wage and salary earnings index and cost-of-living index 1948–1998



tain ero johtuu siitä, että järjestäytymättömi-
en työnantajien yrityksissä, joiden palkka-ai-
neistoja uusi indeksi hyödyntää entistä tehok-
kaammin, näyttää olleen hieman nopeampi
ansiokehitys kuin järjestäytyneillä.

Yleistä palkkakehitystä on Suomessa mi-
tattu yhtäjaksoisesti vuodesta 1948 lähtien.
Palkansaajien ansioiden kehitystä voidaan sit-
ten mitata ansiotasoindeksillä noin viiden-
kymmenen vuoden ajalta. Nimelliset ansiot
ovat 1900-luvun loppupuoliskolla nousseet
kaikkina vuosina, enimmillään jopa kolme-
kymmentä prosenttia. Reaalisesti ansiotaso
on noussut muutamaa syvää taantumaa lu-
kuunottamatta jatkuvasti korkeimmillaan yli
kymmenen prosenttia vuodessa.

Nimelliset ansiot ovat nousseet vuodesta
1948 keskimäärin 8,9 prosenttia vuodessa ja
reaaliset ansiot 2,5 prosenttia vuodessa. Jos
tämä viidenkymmenen vuoden jakso jaetaan
kahdella, niin viimeisten 25 vuoden aikana ni-
mellinen ansioiden vuosinousu on hidastunut
9,4 prosentista 8,4 prosenttiin ja reaalin
ansiokehitys 2,5 prosentista 1,6 prosenttiin.
Nimellispalkkojen nousuvauhti on hidastunut
erityisesti 90-luvun hitaan inflaation aikana.
Reaalin ansiokehitys puolestaan riippuu
pitkällä tähtäyksellä talouskasvun voimak-
kuudesta. Myös bruttokansantuotteen kasvu
on hidastunut viime vuosikymmeninä sodan-
jälkeisen ajan nopean kasvun aikakaudesta.

The new index of wage and salary earn-
ings indicates a somewhat faster growth rate
for average earnings during 1996 and 1997
than does the previous index. This is ex-
plained in part by the changes introduced to
the index weight structure, which has in-
creased the relative weight of such industries
in which earnings have grown faster than av-
erage. Another relevant factor is that the new
index makes more effective use of wage and
salary data provided by non-organised em-
ployers, and it seems that earnings have
grown slightly faster in these than in organ-
ised companies.

The average development of wages and
salaries has been monitored and measured in
Finland since 1948: we now have uninter-
rupted series of earnings indices which span
half a century. During the latter half of the
twentieth century nominal earnings have
gone up every year, at best by as much as 30
per cent. With the exception of a couple of
periods of deep recession, real earnings have
continually increased by up to over 10 per
cent a year.

Since 1948 nominal earnings have gone
up on average by 8.9 per cent a year; the cor-
responding increase of real earnings has been
2.5 per cent a year. If this 50-year period is
split down the middle into two parts, then
during the latter 25-year period the annual
increase in nominal earnings has slowed down
from 9.4 per cent to 8.4 per cent and the rise
in real earnings from 2.5 to 1.6 per cent. Low
inflation during the 1990s has considerably
slowed down the increase in nominal wages.
Long-term trends in real earnings, in contrast,
depend essentially on economic growth.
Compared to the immediate post-war period
when GDP showed relatively strong growth,
the past few decades have seen the national
economy growth slowing down.

2 Mitä ansiotasoindeksi mittaa?

2.1 Työpanoksen määrä vakioitu

Ansiotasoindeksi mittaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Säännöllinen työaika määritellään palkanlaskennan yksikkötariffin mukaan. Siten tuntipalkkaisilla mitataan säännöllisenä työaikana tehdyn työajan tuntiansioiden muutosta. Kuukausipalkkaisilla mitataan kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden kehitystä. Palkkausjaksoon voi tällöin sisältyä myös palkallista tai palkatonta vapaata.

Työpanosyksikkö on tuntipalkkaisilla täysin vakioitu - kuvataan tuntipalkkaa. Kuukausipalkkaisilla määräkomponentin muutos voi joskus vaikuttaa ansiotasoon. Esimerkiksi viikkotyöajan lyhennys ansiotasoa laskien kuvautuu ansiotasoindeksissä negatiivisena ansiokehityksenä, vaikka työtuntia kohti ansiotaso säilyisi ennallaan. Mm. pankkitoimihenkilöiden palkallisen lounasajan poistuminen ei vaikuttanut ansiotasoindeksin kehitykseen, vaikka työtuntia kohti laskien ansiotaso laski.

Tilapäinen palkallisen työajan muutos (mm. lomautukset tai palkattomat virkavapaudet) vaikuttaa vain osittain tilastoituun kuukausiansioon. Säännöllisen työajan ansiokehitystä kuvaavassa indeksissä ei myöskään kuvaudu ylitöiden määrän eikä ylityökorotusten vaikutus ansiotasoon.

2 What does the index of wage and salary earnings measure?

2.1 Labour input standardised

The index of wage and salary earnings measures the development of average earnings for regular working hours, which are determined on the basis of the unit tariff of wages. This means that for wage earners paid on an hourly basis, the index measures changes in hourly earnings for regular working hours. For salaried employees, then, the index measures the development of monthly earnings among full-time employees. The salaried period may also include days off with or without pay.

For wage earners paid on an hourly basis, the labour input unit is fully standardised: it describes their hourly wages. For salaried employees a change in the volume of labour input may in some cases influence their level of earnings. For instance, a reduced number of weekly working hours will be reflected in a negative earnings trend even if their hourly earnings remain unchanged. On the other hand when bank employees lost the right to a paid lunch break, that had no effect on the development of the wage and salary earnings index, even though their earnings as calculated per working hour did drop.

A temporary change in paid working hours (such as through layoffs or unpaid leaves of absence) has only a partial effect on monthly earnings. Nor does the index describing the development of earnings for regular working hours reflect the effect of the amount of overtime or overtime raises on the level of earnings.

2.2 Työtehtävät osin vakioitu

Ansiotasoindeksin päämääränä on kuvata työtehtävien hintakehitystä. Perusaineiston asettamista rajoituksista johtuen kiinteäpainoiset palkansaajaryhmät on suurelta osin muodostettu toimi- tai sopimusalojen mukaan. Työpanoksen määrän erilainen kehitys eri työnantajasektoreilla, toimialoilla tai tunti- ja kuukausipalkkaisilla ei siten vaikuta indeksin kehittymiseen. Edellämainittujen palkansaajaryhmien sisäinen laadunmuutos, mm. uusien tehtävien synty, vanhojen tehtävien poistuminen tai koulutustason nousu, sen sijaan sisältyy indeksin kuvaamaan ansiokehitykseen. Käytännössä indeksi mittaa keskimääräistä toimialoittaista säännöllisen työajan ansiokehitystä.

2.3 Kuvauskohteena säännöllisen työajan ansio

Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansion kehitystä. Käsitteeseen luetaan peruspalkan lisäksi seuraavin perustein maksettavat lisät:

- Toimipaikan sijainti
- Työsuhteen pituus
- Ammattipätevyys
- Tehtävän luonne

Tuntipalkkaisten palkansaajien palkkatilastoissa säännöllisen työajan tuntiansio sisältää edellä mainitut erät yleensä tehdyltä työajalta. Ansiokäsitteeseen ei tuntipalkkaisilla sisälly kaikkia sellaisia eriä, joita vastaavat tekijät kuukausipalkkaisilla ovat mukana. Näitä ovat mm luontoisedut, eräiden sopimusalojen palvelusvuosilisät ja sunnuntaityökorvaukset sekä epäsäännölliset tulossidonnaiset erät. Säännöllisen työajan ansioon luetaan monilla tuntipalkka-aloilla (mm metalliteollisuus, sa-

2.2 Work duties partly standardised

The object of the index of wage and salary earnings is to describe the development of the price of specific work duties. Owing to restrictions that have to do with the basic data set, the fixed-weighted wage earner groups have mainly been formed by industry or by contract field. This means that the differential development in labour input in different employer sectors, industries or for hourly-paid wage earners and monthly-paid salary earners, has no effect on the index. By contrast any qualitative changes in the work of these wage and salary earner groups, such as the introduction of new duties, the removal of old duties or a rise in educational level, will be reflected in the index. In practice the index measures the average development of earnings for regular working hours in different industries.

2.3 Focus on earnings for normal working hours

The index of wage and salary earnings describes the development of earnings for normal working hours. In addition to basic pay, this comprises bonuses and allowances paid on the following grounds:

- Location of place of work
- Duration of employment
- Professional competence
- Nature of duties

Wage statistics for hourly-paid wage earners usually comprise the items mentioned above for regular working hours. For hourly-paid workers the concept of earnings does not comprise all those items which are correspondingly included for salaried employees; examples include fringe benefits, age increments and Sunday bonuses in certain industries as well as results-dependent items. Since the late 1980s earnings for regular working hours have in many hour-

ha- ja levy- ja puusepänteollisuus sekä julkinen sektori) 1980-lopulta lähtien se ansiokompensatio, jolla säännöllisen työajan lyheneminen korvattiin vaikutukseltaan vastaavalla tehdyn työajan tuntipalkan korotuksella.

Ansiotasoindeksin ansiökäsitteen ulkopuolelle jääviä eriä ovat puolestaan seuraavat:

- Lomaraha- tai lomaltapaluuraha
- Käteiset voittopalkkiot sekä tuntipalkkalojen tulospalkkiot
- Paperiteollisuuden suhdanneraha
- Palvelusvuosikorvaukset niillä tuntipalkkaloilla (metalli, paperi-, kumi-, tekstiili-, vaatetus-, puu- sekä puusepänteollisuus), missä niitä ei ole luettu tehdyn työajan ansioon)
- Kuntasektorin ns. kärkiraha
- Aloitepalkkiot, jotka eivät sisälly palkkatalastoon

Tilastokeskus on kehittänyt työvoimakustannusindeksin, joka mittaa tehtyä työtuntia kohti laskettujen keskimääräisten palkka- ja sosiaalikulustannusten kehitystä. Indeksillä on määritetty julkaista ensimmäisen kerran syksyllä 1999. Lisäksi Tilastokeskus on yhteistyössä Euroopan Unionin tilastokeskuksen kanssa osallistunut työn hintaindeksin kehittelyyn. Työn hintaindeksissä laadunmuutosten vaikutus työvoimakustannusten kehitykseen pyritään mahdollisimman hyvin eliminoimaan. Tällöin indeksillä mitataan tasalaatuisen työnpanoksen keskimääräistä kustannuskehitystä. Työn hintaindeksin toteuttamista ovat hidastaneet hankkeen kustannukset, ristiriitaiset näkemykset toteutustavasta ja EU:n jäsenvaltioiden erilaiset tiedonkeruukäytännöt.

ly-paid industries (e.g. metal industry, sawmill, board and woodworking industry, public sector) also included the compensation awarded to wage earners for reduced working hours (paid in the form of a rise in hourly wages).

The following items are excluded from the concept of earnings as applied in the index of wage and salary earnings:

- Holiday-pay bonus and end-of-holiday compensation
- Cash bonuses and performance rewards in hourly-paid industries
- Trade cycle compensation in the paper industry
- Seniority increments in those hourly-paid industries (metal, paper, rubber, textile, clothing, wood and woodworking industry) where they are not included under earnings for regular working hours
- The one-off bonus awarded to certain employees in the municipal sector in 1994/95
- Initiative bonuses not covered by wage statistics

Statistics Finland has developed a separate labour cost index to measure the development of average employer outlays on wages, salaries and social security contributions as calculated per working hour. The first index is due to be published in autumn 1999. Statistics Finland has also been working closely with Eurostat to develop a labour price index, the purpose of which is to eliminate as far as possible the impact of quality changes on labour costs and in this way to monitor trends in the average costs of labour input, without the intervening effect of quality variation. However, the project has run into some difficulty because of mounting costs, differing views on implementation as well as differing practices of data collection in EU member states.

3 *Ansiotasoindeksin rakenne*

3.1 *Työnantajasektori*

Ansiotasoindeksissä työnantajasektoreita on neljä; yksityinen, valtio, kunnat (ja kuntayhtymät) sekä muut. Muuhun sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita kuten ev.lut. seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Valtio on muodostanut liikelaitoksia ja yhtiöittänyt yksiköitään runsaasti 90-luvulla, jolloin ansiotasoindeksin viiden vuoden välein uudistettava rakenne ei ole aina pysynyt ajan tasaisena. Siksi vuonna 1995 ansiotasoindeksin 1990=100 painorakennetta uudistettiin siirtämällä eräitä liikelaitoksia ja valtionyhtiöitä yksityiselle sektorille siten, että ensimmäisestä neljänneksestä 1994 lähtien siirretyt yksiköt vaikuttivat yksityisen sektorin ansiotasoindeksien kehitykseen.

Yksityinen sektori on ansiotasoindeksissä jaettu kolmeen osaan; Teollisuuden ja Työnantajien (TT) aineistoon, Palvelutyönantajien (PT) aineistoon ja muuhun yksityiseen sektoriin. Viimeksi mainittuun kuuluvat muut järjestäytyneet työnantajat ja järjestäytymättömät työnantajat, joiden maksamista palkoista Tilastokeskus tekee vuosittain erillisen otostiedustelun. TT:n jäsenenä on teollisuuden lisäksi mm. rakentamisen ja eräiden teknisten palvelualojen yrityksiä. PT:n jäsenyritykset puolestaan toimivat pääasiassa palvelualoilla ja autoliikenteessä. Tilastokeskuksen omalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatilastoja sellaisilla toimialoilla, joilla

3 *Structure of the index of wage and salary earnings*

3.1 *Employer sector*

The wage and salary index identifies four different employer sectors: private, state, municipal and others. The latter comprises non-profit organisations such as Evangelical-Lutheran parishes, labour market organisations, foundations and social funds outside of the state or municipal budget system. The state sector only comprises units within the state budget system, i.e. all wage data for publicly-owned corporations are given under the private sector. There has been much movement throughout the 1990s in terms of the state transforming units into publicly-owned corporations, and consequently the five-year revision cycle has not been enough to keep the wage and salary index always fully up-to-date. Therefore, in 1995, the weight structure of the wage and salary index 1990=100 was so revised that certain publicly-owned corporations and state-owned companies were transferred to the private sector, allowing those units that were moved from the first quarter of 1994 to influence the development of the wage and salary index in the private sector.

Wage and salary data for the private sector are divided for three sources: the Confederation of Industry and Employers (TT), the Confederation of Service Industries (PT) and other. The latter comprises other organised and non-organised employers taking part in Statistics Finland's annual sample survey on wages and salaries. Members of the Confederation of Industry and Employers include industrial employers as well as businesses in building and construction and in certain technical services. Members of the Confederation of Service Industries mainly operate in the service sector and in road transport. Data collected through Statistics Finland's wage and salary surveys complement the

työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esim. pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo mm. rakentamisen, kaupan, maajoitus- ja ravitsemustoiminnan sekä autoliikenteen ansiotasoindeksijä laskettaessa.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työnantajien palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työnantajilla poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

3.1.1 Painorakenne työnantaja-sektoreittain

Ansiotasoindeksin 1995=100 työnantajasektoreittainen painorakenne noudattelee kansantalouden tilinpidon palkkasummarakennetta vuodelta 1995. Painorakenne ei kuitenkaan ole täsmälleen sama kuin tilinpidossa, koska työnantajasektoreittaisista palkkasummista on poistettu sellaisten toimialojen palkkasummia, joille ei ole olemassa ansiotasoindeksissä vastaavaa perussarjaa. Poistettujen palkkasummapainojen osuus kaikkien palkansaajien palkkasummasta on 0,9 prosenttia.

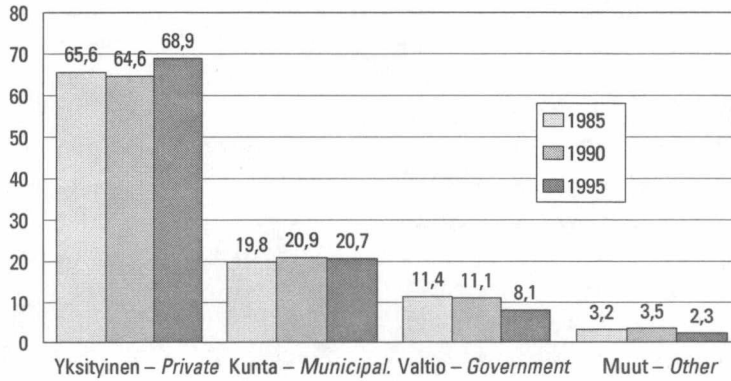
statistics compiled by organised employers in those industries where the proportion of organised employers is lower than average e.g. on account of a high number of small firms. The sample survey is an important source in calculating wage and salary indices for such branches as building and construction, sales, hotels and restaurants and road transport.

One difficulty with the sample wage data is presented by the standard error that is introduced in average earnings: this can give rise to considerable random variation in calculating the development of earnings. On the other hand at the industry level where the wage and salary index is published, series based on sample materials are not normally very dominant. As for wage data obtained from organised employers only, the problem here is that these companies tend to be much larger on average than non-organised businesses in the same industry. In many industries small companies specialise in certain products or services, or their operation is otherwise differently oriented than that of major companies. It follows that earnings trends for non-organised employers may differ systematically from those of organised employers.

3.1.1 Weight structure by employer sector

The weight structure of the index of wage and salary earnings 1995=100 in different employer sectors is very similar to the structure of total wages and salaries for 1995 as set out in the National Accounts. The structures are not identical, however, because total wage and salary sums have been removed for such employer sectors for which there exists no corresponding base series in the wage and salary index. The share of wage sum weights removed as a proportion of the total wage and salary sum for all wage and salary earners is 0.9 per cent.

Kuvio 4 – Figure 4
Painorakenne työnantajasektoreittain
Weights by employer sector



Yksityisen sektorin paino-osuus on ansiotasoindeksissä yli kaksi kolmasosaa. Yksityisen sektorin osuuden kasvu ja vastaavasti valtion osuuden aleneminen johtuvat pääosin valtion muodostamien liikelaitosten ja valtionyhtiöiden siirrosta yksityiselle sektorille. Keskeinen osa painojen siirrosta valtiolta yksityiselle sektorille tehtiin jo vuonna 1995, jolloin ansiotasoindeksiin tehtiin väliuudistus juuri valtion ja yksityisen sektorin välisen painorakenteen korjaamiseksi. Väliuudistuksen mukaisella painorakenteella ansiotasoindeksin lopulliset pisteluvut on laskettu ensimmäisestä neljänneksestä 1994 lähtien. Kuntien palkkasummaosuus on pysynyt melko vakaana vuodesta 1985 lähtien. Muun sektorin eli voittoa tavoittelemattomien työnantajien paino-osuus on pienentynyt, koska kyseisen sektoriin ei ole sisällytetty sellaisia toimialoja ja niiden kansantalouden tilinpidon mukaisia palkkasummia, joille ei ole käytettävissä vastaavia palkka-aineistoja.

3.2 Toimiala

Ansiotasoindeksissä 1995=100 sovelletaan Toimialaluokitus 1995:ttä (TOL95). Edellinen ansiotasoindeksi perustui TOL88:aan. Erot vanhan ja uuden toimialaluokituksen vä-

In weight terms the private sector accounts for over two-thirds of the wage and salary earnings index. The main explanation for the growing weight of the private sector and the declining weight of the state sector lies in the transfer of publicly-owned corporations and state enterprises into the private sector. Most of the transfer of weights from the state to the private sector was carried out in 1995 when the wage and salary index was revised precisely for the purpose of adjusting the state/private sector weight structure. The final index numbers based on this revision have been calculated from the first quarter of 1994 onwards. The total wage and salary share of the municipal sector has been fairly stable since 1985. The weight of employers in the non-profit sector has decreased because this sector does not include wage and salary sums from those industries in the national accounts for which corresponding wage data are not available.

3.2 Industry

The index of wage and salary earnings 1995=100 is based on the 1995 industrial classification (SIC95); the former index was based on the previous, 1988 classification.

Ansiotasoindeksien 1990=100 ja 1995=100 painot toimialoittain, prosenttia
Weights of the index of wage and salary earnings 1990=100 and 1995=100 by industry, per cent

Toimiala	1990	1995
A01 Maatalous, riistatalous <i>Agriculture, fishing and hunting</i>	1,1	0,8
A02 Metsätalous <i>Forestry</i>	1,1	0,9
C Mineraalien kaivu <i>Mining and quarrying</i>	0,2	0,2
D Teollisuus <i>Manufacturing</i>	21,7	24,4
E Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto <i>Electricity, gas and water supply</i>	1,5	1,7
F Rakentaminen <i>Construction</i>	10,4	7,5
G50 Moottorijoneuvojen kauppa, huolto ja korjaus <i>Sale, maintenance and repair of motor vehicles</i>	2,5	1,4
G51-52 Agentuuritoiminta, tukkukauppa ja vähittäiskauppa <i>Wholesale and retail trade</i>	10,3	9,7
H Majoitus- ja ravitsemistoiminta <i>Hotels and restaurants</i>	2,6	2,4
I60-63 Kuljetus (ml. liikennettä palv. toim.) <i>Transport (including auxiliary services)</i>	5,7	5,8
I64 Tietoliikenne <i>Communication</i>	2,1	2,3
J65 Rahoitus ja rahoituspalvelu <i>Financial intermediation</i>	3,2	2,7
J66 Vakuutus <i>Insurance</i>	0,9	0,8
K70 Kiinteistö- vuokraus- jne. palvelut <i>Real estate, renting etc. services</i>	1,5	1,7
K72-74 Tekninen ja muu palvelu liike-elämälle <i>Technical and other business services</i>	5,3	7,3
L Julkinen hallinto ja maanpuolustus <i>Public administration and defence</i>	7,2	7,3
M Koulutus ja tutkimus <i>Education and research</i>	8	7,7
N851 Terveysten- ja sairaanhoitopalvelu <i>Health care and nursing</i>	7	7,5
N853 Sosiaalipalvelut <i>Social services</i>	4	4,4
O Muut yhteiskunnalliset palvelut <i>Other community services</i>	3,5	3,5

lillä ovat huomattavia mm. rakentamisessa, liike-elämän palveluissa ja julkisessa hallinnossa. Rakentamista ei TOL95:ssä enää jaeta talonrakentamiseen sekä maa- ja vesirakentamiseen. Koska indeksin käyttäjillä on kuitenkin tarvetta tällaiselle jaolle, on ansiotasoindeksissä talonrakentaminen ja maa- ja vesirakentaminen käsitelty erikseen siltä osin kun se on ollut mahdollista. Vanhojen perusvuosien toimialoittaiset ansiotasoindeksit on ketju-

There are some considerable differences between these two classifications in a number of fields, including building and construction, business services and public administration. SIC95 no longer separates between the construction of buildings and other construction, but since this is a relevant distinction to many index users the two areas are covered separately in the index so far as this is possible. The wage and salary earnings indices for old

tettu vastaavilla uuden indeksin toimialaindekseillä. Toimialaluokituksessa tapahtuneiden rakennemuutosten takia vanhojen toimialaindeksien sisältämä palkansaajien perusjoukko ei välttämättä ole täsmälleen vanhoissa indekseissä käytetyn toimialaluokituksen mukainen. Yleensä vanhat toimialaindeksit on kuitenkin ollut mahdollista muodostaa, koska erot eivät ole kovin suuria.

Indeksin toimialoittaiset painot noudattavat yksityisellä sektorilla tilinpidon palkkasummia, mutta julkisella sektorilla toimialapainot määräytyvät palkkarakennetutkimuksen 1995 tuloksista. Toimialan alla olevat palkansaajaryhmittäiset paino-osuudet perustuvat palkkarakennetutkimukseen maa- ja metsätaloutta lukuun ottamatta.

Periaatteessa ansiotasoindeksin paino-osuudet olisi voitu määrittellä lähes kokonaan palkkarakennetutkimukseen perustuen. Tutkimukseen ei kuitenkaan sisälly alle viiden työntekijän yrityksiä. Tällöin sellaisilla toimialoilla, joilla pienyritysten osuus on merkittävä, painot olisivat olleet liian alhaisia. Pienyrityksiä on runsaasti mm. rakentamisessa ja kaupassa. Toisaalta palkkarakennetutkimuksen painot vastaavat paremmin niitä palkka-aineistoja, joita ansiotasoindeksin tuotannossa on käytettävissä.

Indeksin uudistus on kasvattanut määrällisesti eniten teollisuuden paino-osuutta verrattuna 1990=100 -indeksiin. Teollisuuden osuus painoista on nyt lähes neljännes. Suhteellisesti eniten paino-osuus on kasvanut päätoimialalla K, johon kuuluu mm. kiinteistöpalvelut, tietojenkäsittely, tutkimus ja tuotekehittäminen, konsultointi ja mainospalvelu.

Suurin paino-osuuden pieneneminen on tapahtunut rakentamisessa, joka eli vielä vuonna 1990 korkeasuhdannetta, mutta tämän jälkeen rakentamisen volyyymi kääntyi voimakkaaseen laskuun. Laspeyresin indeksikaavalla laskettavan ansiotasoindeksin 1990=100 painorakenteen yksi keskeisistä ongelmista olikin se, että rakentamisen pai-

base years have been spliced with corresponding industry indices in the new index. Because of the changes that have been made in the industrial classification, the population of wage and salary earners covered by the old industry indices is not necessarily identical with the classification used in the old indices. As a rule, however, the differences have not been so great as to prevent the construction of the old industry indices.

In the private sector the industry weights are similar to the total wage and salary sums reported in the national accounts, but in the public sector the industry weights are based on the results of the 1995 structure of earnings survey. With the exception of agriculture and forestry the weight shares for different wage earner groups in each industry are based on the structure of earnings survey.

In principle it would have been possible to determine the weights for the wage and salary earnings index almost entirely on the basis of the wage structure survey. However, this survey does not cover businesses that have less than five employees. This means that in industries with a significant proportion of small businesses (such as construction and wholesale and retail trade), the weights would have remained too low. On the other hand the weights of the wage structure survey correspond more closely to the wage data that are available in compiling the wage and salary earnings index.

In absolute terms the single industry whose weight has increased most in the new, revised 1995=100 index is that of manufacturing, which now accounts for almost one-quarter of the weights. In relative terms the greatest weight increase is found for industry K, which comprises real estate services, data processing, research and product development, consultancy and advertising services.

no-osuus oli aivan liian suuri verrattuna siihen todelliseen tilanteeseen, joka vallitsi ajanjaksolla 1993-1997, jolloin ansiotasoindeksin lopulliset luvut laskettiin 1990=100 indeksiin perustuen. Koska rakentamisen ansiokehitys oli toimialan lamasta johtuen huomattavasti keskimääräistä alhaisempi, on rakentamisen todellisuutta suurempi paino vaikuttanut hidastavasti ansiotasoindeksin kehitykseen verrattuna siihen mitä se olisi ollut tuoreempaa painorakennetta käyttäen. Jos indeksin laskennassa olisi rakentamisessa käytetty kunakin vuonna sen hetken todellista painosuutta, olisi ansiotasoindeksin nousu ollut 1990-1997 yhteensä pari kymmenystä nopeampi. Muiden päätoimialojen painosuuksien muutosten merkitys on pienempi, koska niiden ansiokehitys ei ole poikennut läheskään niin paljon keskiarvosta.

Suhteellisesti eniten paino-osuus on pienentynyt moottoriajoneuvojen kaupassa, huollossa ja korjauksessa. Autokaupassa volyymi romahti Suomessa vielä rajummin kuin rakentamisessa. Merkittäviä painosuuden pienentymisiä on tapahtunut myös maa- ja metsätaloudessa, kaupassa ja rahoituksessa.

3.3 Palkansaajaryhmäjako

Ansiotasoindeksin toimialat jaetaan tunti- ja kuukausipalkkaisein palkansaajiin, joille on olemassa omat kiinteät palkkasummapainonsa. Lähes kaikissa laskennan perustana olevissa toimialoissa on olemassa yksi tai useampi keskiansiosarja kuukausipalkkaisille palkansaajille. Sellaisia toimialoja puolestaan on runsaasti, joilla ei ole tuntipalkkaisia työnteki-

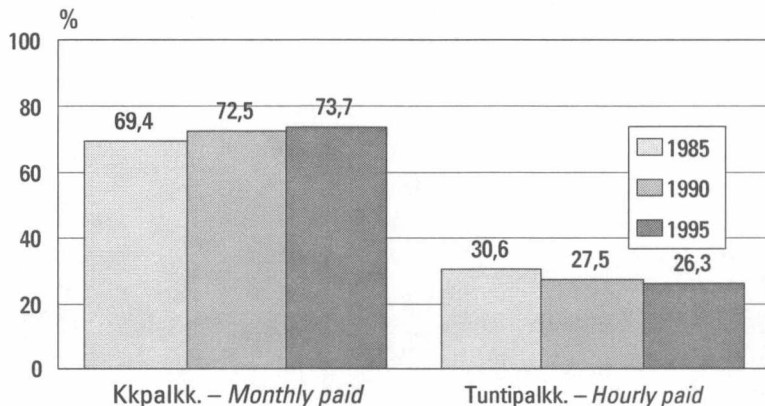
The weight share has declined most for construction, which in 1990 was still booming but which then saw a sharp downturn in production volumes. Indeed one of the main problems in compiling the wage and salary index 1990=100 was that construction had far too great a weight when compared to the real situation in 1993-1997, when the final figures were calculated. With earnings in construction moving well below the average rate of growth because of the recession, the excess weight of construction has acted to slow down the development of the wage and salary index. If the real earnings share of construction would have been used when calculating the index, the increase of earnings as measured by the index would have been about 0,2 per cent more than measured in the years 1990-1997. In other industries the influence of the change of relative weights has been smaller, because the earnings development has in those industries been closer to the average.

In relative terms the sharpest decline in weights has been recorded for the sale, maintenance and repair of motor vehicles. The volume of trade in motor vehicles declined even more sharply than did the volume of construction. A sharp decline in weight shares has also been recorded for agriculture and forestry, wholesale and retail trade as well as financial intermediation.

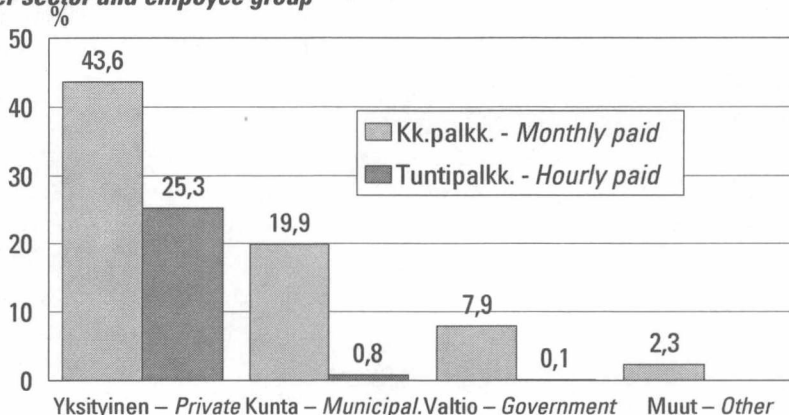
3.3 Classification of wage and salary earners

In each industry a distinction is made between hourly-paid wage earners and monthly-paid salary earners, which have their respective fixed wage and salary weights. In virtually all industries used in the calculations there exists one or more average earnings series for monthly-paid salary earners. On the other hand there is a large number of such

Kuvio 5 – Figure 5
Painorakenne palkansaajaryhmittäin
Weights by employee group



Kuvio 6 – Figure 6
Painorakenne työnantajasektoreittain ja palkansaajaryhmittäin
Weights by employer sector and employee group



jöitä tai heitä on niin vähän, että keskiansiosarjaa heille ei ole muodostettu. Toimialoitteiset palkkasummat on jaettu tunti- ja kuukausipalkkaisille työntekijöille palkkarakennetutkimuksesta 1995 saatujen lukujen perusteella. Maa- ja metsätaloudessa, jota palkkarakennetutkimus ei koskenut, palkkasummat on jaettu laskennallisesti palkansaajien lukumäärän ja palkkatason perusteella.

Kahdessa viimeisimmässä ansiotasoindeksin määräaikaistutuksessa kuukausipalkkaisten työntekijöiden paino-osuus on kasva-

industries where there are no hourly-paid wage earners or where the number of such wage earners is so small that no average earnings series has been formed. Total wages and salaries for each industry have been divided between hourly-paid wage earners and monthly-paid salary earners on the basis of the figures obtained from the 1995 structure of earnings survey. In agriculture and forestry which were not covered in the wage structure survey, total wages and salaries are divided on a computational basis using the number of wage earners and earnings level.

nut ja vastaavasti tuntipalkkaisten työntekijöiden osuus on pienentynyt. Merkittäviä syitä tähän kehitykseen ovat tuotantotehtävissä toimivien työntekijöiden osuuden pieneneminen automaation yleistyessä ja esim. suunnittelutehtävissä olevien kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden osuuden kasvu. Valtiolla ja kuntasektorilla suurin osa palkansaajista on kuukausipalkkaisia. Siten tuntipalkkaisten työntekijöiden kokonaisindeksi perustuu lähes kokonaan yksityisen sektorin ansiokehitykseen.

3.4 Sukupuoli

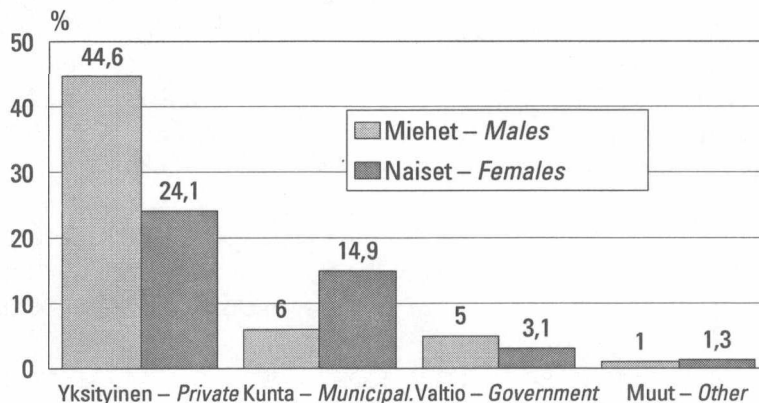
Paria poikkeusta lukuun ottamatta ansiotasoindeksin perussarjat jaetaan vielä sukupuolittaisiin sarjoihin. Miesten ja naisten erilliset ansiotasoindeksit lasketaan näiden sukupuolisarjojen perusteella. Sukupuoli ei kuitenkaan muutoin ole virallisen ansiotasoindeksin laskennan perustana vaan lähtökohtana on molemmat sukupuolet sisältävät perussarjat. Kaikkien palkansaajien palkkasummas- ta naisten osuus on noussut yhden prosenttiyksikön 43 prosenttiyksikköön. Yksityisellä sektorilla miesten paino-osuus on noin 64 prosenttiyksikköä. Tuntipalkkaisten työntekijöiden kohdalla miesten osuus on vieläkin suurempi. Yksityisen sektorin miesvaltaisuus on hieman kasvanut vuoden 1990 painorakenteeseen verrattuna. Kuntasektorilla naisten osuus on puolestaan kasvanut ja se on nyt 71 prosenttia. Valtiosektorilla naisten osuus on kasvanut ja se on nyt 38 prosenttia. Yksi syy tähän on se, että miesvaltainen VR-yhtymä on siirretty yksityiselle sektorille.

In the two most recent revisions of the wage and salary index the weight of monthly-paid salary earners has increased and that of hourly-paid employees has decreased. Among the main reasons for this are the growth of automation, leading to a declining proportion of employees directly engaged in production, and the growing proportion of salaried employees in planning functions. In the state and municipal sector the majority of employees are monthly salary earners. It follows that the total index for hourly-paid employees is based almost exclusively on the development of earnings in the private sector.

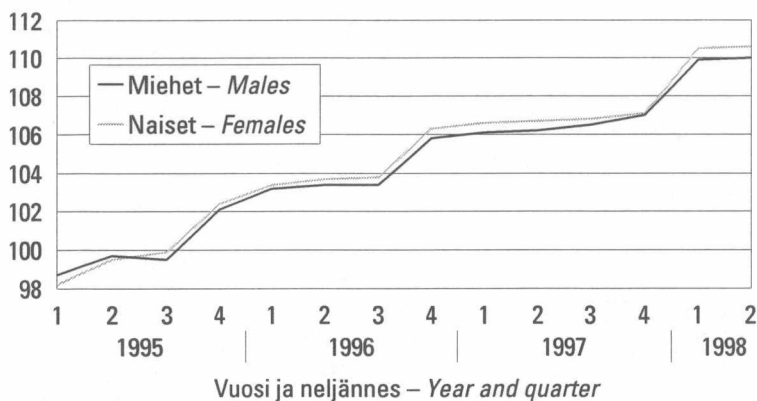
3.4 Gender

With only a couple of exceptions the base series of the index of wage and salary earnings are further divided into gender series. The wage and salary indices for men and women are calculated on the basis of these gender series. However, gender is not otherwise used as a basis for calculating the official wage and salary earnings index, which draws on series that comprise both genders. Out of the total wages and salaries paid to all wage and salary earners, the share of women has increased by one percentage point to 43 per cent. In the private sector the weight share of men is about 64 percentage points; among hourly-paid wage earners the proportion of men is higher still. The dominance of males in the private sector has slightly increased compared to the 1990 weight structure. In the municipal sector the share of women has increased and now stands at 71 per cent. In the state sector the share of women has increased and is now 38 per cent. One reason for this is that the male-dominated railway company VR has been moved to the private sector.

Kuvio 7 – Figure 7
Painorakenne työnantajasektoreittain ja sukupuolittain
Weights by employer sector and sex



Kuvio 8 – Figure 8
Miesten ja naisten ansiokehitys 1995–1998
Earnings development for males and females 1995–1998



4 Indeksien laskenta

Ansiotasoindeksi on toimialatasolle kiinteäpainoinen Laspeyresin yksikköarvoindeksi. Kiinteä painorakenne ulottuu myös erikseen kunkin toimialan tunti- ja kuu-kausipalkkaisille työntekijöille. Kiinteillä paino-osuuksilla yhteen laskettavia ns. virallisen indeksin sarjoja on 165 kappaletta. Näiden sarjojen keskiansioista lasketaan indeksit jakamalla ne vuoden 1995 vastaavien sarjojen keskiansiolla. Aggregoitujen ansiotasoindeksien Laspeyresin laskukaava on seuraava:

$$ATI_i = \frac{\sum w_i * ATI_{i,t}}{\sum w_i} \quad \text{eli - or}$$
$$= 100 * \frac{\sum w_i * \frac{STA_{i,t}}{STAO_i}}{\sum w_i}, \quad \text{kun - when}$$

w_i = palkansaajaryhmän i palkkasumma vuonna 1995
 $ATI_{i,t}$ = palkansaajaryhmän i ansiotasoindeksi vuosineljänneksellä t
 $STA_{i,t}$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen työajan keskiansio neljänneksellä t
 $STAO_i$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen työajan keskiansio vuonna 1995

4 Calculation of index

The index of wage and salary earnings is a unit value index with fixed weights at the industry level. The fixed weight structure also extends to the hourly-paid and monthly-paid employees in each industry. There are a total of 165 official index series that are weighted together by using fixed weight shares. Indices are calculated from the average earnings in these series by dividing them with the average earnings of the corresponding 1995 series. The Laspeyres formula for calculating aggregated wage and salary indices is as follows:

w_i = total wages and salaries for wage earner group i in 1995
 $ATI_{i,t}$ = the index of wage and salary earnings for wage earner group i in quarter t
 $STA_{i,t}$ = average earnings for normal working time of wage earner group i in quarter t
 $STAO_i$ = average earnings for regular working hours in wage earner group i in 1995

Joillain toimialoilla on useampia perussarjoja, jolloin näiden perussarjojen keskiansiot lasketaan palkansaajien lukumäärillä painottaen yhteen toimialatasolle. Näitä perussarjoja on ansiotasoindeksissä yhteensä 301 kappaletta. Virallinen ansiotasoindeksi voitaisiin laskea myös ilman perussarjoja käyttämällä suoraan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten keskiansioita.

Koska perussarjoilla ei ole kiinteitä painoja, toimialojen sisällä palkansaajien rakenteessa tapahtuvat muutokset vaikuttavat indeksin kehitykseen. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi. Lukumäärätiedot lisätään ansiotasoindeksin laskentajärjestelmiin samalla kun keskiansiotkin päivitetään. Koska ansiotasoindeksin perussarjoja ei päivitetä joka neljänneksellä, käytetään ennakkollisilla neljänneksillä ja välineljänneksillä aina edellisiä päivitettyjä lukumäärätietoja keskiansioiden yhteen painottamisessa.

4.1 Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuositain vähintään kuusi viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen. Koska ansiotasoindeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi, joudutaan kaikkien sarjojen keskiansiot arvioimaan aina vähintään kerran. Kerran vuodessa päivitettävissä sarjoissa julkaistavan neljänneksen ja viimeisimmän päivitetyn todellisiin ansiotietoihin perustuvan neljänneksen välinen aikaero voi olla enimmillään yli vuoden.

In some industries there are several base series, in which case the average earnings for these series are calculated by using the number of wage and salary earners to weight them together to the industry level. There are a total of 301 such base series in the wage and salary earnings index. The official wage and salary index could also be calculated directly from the average earnings of hourly-paid and monthly-paid wage and salary earners in different industries, without resorting to the base series.

Since there are no fixed weights in the base series, the changes taking place in the structure of wage and salary earners within industries will also influence the development of the index. In this sense the wage and salary earnings index is not a price index unaffected by quality changes, but instead a unit value index which measures the development of average earnings for normal working hours in different wage and salary earner groups. Data on employee numbers are added into the system for calculating the wage and salary earnings index at the same time as average earnings are updated. Since the base series of the wage and salary index are not updated for every quarter, average earnings are weighted together for preliminary data and for intermediate quarters by using the latest updated figures available.

4.1 Preliminary information

The wage and salary earnings index is published quarterly, no sooner than six weeks after the end of each quarter. Since it takes considerably longer to complete the wage statistics that are used to compile the wage and salary earnings index, it is always necessary to make at least one estimate of average earnings for all series. In series that are updated once a year, the time lag between the published quarter and the last quarter based on real, updated figures may be more than one year.

Ansiotasoindeksin ennakkolliset indeksit lasketaan kehitysarvioindeksien avulla. Ansiokehitysarvioindeksit tehdään indeksoimalla vuoden kunkin kuukauden arvioitu ansiotaso suhteessa edellisen vuoden joulukuuhun. Tämä ns. SPILIU-indeksi muodostetaan arvioimalla palkansaajille maksettavien yleisten sopimuskorotusten ja palkkaliukumien vaikutus erikseen. SPILIU-indeksissä sopimusvaihtuoksia arvioiva indeksi (SPI) ja liukumia arvioiva indeksi (LIU) kerrotaan keskenään ja jaetaan sadalla. Näitä kaksiosaisia perussarjojen ansiokehityksen ennustamiseen tehtyjä indeksejä on ansiotasoindeksin laskentajärjestelmässä 130 kappaletta. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään SPILIU-indeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Jos sopimuskorotus ajoittuu sellaisen päivitettävän perussarjan keskelle, jonka ansiotiedot ovat joltain määrättyltä kuukaudesta, tulee vuosineljänneksen laskennalliseksi keskiansioksi eri luku kuin päivitettävä kuukauden ansiotieto on. Tämä neljänneksen keskiansio lasketaan seuraavasti:

$$STA_{i,t} = STA_{i,m} * \frac{I_{i,t}}{I_{i,m}}, \text{ jossa - where}$$

$$I_i = \frac{SPI_i * LIU_i}{100} \text{ ja - and}$$

$STA_{i,t}$ = palkansaajaryhmän i säännöllisen työajan keskiansio neljänneksellä t
 SPI_i = sopimuspalkkaaindeksi
 LIU_i = liukumaindeksi
 m = päivitettävä kuukausi
 t = se vuosineljännes, johon päivitettävä kuukausi kuuluu
 I = ansiotasokehtiyssarvion mukainen indeksi

The preliminary data for the index of wage and salary earnings are calculated by using development estimate indices. These are based on estimates of earning levels for each month relative to the December of the previous year. The index is formed by separately estimating the impacts of rises specified in negotiated contracts and wage drifts. The two constituent indices (SPI and LIU) are multiplied and divided by one hundred. There are a total of 130 such dual-component indices in the wage and salary index computation system specifically intended for predicting earnings trends. Since pay rises set out in wage contracts may be introduced in the middle of a quarter, the SPILIU index is compiled on a monthly basis. The quarterly indices are thus obtained as averages of monthly indices. If a contractual pay rise comes in the middle of a base series whose earnings data are from a specific month, the calculatory average earnings for the quarter will be different from the earnings data for the updated month. The average earnings for this quarter are calculated as follows:

$STA_{i,t}$ = average earnings of wage earner group i for regular working hours during quarter t
 SPI_i = index of negotiated wages and salaries
 LIU_i = wage drift index
 m = updated month
 t = quarter within which updated month falls
 I = index based on earnings development estimate

Ennakkotiedot lasketaan kehitysarvioideksiin perustuen seuraavan kaavan mukaan:

The preliminary information are calculated on the basis of the development estimate index using the following formula:

$$ATI_{i,t+n} = \frac{I_{i,t+n}}{I_{i,t}} * ATI_{i,t}, \text{ kun - when}$$

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi
i = palkansaajaryhmä
t = havaintoaineistoon perustuva neljäs neljännes
t+n = laskennan kohteena oleva ennustet neljännes, joka on *n* neljänneistä viimeisimmän empiiriseen aineistoon perustuvan neljänneksen jälkeen

I = index based on earnings development estimate
i = wage and salary earner group
t = quarter based on empirical evidence
t+n = the forecasted quarter which is *n* quarters later than the last quarter based on empirical material

Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinalaitoksesta ja Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta. Kuntien opettajille ja lääkäreille tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska näiden ammattiryhmien sopimuskorotukset voivat poiketa muusta kuntasektorista. Yksityisellä sektorilla sovelletaan TT:n ja PT:n laskelmia varsinkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työnantajien palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työnantajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Earnings trends are estimated in close collaboration with labour market organisations. For estimates of earnings trends in the public sector, experts from the State Employer's Office and the Commission for Local Authority Employers are consulted. Separate estimates are made for teaching and medical staff in the local authorities because the pay rises negotiated by these groups may differ from the general pattern. In the private sector calculations prepared by the Confederation of Industry and Employers and the Confederation of Service Industries are referred to especially for purposes of estimating the effects of negotiated wage contracts. Development estimates concerning wage and salary earners in organised businesses are also applied to average earnings series in non-organised companies.

4.2 Välineljännekset

Suurin osa ansiotasoindeksin perussarjoista päivitetään kerran vuodessa. Osa yksityisen sektorin tuntipalkkaisten työntekijöiden sarjoista päivitetään joka toiselta vuosineljännekseltä. Vain metsätyöntekijöiden sarjat päivitetään joka neljännekseltä. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat

4.2 Intermediate quarters

Most of the base series for the index of wage and salary earnings are updated once a year. Some series for hourly-paid workers in the private sector are updated every other quarter. There is just one series that is updated every quarter, i.e. that for forestry workers. When a wage data item in a base series is updated, the quarters in-between two updated quarters are

neljänneksen ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarvioita. Ennakoarvioihin perustuvat välineljänneksen eivät välttämättä ole enää "linjassa" toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitetessä keskiansioita päivittyvät myös välineljänneksen automaattisesti. Välineljänneksen lasketaan uudestaan seuraavan kaavan mukaan:

$$ATI_{i,t+n} = I_{i,t+n} + (ATI_{i,t+k} - I_{i,t+k}) * \frac{n}{k}, \text{ jossa - where}$$

I = ansiokehitysarvion mukainen indeksi
i = palkansaajaryhmä
t = edellinen havaintoaineistoon perustuva neljännes
n = laskennan kohteena olevan ennustetun neljänneksen ja edellisen havaintoaineistoon perustuvan neljänneksen välinen etäisyys vuosineljänneksinä
k = tilastoneeljänneksen välinen etäisyys vuosineljänneksinä

upgraded from preliminary quarters into so-called intermediate quarters. Since real average earnings may differ considerably from the initial estimates, there is no reason to rely only on the development estimate formula for purposes of calculating intermediate quarters. Intermediate quarters based on preliminary estimates will not necessarily be in line with real developments. This is why when average earnings are updated, intermediate quarters will also be automatically updated. The intermediate quarters will be recalculated using the following formula:

I = index based on estimate of earnings development
i = wage or salary earner group
t = previous quarter based on empirical evidence
n = distance in quarters between forecasted quarter and previous quarter based on empirical evidence
k = distance in quarters between statistical quarters

Siten kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivytysajankohdan välille. Tämä laskentatapa poikkeaa 1990=100 ansiotasoindeksin laskennasta. Siinä kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaettiin välineljänneksille siten, että välineljänneksen ansiomuutosten välinen suhde pysyi samana. Tämä laskentatapa on kuitenkin ongelmallinen mm. silloin, kun ansiokehitys on negatiivinen.

The difference between estimated and real average earnings is divided across the period between two points of update in line with the linear accumulation function. This method differs from that used in the 1990=100 index of wage and salary earnings, where the difference between estimated and real average earnings was divided between intermediate quarters in such a way that the ratio between the earnings changes remained constant. This method, however, is problematic for instance in situations where earnings show a negative trend.

5 Vanhat indeksit

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhat ansiotasoindeksit on laskettu itsenäisinä niiden ketjutusajankohtaan saakka, jonka jälkeen ne lasketaan uudempien indeksien kautta. Tämä ketjutusajankohta on ollut yleensä pari vuotta uuden indeksin perusvuoden jälkeen. Uusi indeksi ja vanhat indeksit voivat kehittyä siten hieman eri tavalla uuden indeksin perusvuoden ja vanhojen indeksien ketjutusajankohdan välillä. Esim. ansiotasoindeksi 1990=100 laskettiin erillisenä viimeiseen neljännekseen 1997 saakka, jonka jälkeen sen prosentuaaliset muutokset ovat samoja kuin uuden indeksin.

Vanhoja ansiotasoindeksiä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Alla on luettelo siitä, millä rakenteilla vanhoja indeksejä tuotetaan:

1938=100	Toimialoittain, työnantaja-sektoreittain, tunti/kk-palkkaiset (yhtäjaksoisesti vuodesta 1948)
1964=100	samat kuin 1938=100
1975=100	-"
1980=100	-"
1985=100	-", lisäksi sukupuolittain ja palkansaajaryhmittäin
1990=100	-", -"

Ansiotasoindeksin neljännesvuosisulkaisussa indeksit 1990=100 ja 1985=100 julkaistaan työnantajasektoreittain ja tunti- ja kuukausipalkkaisille erikseen. Ansiotasoindekseistä 1980=100, 1975=100 ja 1964=100 julkaistaan vain yleisindeksi.

5 Old indices

Statistics Finland continues to calculate and publish the index of wage and salary earnings for older base years. The base year for the first index of wage and salary earnings is 1938; unbroken series are available from 1948 onwards. As from 1975 the index of wage and salary earnings has been revised and upgraded at five-year intervals. The old wage and salary earnings indices have been calculated independently up to their splicing points; from there on they are calculated via newer indices. This splicing point has usually been set at a couple of years after the base year of the new index. It follows that the new index and old indices may develop somewhat differently between the base year for the new index and the splicing points of the old indices. For instance the index of wage and salary earnings 1990=100 was calculated separately until the last quarter of 1997, from then percentage changes have been the same as in the new index.

The coverage of wage and salary indices has expanded over time. Below is a brief description of the structures of old indices up to 1990:

1938=100	By industry, by employer sector, hourly/monthly paid (without interruption since 1948)
1964=100	as in 1938=100
1975=100	-"
1980=100	-"
1985=100	-", additionally by gender and wage and salary earner group
1990=100	-", -"

The quarterly publications of the index of wage and salary earnings 1990=100 and 1985=100 provide separate statistics for different employer sectors and for hourly-paid and monthly-paid employees. Only a general index is published for the wage and salary indices 1980=100, 1975=100 and 1964=100.

6 Muu tietopalvelu

6.1 Keskiansiot

Ansiotasoindeksin aineistosta voidaan laskea myös palkansaajien kuukausikeskiansioita. Keskiansiotietojen ansiokäsite on luonnollisesti sama säännöllisen työajan ansio kuin itse ansiotasoindeksissä. Tuntipalkkaisten työntekijöiden tuntikeskiansiot muutetaan kuukausikeskiansioiksi vakiokertoimella 170. Ansiotasoindeksin perussarjojen keskiansiot painotetaan yhteen päivitettävillä palkansaajien lukumäärillä. Ansiotasoindeksin perussarjat edustavat noin puoltatoista miljoonaa palkansaajaa. Palkansaajien keskiansiot julkaistaan ansiotasoindeksin julkaisussa sektoreittain tunti- ja kuukausipalkkaisille erikseen. Lisäksi keskiansiosta on olemassa valmiit tulosteet toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin samalla jaotuksella kuin ansiotasoindeksit ovat julkaisussa. Ansiotasoindeksin neljännesvuosijulkaisussa keskiansioiden kehityksestä on olemassa taulukko työnantajasektoreittain tunti- ja kuukausipalkkaisuille erikseen.

Ansiotasoindeksissä julkaistavat keskiansiot voivat poiketa jonkin verran siitä, mitä palkkatilastojulkaisuissa on, koska ansiotasoindeksissä ei ole aivan kaikkia niitä palkansaajia mukana, joita palkkatilastossa on. Lisäksi eroja voi aiheutua siitä, että kuukausipalkkaisten ansiotiedot ovat yleensä määrytyltä kuukaudelta kun taas ansiotasoindeksin tuottamat keskiansiot ovat laskennallisia neljänneksen keskiarvoja. Toisaalta tuoreimpien palkkatilastojulkaisujen ansiotiedot ovat enimmillään yli puolitoista vuotta vanhoja, joten ansiotasoindeksin ennakkolliset keskiansiot tarjoavat ajantasaisempaa tietoa keskiansioiden tasosta.

6 Other outputs

6.1 Average earnings

The data collected for the index of wage and salary earnings can also be used to calculate wage and salary earners' average monthly incomes, defined in the same way as in the index proper as earnings for regular working hours. The average hourly earnings of hourly-paid workers are translated into average monthly earnings by using the standard coefficient of 170. The average earnings in the base series of the wage and salary earnings index are weighted together by the number of wage and salary earners. These base series represent some 1.5 million wage and salary earners. The average earnings of these people are published by sector for hourly-paid and monthly-paid employees. Printouts are also taken automatically of average earnings by industry and by wage and salary earner group using the same time division as the index publication. In the quarterly index publication the development of average earnings is presented in tabular form by employer sector for hourly-paid and monthly-paid employees.

The figures on average earnings published in the wage and salary earnings index may differ to some extent from those given in wage statistics. This is because the index does not comprise all the wage and salary earners who are covered by the wage statistics. Differences may also stem from the fact that the data on the earnings of monthly-paid employees are usually for a specified month, whereas the figures indicated by the wage and salary index are calculated means for the quarter. On the other hand the earnings data provided even by the most recent wage statistics may be over 18 months old, which means that the preliminary data on average earnings contained in the wage and salary index are certainly more up-to-date.

6.2 Keskiansioindeksi

Ansiotasoindeksin mukaisten keskiansioiden kehityksestä tuotetaan tietoa myös indeksi-muotoisena. Keskiansioindeksi lasketaan kullekin aggregoidulle palkansaajaryhmälle suoraan niiden vastaavista keskiansioista. Siten keskiansioindeksissä ei ole mitään kiinteitä painoja, vaan palkansaajaryhmien rakenteessa tapahtuvat rakennemuutokset näkyvät indeksin kehityksessä täydellä painollaan. Keskiarvioindeksi on hyödyllinen esim. arvioitaessa kansantalouden palkkasumman kehitystä, kun lisäksi käytetään apuna tilastotietoja tehtyjen työtuntien kehityksestä.

6.3 Palkkaindeksi

Kun yleensä puhutaan palkkaindeksin kehityksestä Suomessa, on silloin kysymys Tilastokeskuksen virallisesta indeksistä eli ansiotasoindeksistä. Tilastokeskus tuottaa kuitenkin myös epävirallista indeksiä, jota kutsutaan palkkaindeksiksi. Tätä indeksiä ei julkaista, vaan se on tarkoitettu lähinnä asian tuntijakäyttöön. Palkkaindeksissä kaikki perussarjat painotetaan yhteen kiinteillä palkkasummapainoilla. Kun virallinen ansiotasoindeksi eliminoi toimialojen välisen rakennemuutoksen vaikutuksia indeksin kehitykseen, palkkaindeksi eliminoi myös ammattiryhmien rakennemuutosten vaikutuksia. Toimialoja, joilla on useampia palkansaajaryhmittäisiä perussarjoja yhtä toimialaa kohden, on ansiotasoindeksissä erityisesti julkisella sektorilla ja yksityisillä palvelu-aloilla.

Palkkaindeksi on luonteeltaan enemmän hintaindeksityyppinen, koska siinä korjataan keskiansioiden muutoksia palkansaajien ra-

6.2 Average earnings index

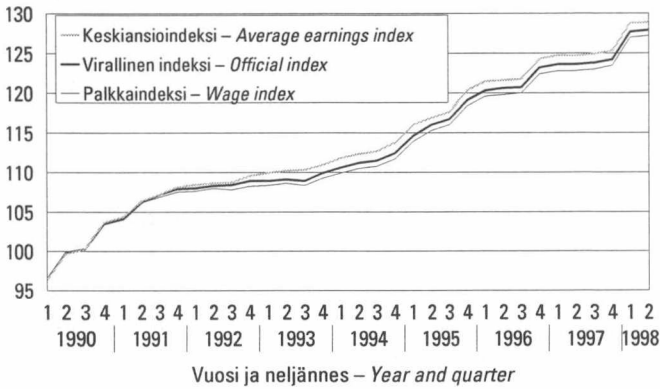
Data on the development of average earnings as based on the index of wage and salary earnings are also produced in the form of an index. The average earnings index is calculated for each aggregated wage and salary earner group directly from their corresponding average earnings. This means that there are no fixed weights in the average earnings index, but the changes taking place in the structure of wage earner groups are directly reflected in the development of the index. The average earnings index is useful for such purposes as assessing trends in total wages and salaries paid out in the national economy, particularly when supplemented with statistical data on the number of hours worked.

6.3 Wage index

The wage index is usually taken to refer to the official wage and salary earnings index earnings compiled by Statistics Finland. However, Statistics Finland also compiles an unofficial index which is known as the wage index. This index is not published but is intended primarily for use by experts. In this index all base series are weighted together by fixed total wages weights. While the official wage and salary earnings index eliminates the effects of structural changes in different industries on the development of the index, the wage index also eliminates the effects of structural changes within occupational groups. In the wage and salary index industries with more than one base series for wage earners groups per industry are to be found particularly in the public sector and in private service industries.

The wage index is more like a price index in the sense that it makes adjustments for changes in average earnings by changes in the structure of wage earners; hence it also makes adjustments

Kuvio 9 – Figure 9
Ansiökehitys eri indekseillä laskettuna 1990 – 1998
Earnings development by different indices 1990 – 1998



kenteessa tapahtuneilla muutoksilla ja siten myös työpanoksen laatumuutoksia. Palkkaindeksin tavoitteena on siten mitata vakioidun työpanoksen hintamuutosta säännöllisen työajan palkkojen osalta työnantajalle. Palkkaindeksin toteutusta vaikeuttavat palkkatilastojen eri aineistojen tuottajien erilaiset käytännöt jakaa palkansaajia ammattiryhmiin. Osin tästä syystä ja osin palkansaajien vähäisestä lukumäärästä johtuen eräillä toimialoilla on vain yksi perussarja sekä tuntipalkkaisille että kuukausipalkkaisille palkansaajille. Näiden toimialojen kautta palkkaindeksin ja ansiotasoindeksin kehitykseen ei luonnollisesti synny eroa.

6.4 Sopimuspalkkaindeksi

Sopimuspalkkaindeksi mittaa työ- ja virkaehtosopimuksissa sovittujen palkanmuutosten vaikutusta säännöllisen työajan keskiansioon. Indeksini lasketaan vuosittain ketjutettuna indeksinä ansiotasoindeksin painorakenteella. Sopimuskorotukset arvioidaan suhteessa edellisen vuoden lopun ansiotasoon. Sopimuspalkkaindeksi lasketaan ilman yrityskeh-

for quality changes in labour input. The object of the wage index, therefore, is to measure changes in the price of standardised labour input (so far as regular working hours are concerned) to the employer. A major source of difficulty in compiling the wage index is presented by differences in the practices of dividing wage and salary earners into occupational groups. Partly for this reason and partly because of the limited number of wage earners some industries have no more than one base series for both hourly-paid and monthly-paid wage and salary earners. In these industries there will obviously be no difference between the development of the wage index on the one hand and the wage and salary earnings index, on the other.

6.4 Index of negotiated wages and salaries

The index of negotiated wages and salaries measures the effect of collective agreements on average earnings for regular working hours. The index is calculated annually as a spliced index using the same weight structure as in the wage and salary index. The effects of the negotiated pay rises are estimated in relation to the earnings level as at the previous year-end. The index of negotiated

taisia palkankorotuksia tai rakennemuutosten vaikutusta. Indeksien perusajankohta on vuoden 1994 viimeinen neljännes. Sopimuspalkkaindeksi on lähinnä tarkoitettu ansiotasoindeksien tarkistuslaskelmiin ja työmarkkinajärjestöjen käyttöön. Indeksia ei julkaista toimialatasolla.

Sopimuspalkkaindeksi on melko tarkka indeksi, sillä työmarkkinajärjestöjen palkankorotuksia koskevien sopimusten vaikutus palkkatasoon voidaan arvioida hyvin. Toisaalta, jos paikallinen sopiminen palkankorotuksista yleistyy, on vaikeampaa arvioida mikä osa ansiotason noususta on sopimusten vaikutusta ja mikä osa liukumien ja rakennemuutoksen.

6.5 Reaali-ansioindeksi

Reaali-ansioindeksi mittaa kuluttajahintojen muutoksesta deflatoidun ansiotason kehitystä. Reaali-ansioindeksillä pyritään kuvaamaan siis sitä, miten paljon hyödykkeitä kunakin ajankohtana palkansaajan nimellisansioilla on mahdollista ostaa. Palkansaajien ostovoimaan vaikuttaa myös verotuksessa tapahtuvat muutokset, joten käteen jäävien palkkojen ostovoiman muutokset voivat poiketa reaali-ansioindeksin muutoksista.

Reaali-ansioindeksi lasketaan suoraan samalta perusvuodelta olevan ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin suhteena.

$$ATIRE = \frac{ATI_t}{KHI_t} * 100 \quad \text{missä - where}$$

ATI_t = neljänneksen t ansiotasoindeksi
 KHI_t = neljänneksen t kuluttajahintaindeksi samalla perusvuodella

Reaali-ansioindexin kehityksestä on julkaistu tietoa ansiotasoindeksin vuosiyhteenvedossa, joka on kerran vuodessa ansiotasoindeksin neljännesvuosijulkaisun liitteenä.

wages and salaries does not cover company-specific pay rises or the effects of structural changes. The base period for the index is the last quarter of 1994. This index is mainly intended for purposes of checking the wage and salary index and for use by labour market organisations. The index is not published at the industry level.

The index of negotiated wages and salaries provides a reasonably accurate measure of the impacts of labour market organisations' agreements on wage levels. On the other hand if the tendency to local-level bargaining on pay rises continues to gather momentum, it will become more and more difficult to assess how much of the rise in earnings levels can be attributed to collective agreements and how much to wage drift and structural change.

6.5 Real earnings index

The real earnings index measures the development of earnings levels deflated from changes in consumer prices. The purpose of the index is to describe the amount of goods that wage and salary earners can purchase at any point in time with their nominal earnings. The purchasing power of wage and salary earners is also affected by changes in taxation, so changes in the purchasing power after taxes may differ somewhat from changes indicated by the real earnings index.

The real earnings index is calculated directly as a ratio of the index of wage and salary earnings and consumer price index for the same base year.

ATI_t = the index of wage and salary earnings for quarter t
 KHI_t = consumer price index for quarter t during the same base year

Data on trends in real earnings are published in the annual summary attached to the quarterly wage and salary index publication.

7 *Ansiotasoindeksin käyttöalueet*

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä avulla kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Ansiotasoindeksin muodostama yleinen tarkastelukehikko palvelee näin työmarkkinaosapuolia niiden luodessa yhteistä näkemystä toteutuneesta ja tulevasta ansiokehityksestä. Palkansaajaryhmien yksityiskohtainen erittely sekä monipuoliset indeksintamahdollisuudet edistävät sen soveltuvuutta myös ansiokehityksen analyysiin.

Indeksiehdon sisällyttäminen sopimukseen on pääsääntöisesti kiellettyä (Laki indeksiehdon käytön rajoittamisesta 1992:1384). Ansiokehitystä koskevaa indeksiehtoa voidaan saman lain nojalla poikkeustapauksissa kuitenkin käyttää mm. ulkomaankauppaa, eläkettä, elinkorkoa tai eräitä vakuutuksia koskevissa sopimuksissa. Laki ei siten koske esim. vientitoimitusten pitkäaikaisia toimitussopimuksia. Valtiovarainministeriö voi myös hakemuksesta antaa luvan hyväksymänsä indeksiehdon liittämiseen yksittäiseen sopimukseen, jos siihen on perusteltu syy. Näin on usein menetelty keskitetyissä tulopoliittisissa sopimuksissa.

Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten suhteessa. Alle 65-vuotiaille eläkkeiden indeksikorotukset ovat keskiarvo ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin prosenttimuutoksista. Yli

7 *Uses of the index of wage and salary earnings*

The principal use of the index of wage and salary earnings is to serve as background material for labour market parties in the process of collective bargaining. It provides information on past earnings trends and wage drifts in different industries as well as a basis for assessing future trends, thus facilitating the search for a common understanding of past and future earnings trends. The detailed breakdown of wage and salary earners into different categories and the wide range of indexation options available also make it powerful tool for analyses of earnings trends.

As a general rule the inclusion of an index clause in a contract is prohibited by law (Act on restricting the use of index clauses 1992:1384). However, the same Act also says that the index clause concerning earnings development can be applied in exceptional cases in contracts relating to foreign trade, pensions, life annuity and in certain insurance contracts. In other words the Act does not apply to long-term delivery contracts in export trade, for example. On application, the Ministry of Finance may also grant permission to attach the index clause to an individual contract if there is justified reason to do so. This has often been the case in centralised incomes policy agreements.

The index is also of great significance with respect to the pension system. In the determination of employment pensions there is in place an index clause according to which pensionable earnings and pensions develop in relation to the average changes in the index of wage and salary earnings and the consumer price index. For pensioners less than 65-years the pensions increase is the change of the in-

65-vuotiailla eläkkeiden indeksikorotukset lasketaan painottamalla 80-prosenttisesti kulutajahintaindeksiä ja 20-prosenttisesti ansiotasoindeksiä. Näin on haluttu turvata osa hyvinvoinnin kasvusta myös eläkeläisille. Samoin ratkaisulla on taattu työkyvyttömyyseläkeläisille osa kesken jääneeseen urakehitykseen liittyvästä ansioiden noususta. Ansiotasoindeksiä käytetään lisäksi myös vakuutusyhtiöiden korvauslaskelmissa päivitettäessä eläketapahtumaan liittyviä ansiotietoja tapahtuneen ansiokehityksen mukaisesti.

index of wage and salary earnings and consumer price index. For more than 65-years old persons the pensions increase is calculated by using a 80 per cent weight for consumers price index and 20 per cent weight for earnings index. The purpose of this arrangement is to make sure that pensioners get their share of the growth in welfare. At the same time it guarantees people on disability pension part of the increase in earnings that is normally linked with career development. In addition, the index of wage and salary earnings is used by insurance companies in reimbursement calculations to update earnings data.

8 Laskuesimerkkejä indeksin käytöstä

8.1 Ansiotason muutoksen laskenta samalla indeksillä

Ansiotason muutokset ilmoitetaan yleensä prosentteina. Esimerkiksi, jos halutaan tietää kuinka paljon ansiotaso on noussut metallien valmistuksen työntekijöillä vuodesta 1994 vuoteen 1997, kun toimialan ansiotasoindeksi (1990=100) on 121,2 vuonna 1994 ja 136,3 vuonna 1997, lasketaan prosentuaalinen muutos ansiotasoindeksillä 1990=100 seuraavasti:

$$\frac{I_{1997} - I_{1994}}{I_{1994}} * 100 \quad \text{eli - or}$$

$$\frac{136,3 - 121,2}{121,2} * 100 = 12,5\%$$

Nimellisansioiden nousu on siten ollut 12,5 prosenttia.

8.2 Ansiotason muutoksen laskenta kahdella eri indeksillä

Toimialoittaiset ansiotasoindeksit julkaistaan vain uusimman perusvuoden mukaisina. Tällöin syntyy tilanteita, jolloin halutun ajanjakson ansiokehitystä laskettaessa käytettävissä on jakson alkuhetkestä vain vanhalla perusvuodella laskettu indeksi ja päättymishetkestä vain uudella perusvuodella laskettu indeksi. Tällöin ansiokehityksen laskemiseksi tarvitaan joku ajankohta, jolta on käytettävissä

8 Calculation examples

8.1 Calculating change in earnings level using the same index

Changes in earnings level are usually indicated in percentages. For instance, if we want to know how much earnings levels have risen among metalworkers from 1994 to 1997, when the industry index of wage and salary earnings 1990=100 is 121.2 in 1994 and 136.3 in 1997, the percentage change is calculated as follows:

Nominal earnings have thus gone up by 12.5 per cent.

8.2 Calculating change in earnings level by two different indices

The indices of wage and salary earnings for individual industries are only published for the latest base year. This means there will be situations where the only tools available for calculating the earnings development during a specific period are an index calculated with the old base year and an index calculated from the end-point onwards with the new base year. In this situation it will be necessary

sekä uusi että vanha indeksi. Esimerkiksi jos tiedetään, että perusvuodella 1990 teollisuuden ansiotasoindeksi on 108,3 vuonna 1992 ja 123,1 vuonna 1995 sekä perusvuodella 1995 vastaava indeksi on 107,1 vuonna 1997, voidaan ansiotason muutos laskea seuraavasti:

$$\frac{\frac{I_{1995}^v * I_{1997}^u}{100} - I_{1992}^v}{I_{1992}^v} * 100 \quad \text{eli - or}$$

$$\frac{\frac{123,1 * 107,1}{100} - 108,3}{108,3} * 100 = 21,7\%$$

Ansiotason nousu vuodesta 1992 vuoteen 1997 on siten 21,7 prosenttia. Jos vastaava ansiotason muutos olisi laskettu käyttäen pelkästään ansiotasoindeksiä 1990=100, jolla vuoden 1997 indeksi teollisuudelle on 131,4, tulokseksi olisi saatu 22,7 prosenttia. Tämä ero johtuu siitä, että vanhoja indeksejä ei ketjuteta heti uuden indeksin perusvuodesta lähtien vaan sekä vanhaa että uutta indeksiä lasketaan erillisinä uuden indeksin perusvuodesta lähtien noin kaksi vuotta eteenpäin vanhojen indeksien ketjutusajankohtaan saakka. Kuitenkin silloin, kun lasketaan ansioiden suhteellisia muutoksia, voidaan vanha indeksi ketjuttaa heti uuden indeksin perusvuodesta lähtien, jolloin tuoreempi painorakenne tulee mahdollisimman tehokkaasti hyödynnetyksi.

8.3 Indeksien perusvuoden muuttaminen

Jos ansiokehitystä tarkastellaan toistuvasti esim. johonkin hintasopimukseen perustuen, voi olla tarkoituksenmukaista muuttaa perusajankohdan vanhaan indeksiin perustuva pis-

to have some fixed time-point for which both the new and old index are available. For instance if it is known that for base year 1990 the index of wage and salary earnings for industry is 108.3 in 1992 and 123.1 in 1995 and the corresponding index for the base year 1995 is 107.1 in 1997, the change in earnings can be calculated as follows:

The increase in earnings from 1992 to 1997 is thus 21.7 per cent. If we calculate the same earnings increase with 1990=100 index, where the index for 1997 was 131.4, the percentage change for manufacturing is 22.7 per cent. The reason for this difference is that these two indices with basic years 1990 and 1995 are calculated separately between 1995 and the end of 1997 and they have different weight structure which leads to different percentage changes of the indices. However, when we are only interested of percentage changes, it is possible to link old and new indices right from the basic year of the new index.

8.3 Changing index base year

If earnings trends are examined repeatedly on the basis of a certain price agreement, for instance, it may be useful to change the index number that is based on an old index to an

teluku uuden perusvuoden mukaiseksi pisteluvuksi. Tällöin uuden indeksin mukaisia pistelukuja voidaan käyttää sellaisenaan eikä niitä tarvitse aina erikseen ketjuttaa alkuperäisen indeksin mukaisiksi. Käytettäessä edellisen esimerkin mukaisia pistelukuja perusajankohdan uusi indeksi voidaan laskea seuraavasti:

$$\frac{I_{1995}^u}{I_{1995}^v} * I_{1992}^v, \quad \text{eli - or}$$

$$\frac{100}{123,1} * 108,3 = 88,0$$

Siten perusajankohdan pisteluku uudella indeksillä mitattuna on 88. Ansiokehitys voidaan laskea nyt suoraan uuden indeksin mukaisilla pisteluvuilla:

$$\frac{I_{1997} - I_{1992}}{I_{1992}} * 100 \quad \text{eli - or}$$

$$\frac{107,1 - 88,0}{88,0} * 100 = 21,7\%$$

Eli tulokseksi saatiin sama ansiokehitys kuin edellisessä esimerkissä, mutta yksinkertaisemmalla laskukaavalla.

8.4 Oman indeksin laskenta

Joissain tapauksissa yrityksen tarjoamat palvelut tai tuotteet sisältävät kahden tai useamman toimialan tuotantoa. Oletetaan esimerkiksi, että yrityksen tarjoamasta metallirakenteeseen sisältyvästä työstä 75 prosenttia on metallituotteiden valmistusta ja 25 prosenttia talonrakentamista sekä vuoden 1997 vastaa-

index number that is based on a new base year. In this instance the index numbers based on the new index can be used as they stand and they do not need to be separately spliced to comply with the original index. Using the index numbers given in the example above, the new index for the baseline point may be calculated as follows:

Thus the index number for the baseline time-point as measured by the new index is 88. The earnings development can now be calculated directly with index numbers based on the new index:

In other words the result is the same as in the previous example, but the formula employed is much simpler.

8.4 Calculating own index

Sometimes the services or products offered by a company involve production from two or more industries. Let us assume, for instance, that 75 per cent of the labour input invested in a metal structure consists of metal products manufacturing and 25 per cent of house construction and that the correspond-

vat työntekijöiden indeksit 107,2 ja 104,7. Tällöin nämä indeksit voidaan painottaa yhteen seuraavasti:

$$w_1 * I_1 + w_2 * I_2 \quad \text{eli - or}$$
$$0,75 * 107,2 + 0,25 * 104,7 = 106,6$$

Vastaavia indeksejä voidaan rakentaa myös ansiotasoindeksien ja esim. tuottajahintaindeksien kesken, jolloin voidaan yhdistää palkkojen ja yritysten käyttämien materiaalien hinnoissa tapahtuvat muutokset.

ing 1997 indices are 107.2 and 104.7. In this case these indices can be weighted together as follows:

Similar indices can be constructed by combining the indices of wage and salary earnings and producer price indices, for instance, allowing changes occurring in wages and in the prices of materials used to be combined.

Palkansaajien ansiotasoindeksi 1938=100
The index of wage and salary earnings 1938=100

Vuosi Year	Neljännes – Quarter				1938=100	Muutos % Change %
	I	II	III	IV		
1948.....					1 070	
1949.....					1 140	6,5
1950.....					1 410	23,7
1951.....					1 870	32,6
1952.....					1 970	5,3
1953.....					1 980	0,5
1954.....					2 030	2,5
1955.....					2 180	7,4
1956.....					2 470	13,3
1957.....					2 590	4,9
1958.....					2 720	5
1959.....					2 850	4,8
1960.....					3 010	5,6
1961.....					3 240	7,6
1962.....					3 430	5,9
1963.....					3 760	9,6
1964.....	4 113	4 271	4 267	4 390	4 258	13,2
1965.....	4 577	4 633	4 637	4 650	4 624	8,6
1966.....	4 735	4 961	5 076	5 088	4 961	7,3
1967.....	5 250	5 403	5 472	5 489	5 399	8,8
1968.....	5 791	5 953	6 132	6 123	5 995	11
1969.....	6 327	6 481	6 510	6 510	6 438	7,4
1970.....	6 834	6 996	7 034	7 111	6 979	8,4
1971.....	7 571	7 809	7 992	8 171	7 869	12,8
1972.....	8 218	8 861	9 053	9 078	8 784	11,6
1973.....	9 244	10 202	10 551	10 641	10 134	15,4
1974.....	10 811	12 203	12 570	13 047	12 127	19,7
1975.....	13 421	15 078	15 235	15 597	14 784	21,9
1976.....	16 257	17 207	17 292	17 339	16 994	14,9
1977.....	17 505	18 586	18 718	18 952	18 433	8,5
1978.....	19 040	19 379	19 822	20 529	19 689	6,8
1979.....	21 325	21 487	22 003	22 504	21 944	11,5
1980.....	23 137	24 626	24 729	25 864	24 582	12
1981.....	26 556	27 691	27 971	28 664	27 735	12,8
1982.....	29 430	30 624	30 624	31 965	30 653	10,5
1983.....	32 309	33 880	33 929	35 230	33 831	10,4
1984.....	35 770	37 194	37 342	37 808	37 022	9,4
1985.....	38 790	40 460	40 435	40 852	40 140	8,4
1986.....	41 834	42 939	43 160	43 798	42 939	7
1987.....	44 682	46 253	46 131	46 745	45 959	7
1988.....	47 727	50 329	50 722	51 581	50 083	9
1989.....	52 907	54 552	54 723	55 926	54 527	8,9
1990.....	57 424	59 535	59 609	61 573	59 535	9,2
1991.....	61 966	63 193	63 783	64 200	63 292	6,3
1992.....	64 274	64 446	64 495	64 765	64 495	1,9
1993.....	64 838	64 961	64 814	65 403	65 010	0,8
1994.....	65 796	66 164	66 336	66 852	66 287	2
1995.....	68 177	69 012	69 429	70 878	69 380	4,7
1996.....	71 590	71 713	71 786	73 259	72 081	3,9
1997.....	73 505	73 505	73 628	73 922	73 652	2,2
1998*.....	76 036	76 179	76 328	76 651	76 298	4
1999*	78 190					

Palkansaajien ansiotasoindeksi toimialoittain 1938=100
The index of wage and salary earnings by branch 1938=100

Vuosi Year	Teollisuus tt ¹⁾ Manufacturing manual workers	Rakennusala tt ¹⁾ Building and constr.-manual workers	Kauppa, pankit ja vakuutus Sales and finance	Julkinen toiminta Public Activities	Yhteensä – Total työnt. hourly-paid empl.	toimih monthly-paid
1948	1 230	1 230	860	710	1 200	800
1949	1 300	1 250	940	780	1 260	880
1950	1 560	1 630	1 180	1 090	1 520	1 160
1951	2 110	2 250	1 470	1 360	2 060	1 450
1952	2 210	2 460	1 540	1 420	2 180	1 510
1953	2 240	2 340	1 580	1 470	2 170	1 560
1954	2 300	2 430	1 620	1 480	2 230	1 590
1955	2 400	2 610	1 690	1 630	2 390	1 700
1956	2 690	2 910	1 980	1 910	2 680	1 960
1957	2 830	3 050	2 060	2 050	2 810	2 070
1958	2 960	3 090	2 180	2 190	2 930	2 210
1959	3 130	3 250	2 270	2 310	3 070	2 310
1960	3 320	3 480	2 370	2 430	3 250	2 440
1961	3 570	3 830	2 510	2 610	3 500	2 610
1962	3 790	4 060	2 660	2 770	3 710	2 770
1963	4 060	4 470	2 950	3 100	4 040	3 060
1964	4 583	5 004	3 347	3 536	4 571	3 468
1965	4 982	5 409	3 575	3 819	4 973	3 752
1966	5 367	5 820	3 809	4 123	5 325	4 037
1967	5 848	6 245	4 097	4 512	5 787	4 404
1968	6 485	6 796	4 552	5 074	6 413	4 907
1969	7 044	7 471	4 836	5 350	6 984	5 167
1970	7 787	8 527	5 178	5 615	7 739	5 448
1971	8 946	9 778	5 794	6 015	8 927	5 944
1972	10 183	11 104	6 503	6 393	10 065	6 530
1973	11 916	13 055	7 527	7 093	11 816	7 338
1974	14 537	16 278	9 074	8 317	14 330	8 597
1975	17 576	19 481	11 092	10 191	17 553	10 401
1976	20 257	21 397	12 852	11 715	20 140	11 989
1977	22 191	22 848	14 188	12 479	21 909	12 946
1978	23 871	24 089	15 407	13 123	23 436	13 838
1979	26 414	26 221	17 535	14 483	26 034	15 473
1980	29 690	28 958	19 973	16 026	29 207	17 315
1981	33 541	32 634	22 556	18 178	32 921	19 512
1982	37 200	35 802	24 828	20 015	35 031	21 584
1983	40 768	39 875	27 421	22 257	39 982	23 879
1984	44 513	44 055	30 241	24 128	43 720	26 141
1985	47 870	48 669	33 201	26 143	47 370	28 351
1986	50 842	51 609	35 801	27 981	50 203	30 474
1987	54 348	55 848	38 662	29 996	53 795	32 598
1988	59 102	60 720	42 362	32 922	58 585	35 533
1989	64 362	66 487	46 482	35 304	64 076	38 607
1990	71 077	72 830	50 542	38 678	70 442	42 042
1991	75 951	76 434	53 662	40 709	75 378	44 581
1992	77 615	74 906	54 982	41 396	76 079	45 599
1993	78 655	72 887	54 982	41 540	76 225	46 048
1994	81 804	72 772	56 382	41 876	77 948	46 911
1995	87 658	74 617	59 302	43 123	82 066	48 983
1996	91 105	77 010	61 842	44 898	85 220	50 934
1997	93 512	78 020	63 362	45 730	86 914	52 057
1998*	96 633	81 052	65 337	47 313	89 810	53 960

¹⁾ tt = työntekijä

Palkansaajien ansiotasoindeksojä
Indices of wage and salary earnings

	1975=100	1980=100	1985=100	Reaaliansioindeksi The index of real earnings 1975=100
1975	100.0			100.0
I	90.4			96.1
II	101.3			102.9
III	102.6			100.8
IV	105.6			99.9
1976	115.5			101.0
I	110.7			100.7
II	116.3			103.5
III	116.8			100.6
IV	118.0			99.1
1977	125.2			97.2
I	119.5			97.2
II	125.7			98.7
III	126.8			96.4
IV	128.6			96.3
1978	133.6			96.4
I	129.2			95.6
II	131.5			95.3
III	134.5			96.3
IV	139.3			98.3
1979	148.9			100.1
I	144.7			100.3
II	149.0			101.0
III	149.3			99.5
IV	152.7			99.8
1980	166.8	100.0		100.5
I	157.0	91.5		99.5
II	167.1	102.3		101.8
III	167.8	102.6		99.8
IV	175.5	103.6		101.0
1981	188.1	112.6		101.2
I	180.2	107.8		101.0
II	187.9	112.6		101.7
III	189.8	113.6		100.9
IV	194.5	116.4		101.4
1982	208.0	124.8		102.4
I	199.7	119.7		101.4
II	207.8	124.7		102.5
III	207.8	124.7		101.2
IV	216.9	130.2		104.5
1983	229.6	137.8		104.1
I	219.2	131.6		103.1
II	229.9	138.0		104.9
III	230.2	138.2		103.0
IV	239.1	143.5		105.6
1984	251.2	150.8		106.5
I	242.7	145.7		105.5
II	252.4	151.5		107.5
III	253.4	152.1		106.5
IV	256.5	154.0		106.6

Palkansaajien ansiotasoindeksejä
Indices of wage and salary earnings

	1975=100	1980=100	1985=100	1975=100	Reaaliansioindeksi The index of real earnings 1990=100
1985	272.4	163.5	100.0	109.1	
I.....	263.2	158.0	96.8	107.5	
II.....	274.5	164.8	100.8	109.9	
III.....	274.4	164.7	100.7	109.0	
IV.....	277.2	166.4	101.8	109.7	
1986	291.4	174.9	106.9	112.6	
I.....	283.9	170.4	104.2	111.1	
II.....	291.4	174.9	106.9	112.9	
III.....	292.9	175.8	107.5	112.6	
IV.....	297.2	178.4	109.0	113.6	
1987	311.9	187.2	114.4	116.3	
I.....	303.2	182.0	111.2	114.5	
II.....	313.9	188.4	115.1	117.2	
III.....	313.0	187.9	114.9	116.3	
IV.....	317.2	190.4	116.3	117.1	
1988	339.8	204.0	124.6	120.5	
I.....	323.9	194.4	118.8	117.7	
II.....	341.5	205.0	125.2	121.7	
III.....	344.2	206.6	126.2	121.4	
IV.....	350.0	210.1	128.4	122.0	
1989	370.0	222.1	135.7	123.1	
I.....	359.0	215.5	131.7	122.8	
II.....	370.2	222.2	135.8	121.3	
III.....	371.3	222.9	136.2	119.6	
IV.....	379.5	227.8	139.2	121.6	
1990	404.0	242.5	148.2	123.5	100.0
I.....	389.7	233.9	142.9		98.1
II.....	404.0	242.5	148.2		100.2
III.....	404.5	242.8	148.4		99.7
IV.....	417.8	250.7	153.1		102.1
1991	429.6	257.9	157.6		102.0
I.....	421.3	252.9	154.5		100.8
II.....	429.6	257.9	157.6		101.7
III.....	432.3	259.5	158.6		102.7
IV.....	435.1	261.2	159.6		102.6
1992	437.8	262.8	160.6		100.9
I.....	436.5	262.0	160.1		101.5
II.....	438.0	262.9	160.6		100.8
III.....	437.3	262.5	160.4		100.8
IV.....	439.5	263.8	161.2		100.6
1993	441.1	264.8	161.8		99.5
I.....	440.0	264.1	161.3		99.5
II.....	440.8	264.6	161.6		99.1
III.....	439.8	264.0	161.3		99.3
IV.....	443.8	266.4	162.8		100.1

	Reaaliensioindeksi <i>The index of real earnings</i>			
	1975=100	1980=100	1985=100	1990=100
1994	449.8	270.0	165.0	100.5
I.....	446.5	268.0	163.7	100.8
II.....	449.0	269.5	164.6	100.5
III.....	450.1	270.2	165.1	99.9
IV.....	453.6	272.3	166.4	102.6
1995	470.8	282.6	172.6	104.1
I.....	462.6	277.7	169.7	103.4
II.....	468.3	281.1	171.7	103.5
III.....	471.1	282.8	172.8	104.0
IV.....	480.9	288.7	176.4	106.4
1996	489.3	293.7	179.4	107.6
I.....	485.8	291.6	178.2	107.1
II.....	486.8	292.2	178.5	106.9
III.....	487.1	292.4	178.7	107.1
IV.....	497.3	298.5	182.4	109.2
1997	499.8	300.0	183.3	108.6
I.....	498.8	299.4	182.9	109.5
II.....	498.8	299.4	182.9	108.4
III.....	499.6	299.9	183.2	108.2
IV.....	501.6	301.1	183.9	108.2
1998*	517.7	310.7	189.9	110.9
I.....	515.9	309.7	189.2	111.1
II.....	516.9	310.3	189.6	110.6
III.....	517.9	310.9	189.9	110.8
IV.....	520.1	312.2	190.7	111.1
1999*				
I.....	530.6	318.5	194.6	113.5

Ketjutuskertoimia – Splicing coefficients

1990 = 100 toimialoittain – <i>by industry</i>	Yhteensä <i>All</i>	Tuntipalkkaiset <i>Hourly paid</i>	Kk-palkkaiset <i>Monthly paid</i>
Yhteensä – Total	1,15875	1,1403	1,16552
Yksityinen sektori – <i>Private sector</i>	1,16384	1,14071	1,17882
Kuntasektori – <i>Municipalities</i>	1,16773	1,12851	1,17095
Valtiosektori – <i>Central government</i>	1,10557	1,1655	1,10078
Muut – <i>Other</i>	1,14018		
A,B Maa- ja metsätalous – <i>Agriculture and forestry</i>	1,1738	1,18563	1,17609
A Maatalous – <i>Agriculture</i>	1,1391	1,1285	1,16404
B Metsätalous – <i>Forestry</i>	1,2083	1,26102	1,18746
C Kaivostoiminta – <i>Mining and quarrying</i>		1,20014	
D Teollisuus – <i>Manufacturing</i>	1,22606	1,21829	1,23707
E Energia- ja vesihuolto – <i>Energy and water supply</i>	1,19996	1,20437	1,19696
F Rakentaminen – <i>Construction</i>	1,04085	1,00647	1,15112
35 Talonrakentaminen – <i>Construction of buildings</i>	1,04094	1,00225	1,1997
37 Maa- ja vesirakentaminen – <i>Other construction</i>	1,11054	1,12402	1,09639
G Tukku- ja vähittäiskauppa – <i>Wholesale and retail trade</i>	1,19536		
45 Moottoriajoneuvojen kauppa - ja huolto – <i>Sales, service and repair of motor vehicles</i>	1,08179	1,16126	1,058
H Majoitus ja ravitseminen – <i>Hotels and restaurants</i>	1,15404		
I, J Liikenne – <i>Transport and communication</i>	1,173	1,16683	1,18881
I Kuljetus – <i>Transport</i>	1,18017	1,17471	1,19699
J Tietoliikenne – <i>Communication</i>	1,15441	1,15385	1,18046
K Rahoitus, vakuutus ym. palvelut – <i>Finance, insurance and real estate services</i>	1,18547		
61 Rahoitus – <i>Finance</i>	1,19773		
62 Vakuutus – <i>Insurance</i>	1,13876		

1990 = 100 toimialoittain – <i>by industry</i>		Yhteensä	Tuntipalkkaiset	Kk-palkkaiset
		<i>All</i>	<i>Hourly paid</i>	<i>Monthly paid</i>
L	Kiinteistöpalvelut – <i>Real estate services</i>	1,05779	1,13262	1,00178
M	Tekniset palvelut liike-elämälle – <i>Technical and business services</i>	1,11265	1,09114	1,11448
81	Julkinen hallinto – <i>Public administration</i>	1,1167	1,22666	1,11374
83	Maanpuolustus – <i>National defence</i>	1,10705		
O	Koulutus ja tutkimus – <i>Education and research</i>	1,13415	1,08206	1,13425
87	Terveyspalvelu – <i>Health services</i>	1,17682		
88	Sosiaalipalvelu – <i>Social welfare services</i>	1,20205	1,08257	1,20242
R	Virkistys- ja kulttuuripalvelu – <i>Recreational and cultural services</i>	1,13113	1,1066	1,13162

Palkansaajaryhmittäisiä indeksejä – *Indices by employee group*

Kaikki palkansaajat – <i>Total</i>		1,15875	1,1403	1,16552
miehet – <i>males</i>		1,14033	1,12195	1,15204
naiset – <i>females</i>		1,18481	1,20882	1,18145
Yksityinen sektori – <i>Private sector</i>		1,16384	1,14071	1,17882
miehet – <i>males</i>		1,14404	1,12068	1,16632
naiset – <i>females</i>		1,19971	1,21393	1,19598
Valtiosektori – <i>Central government</i>		1,10557	1,1655	1,10078
miehet – <i>males</i>		1,10404	1,16305	1,09708
naiset – <i>females</i>		1,11777	1,16629	1,11714
Kuntasektori – <i>Municipalities</i>		1,16773	1,12851	1,17095
miehet – <i>males</i>		1,14723	1,13348	1,15047
naiset – <i>females</i>		1,1807	1,07925	1,18178
Teollisuus – <i>Manufacturing</i>				
ylemmät toimihenkilöt – <i>upper level employees</i>				1,13132
tekniset toimihenkilöt – <i>technical employees</i>				1,2046
konttoritoimihenkilöt – <i>clerical employees</i>				1,20106

1985=100 Toimialoittain – *By industry*

Yhteensä – <i>Total</i>		1,71563	1,7155	1,71529
Yksityinen sektori – <i>Private sector</i>		1,7328	1,71783	1,74245
Kuntasektori – <i>Municipalities</i>		1,68532	1,69483	1,68501
Valtiosektori – <i>Central government</i>		1,65622	1,69761	1,65229
Muut – <i>Other</i>		1,70988		
1	Maa- ja metsätalous – <i>Agriculture and forestry</i>	1,7637	1,79143	1,74431
11	Maatalous – <i>Agriculture</i>	1,824	1,83399	1,73378
12	Metsätalous – <i>Forestry</i>	1,74054	1,80202	1,75683
2	Kaivostoiminta – <i>Mining and quarrying</i>	1,5714		
3	Teollisuus – <i>Manufacturing</i>	1,80732	1,81611	1,78452
4	Energia- ja vesihuolto – <i>Energy and water supply</i>	1,79142	1,82326	1,75475

1990 = 100 toimialoittain – <i>by industry</i>		Yhteensä	Tuntipalkkaiset	Kk-palkkaiset
		<i>All</i>	<i>Hourly paid</i>	<i>Monthly paid</i>
5	Rakentaminen – <i>Construction</i>	1,56796	1,51169	1,71822
51	Talonrakentaminen – <i>Construction of buildings</i>	1,56426	1,50543	1,78591
52	Maa- ja vesirakentaminen – <i>Other construction</i>	1,67148	1,6778	1,6569
61	Tukku- ja vähittäiskauppa – <i>Wholesale and retail trade</i>	1,78966		
62	Moottorijoneuvojen kauppa - ja huolto – <i>Sales, service and repair of motor vehicles</i>	1,64857	1,72844	1,62321
63	Majoitus ja ravitseminen – <i>Hotels and restaurants</i>	1,75714		
7	Liikenne – <i>Transport and communication</i>	1,759	1,76643	1,77515
71	Kuljetus – <i>Transport</i>	1,78323	1,77908	1,80811
72	Tietoliikenne – <i>Communication</i>	1,69621	1,73772	1,7304
8	Rahoitus, vakuutus ym. palvelut – <i>Finance, insurance and real estate services</i>	1,65781		
81	Rahoitus – <i>Finance</i>	1,78226		
82	Vakuutus – <i>Insurance</i>	1,69971		
83	Kiinteistö- ja yrityspalvelut – <i>Real estate and business services</i>	1,6016	1,74478	1,5605
9	Yhteiskunnalliset palvelut – <i>Public services</i>	1,63843	1,67343	1,64042
91	Julkinen hallinto – <i>Public administration</i>	1,63895	1,83532	1,63399
92	Maanpuolustus – <i>National defence</i>	1,65597		
93	Koulutus ja tutkimus – <i>Education and i</i>	1,67356	1,41479	1,67477
94	Terveyspalvelu – <i>Health i</i>	1,71439		
95	Sosiaalipalvelu – <i>Social welfare services</i>	1,69023	1,65682	1,69025
96	Virkistys- ja kulttuuripalvelu – <i>Recreational and cultural services</i>	1,66935	1,77785	1,66515
Teollisuuden työntekijät – <i>Manufacturing workers</i>		1990=100		
D11	Elintarvikkeiden valmistus – <i>Food manufacture</i>	1,21916		
D12	Tekstiilien valmistus – <i>Textiles manufacture</i>	1,22457		
D13	Vaatteiden ja nahkatuotteiden valmistus – <i>Wearing apparel and leather goods</i>	1,19815		
D14	Puutavaran ja puutuotteiden valmistus – <i>Wood and wood products manufacture</i>	1,25353		
D15	Massan ja paperin valmistus – <i>Pulp and paper manufacture</i>	1,2669		

1990 = 100 toimialoittain – <i>by industry</i>		Yhteensä	Tuntipalkkaiset	Kk-palkkaiset
		<i>All</i>	<i>Hourly paid</i>	<i>Monthly paid</i>
D16	Kustantaminen ja painaminen – <i>Publishing and printing</i>	1,15445		
D17	Huonekalujen valmistus – <i>Furniture manufacture</i>	1,20879		
D18	Kemian tuotteiden valmistus – <i>Chemical product manufacture</i>	1,23737		
D22	Lasi-, savi- ja kivituoitt. valmistus – <i>Glass, clay and stone products manufacture</i>	1,18023		
D23	Metallien valmistus – <i>Metal industry</i>	1,25072		
D24–				
D27	Metallituotteiden valmistus – <i>Metal product manufacture</i>	1,20846		
D29	Muu valmistus – <i>Other manufacture</i>	1,17808		
		1985=100	1980=100	
31	Elintarvikkeiden, juomien ja tupakan valmistus – <i>Manufacture of food, beverages and tobacco</i>	1,82395	2,92956	
32	Tekstiilien, vaatteiden ja nahan valmistus – <i>textiles, wearing apparel and leather</i>	1,70454	2,81415	
331	Puutavaran paitsi puukalusteiden valmistus – <i>Manufacture of wood, except furniture</i>	1,86421	2,92088	
332	Ei-metallisten kalusteiden valmistus – <i>furniture and fixture, except metal</i>	1,8159	2,87541	
341	Massan, paperin, paperituotteiden valmistus – <i>Manufacture of paper and paper products</i>	1,71237	2,90084	
342	Graafinen tuotanto, kustannustoiminta – <i>Printing, publishing and allied industries</i>	1,61669	2,67037	
35	Kemian tuotteiden valmistus – <i>Manufacture of chemical products</i>	1,79947	2,93388	
36	Savi-, lasi- ja kivituoitteiden valmistus – <i>Manufacture of mineral products</i>	1,78092	2,86195	
37	Metallien valmistus – <i>Basic metal industries</i>	1,83503	2,95193	
38	Metalli- ja konepajatuotteiden valmistus – <i>Manufacture metal products</i>	1,8504	2,88297	

Ansiotasoindeksin 1995=100 sarjaluettelo

Index of wage and salary earnings 1995=100, series list

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus Hourly/monthly paid	* Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
Valtiosektori – Central government					
Maa- ja vesirakentaminen – Other construction					
		4,92			
14521990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,32	t	V	1
14522010	Tek. alaan kuuluva työ – Technical work	1,65	k	V	1
14522020	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	0,50	k	V	1
14522030	Muu hallinnollinen työ – Other administrative work	0,33	k	V	1
14522040	Tieliikennetyö – Traffic work	1,70	k	V	1
14522050	Työkoneiden käyttö – Machine work	0,37	k	V	1
14522060	Muut ammattiryhmät – Other occupations	0,64	k	V	1
Liikennepalvelu – Traffic services					
		1,78			
16302990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,78	k	V	1
Kiinteistöpalvelut – Real estate services					
		1,23			
17001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,35	t	V	1
17002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,88	k	V	1
Tutkimus ja kehittäminen – Research and development					
		5,54			
17302010	Tek. alaan kuuluva työ – Technical work	0,49	k	V	1
17302020	Kemian ja fysiikan ala – Chemical and physical research	0,73	k	V	1
17302030	Yhteiskuntatieteellinen työ – Social science work	0,49	k	V	1
17302040	Muut ammattiryhmät – Other occupations	3,81	k	V	1
Tekninen palvelu – Technical services					
		1,71			
17422010	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,71	k	V	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruuaiheus/vuosi Collected per year
	Tekninen testaus – Technical testing	0,48			
17432020	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,48	k	V	1
	Julkishallinto – Public administration	20,59			
17511990	Tek. alaan kuuluva työ – Technical work	0,60	t	V	1
17512010	Kemian ja fysiikan ala – Chemical and physical research	1,17	k	V	1
17512020	Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ – Community administrative work	5,76	k	V	1
17512030	Henkilöstöasiain hoito – Personnel services	0,98	k	V	1
17512040	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	3,14	k	V	1
17512050	Yhteiskuntatieteellinen selv.työ – Social science work	0,64	k	V	1
17512060	Muu hallinnoll. työ ja kontt.työ – Other clerical work	3,14	k	V	1
17512070	Muut ammattiryhmät – Other occupations	5,16	k	V	1
	Järjestys ja turvallisuus – Order and safety	25,20			
17521990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,58	t	V	1
17522110	Sotilastehtävät – Military work	5,84	k	V	1
17522210	Lainopillinen työ – Legal activities	3,23	k	V	1
17522220	Poliisit – Police work	5,48	k	V	1
17522230	Rajavartijat – Border guard work	0,71	k	V	1
17522240	Muu siviilivartiointi ja suoj.työ – Other guard and safety work	1,13	k	V	1
17522310	Tek. alaan kuuluva työ – Technical work	0,52	k	V	1
17522320	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	3,48	k	V	1
17522330	Konepajatyö – Machine shop work	0,20	k	V	1
17522340	Hotelli- ja ravintolatyö – Hotell and restaurant work	0,51	k	V	1
17522350	Kiinteistönhoito – Real estate caring	0,70	k	V	1
17522360	Muut ammattiryhmät – Other occupations	3,45	k	V	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Koulutus – Education	18,80			
18002110	Professorit – Professors	2,53	k	V	1
18002120	Yliopistojen muut opettajat – Other university teachers	1,95	k	V	1
18002130	Yliopistojen assistentit – University assistants	1,69	k	V	1
18002210	Keskiasteen opettajat – Middle level vocational school teachers	1,45	k	V	1
18002220	Harjoittelukoulujen opettajat – Practicing school teachers	0,72	k	V	1
18002230	Muu opetusalan henkilöstö – Other teaching personnel	0,49	k	V	1
18002310	Kemian ja fysiikan ala – Chemical and physical research	1,41	k	V	1
18002320	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	1,83	k	V	1
18002330	Yhteiskuntatieteellinen selv.työ – Community administrative work	1,16	k	V	1
18002340	Hotelli- ja ravintolatyö – Hotell and restaurant work	0,20	k	V	1
18002350	Kiinteistöhoito – Real estate caring	0,28	k	V	1
18002360	Muut ammattiryhmät – Other occupations	5,10	k	V	1
	Terveydenhuolto – Health activities	0,55			
18512990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,55	k	V	1
	Sosiaalipalvelu – Social work activities	0,14			
18532990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,14	k	V	1
	Virkistys, kulttuuri ja urheilupal- velut – Recreational, cultural and sporting activities	0,30			
19202990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,30	k	V	1
Kuntasectori – Municipals					
	Maatalous – Agriculture	2,64			
20102990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	2,64	k	K	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Metsätalous – Forestry	0,90			
20201990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,90	t	K	1
	Kustantam. ja painam. – Publishing and printing	0,12			
22202990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,12	k	K	1
	Energiahuolto – Energy supply	2,60			
24001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,87	t	K	1
24002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,72	k	K	1
	Vesihuolto – Water supply	1,52			
24101990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,75	t	K	1
24102990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,76	k	K	1
	Maa- ja vesirakentaminen – Other construction	1,54			
24501990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,77	t	K	1
24502990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,77	k	K	1
	Ajoneuvojen kauppa ja korj. – Sale and repair of motor vehicles	0,43			
25001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,43	t	K	1
	Majoitus- ja ravitseminen – Hotels and restaurants	1,33			
25502990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,33	k	K	1
	Maaliikenne – Land transport	1,92			
26001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,42	t	K	1
26002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,49	k	K	1
	Liikennepalvelut – Supporting transport services	1,60			
26301990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,35	t	K	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus Hourly/monthly paid	* Aineistotunnus Material code	Keruuaiheys/vuosi Collected per year
26302990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,71	k	K	1
	Kiinteistöpalvelut – Real estate activities	2,44			
27001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,64	t	K	1
27002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,79	k	K	1
	Tietojenkäsittelypalvelut – Computer and related activities	0,20			
27202990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,20	k	K	1
	Laki- ja talouspalvelut – Legal and accounting activities	0,28			
27412990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,28	k	K	1
	Tekninen palvelu – Technical services	7,74			
27421990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	1,41	t	K	1
27422990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	6,32	k	K	1
	Tekninen testaus – Technical testing	0,27			
27432990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,27	k	K	1
	Siivouspalvelut – Industrial cleaning	0,65			
27472990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,65	k	K	1
	Julkishallinto – Public administration	17,80			
27511990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,51	t	K	1
27512010	Tek. alaan kuuluva työ – Technical work	0,75	k	K	1
27512020	Yhteiskunnallis-hallinnollinen työ – Community administrative work	3,32	k	K	1
27512030	Lainopillinen työ – Legal activities	0,27	k	K	1
27512040	Muu hallinnoll. työ ja kontt.työ – Other clerical work	6,36	k	K	1
27512050	Muut ammattiryhmät – Other occupations	6,63	k	K	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruutiheys/vuosi Collected per year
	Järjestys ja turvallisuus – Order and safety	3,25			
27522010	Palomiehet ja -päälliköt – Firemen and officers	2,50	k	K	1
27522020	Muut ammattiryhmät – Other occupations	0,74	k	K	1
	Koulutus – Education	51,40			
28001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,20	t	K	1
28002110	Rehtorit ja muut johtajat – Headmasters	2,97	k	K	1
28002120	Lehtorit – Masters	18,70	k	K	1
28002130	Luokanopettajat – Class teacher	1,50	k	K	1
28002140	Muut opettajat – Other teachers	1,30	k	K	1
28002210	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	1,57	k	K	1
28002220	Hotelli- ja ravintolatyö – Hotell and restaurant work	2,63	k	K	1
28002230	Kiinteistönhoito – Real estate caring	2,75	k	K	1
28002240	Muut ammattiryhmät – Other occupations	1,92	k	K	1
	Terveydenhuolto – Health activities	63,90			
28512110	Lääkärit – Doctors	13,20	k	K	1
28512120	Terveyden- ja sair.hoitajat – Nurses	33,20	k	K	1
28512130	Muu hoitohenkilökunta – Other care personnel	4,91	k	K	1
28512240	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	5,67	k	K	1
28512250	Hotelli- ja ravintolatyö – Hotell and restaurant work	2,91	k	K	1
28512260	Kiinteistönhoito – Real estate caring	0,44	k	K	1
28512270	Muut ammattiryhmät – Other occupations	3,56	k	K	1
	Eläinlääkintäpalvelut – Veterinary activities	0,16			
28522990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,16	k	K	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Sosiaalipalvelu – Social work activities	39,40			
28531990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,34	t	K	1
28532110	Terveystieteiden henkilökunta – Health care personnel	6,48	k	K	1
28532120	Sosiaalialan johtotehtävät – Social work managers	2,10	k	K	1
28532130	Hoitohenkilöstö – Care personnel	17,20	k	K	1
28532140	Lastentarhanopettajat – Kindergarten teachers	3,62	k	K	1
28532150	Muut sosiaalialan ammattiryhmät – Other social work	3,25	k	K	1
28532210	Sihteeri, toim. työ – Clerical work	0,67	k	K	1
28532220	Hotelli- ja ravintolatyö – Hotell and restaurant work	3,51	k	K	1
28532230	Kiinteistöhoito – Real estate caring	0,38	k	K	1
28532240	Muut ammattiryhmät – Other occupations	1,92	k	K	1
	Ympäristöhuolto – Environment activities	1,58			
29001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	1,00	t	K	1
29002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,57	k	K	1
	Virkistys, kulttuuri ja urheilupal- velut – Recreational, cultural and sporting activities	4,91			
29201990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,42	t	K	1
29202010	Kirjastotyö – Library work	1,95	k	K	1
29202020	Muut ammattiryhmät – Other occupations	2,54	k	K	1
	Muut palvelut – Other service activities	0,40			
29301990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,40	t	K	1
	Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto – Confederation of Finnish Industry and Employers				
	Metsätalous – Forestry	4,44			
30202010	Teollisuuden metsäosastot – Private forestry divisions	1,28	k	1	1
30202020	Metsäyönjohtajat – Forestry masters	2,12	k	1	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
30202990	Metsätalouden palvelut – Forestry services	1,30	k	5	1
	Kaivannaistoiminta – Mining	2,34			
31001010	Kaivosteollisuus – Mining	1,31	t	1	2
31001020	Turveteollisuus – Peat mining	1,30	t	1	2
	Elintarvike-, juoma- ja tupakkateoll. – Food, beverages and tobacco manufacture	25,10			
31501990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	1,20	t	1	1
31502010	Panimot – Breweries	0,93	k	1	1
31502020	Lihanjalostus – Meat processing	1,80	k	1	1
31502030	Peruselintarvike – Staple food manufacture	4,26	k	1	1
31502040	Leipomot – Bakeries	1,97	k	1	1
31502050	Meijerit – Dairies	3,30	k	1	1
31502060	Liha-ala – Slaughterhouses	0,40	k	1	1
31502070	Leipomoiden työntekijät – Bakery workers	1,51	k	1	1
31502080	Meijereiden työntekijät – Dairy workers	1,43	k	1	1
	Tekstiilien valmistus – Textile manufacture	3,94			
31701990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	2,77	t	1	2
31702990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,17	k	1	1
	Vaatetus- ja nahkateoll. – Wearing and leather manufacture	4,30			
31801990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	3,18	t	1	2
31802010	Kenkäteollisuus – Footwear manufacture	0,11	k	1	1
31802020	Nahkateollisuus – Leather manufacture	0,10	k	1	1
31802030	Vaatetusteollisuus – Wearing manufacture	0,90	k	1	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruuaiheys/vuosi Collected per year
	Puutavateollisuus – Wood products manufacture	14,20			
32001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	11,00	t	1	2
32002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	3,13	k	1	1
	Paperiteollisuus – Paper manufacture	30,05			
32101990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	21,20	t	1	1
32102010	Paperiteollisuus – Paper manufacture	8,73	k	1	2
32102020	Pahvi- ja paperituote – Cardboard and paper products	0,12	k	1	2
	Graafinen teollisuus – Publishing and printing	19,50			
32201990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	8,46	t	1	2
32202010	Graafinen teollisuus – Publishing and printing	7,20	k	1	1
32202020	Toimittajat – Journalists	3,92	k	1	1
	Kemian teollisuus – Manufacture of chemical products	23,60			
32301010	Öljynjalostus – Petroleum refining	1,88	t	1	2
32301020	Kemian perusteollisuus – Basic chemical products	3,29	t	1	2
32301030	Kemiallistekninen teollisuus – Chemical products manufacture	5,57	t	1	2
32301040	Kumiteollisuus – Rubber products manufacture	1,42	t	1	2
32302010	Öljynjalostus – Petroleum refining	2,73	k	1	1
32302020	Kemianteollisuus pl. öljynjal. – Other chemical manufacture	5,57	k	1	1
32302030	Kemian perusteollisuus – Basic chemical products	3,10	k	1	1
	Lasi- ja posliiniteollisuus – Glass and ceramic manufacture	1,64			
32611990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	1,26	t	1	2
32612990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,37	k	1	1
	Rakennusaineteollisuus – Building material manufacture	5,15			
32641990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	3,42	t	1	2

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
32642990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,72	k	1	1
	Metallien valmistus – Basic metals manufacture	8,80			
32701990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	8,80	t	1	2
	Metallituotteiden valmistus – Metal products manufacture	13,40			
32801990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	13,40	t	1	2
	Metalliteollisuus – Metal industry	45,70			
32802990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	45,70	k	1	1
	Kone- ja laitevalmistus – Machine and equipment manufac- ture	26,27			
32901990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	26,10	t	1	2
32902990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,17	k	V	1
	Sähkötekeminen teollisuus – Electrical equipment manufacture	14,00			
33001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	14,00	t	1	2
	Huonekalujen valmistus – Furniture manufacture	4,80			
33611990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	3,80	t	1	2
33612990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,99	k	1	1
	Muu valmistus – Manufacturing N. E. C.	0,37			
33621990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,37	t	1	2
	Energiahuolto – Energy supply	13,30			
34001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	5,11	t	1	2
34002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	8,23	k	1	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
Talonrakennustoiminta – Building construction		40,83			
34511010	Talonrakennustoiminta – Building construction	11,90	t	1	2
34511020	Sähköasennusala – Electrical installation	8,58	t	1	2
34511030	Muu talonrakentaminen – Other building construction	8,49	t	1	2
34512010	Talonrakennustoiminta – Building construction	8,37	k	1	1
34512020	Sähköasennusala – Electrical installation	2,65	k	1	1
34512030	Putkiasennusala – Pipe installation	0,84	k	1	1
Maa- ja vesirakentaminen – Land and water construction		7,38			
34521010	Tienpäällystysala – Road surfacing	1,49	t	1	2
34521020	Maa- ja vesirakentaminen – Land and water construction	4,63	t	1	2
34522010	Vedeneristys- ja tiepäällystys – Water isolation and road surfacing	0,88	k	1	1
34522020	Muu maa- ja vesirakennus – Other land and water construction	0,36	k	1	1
Tukku- ja vähittäiskauppa – Wholesale and retail trade		1,95			
35102010	Öljytuote- ja säiliöautoala – Oil products and transport	1,74	k	1	1
35102020	Toimistotekninen kauppa – Office machine trade	0,21	k	1	1
Maaliikenne – Land transport		1,70			
36001990	Öljytuote- ja säiliöautoala – Oil products transport	0,26	t	1	2
36002010	Rautatieliikenne – Transport via pipelines	1,40	k	5	1
Vesi- ja ilmaliikenne – Water and air transport		14,00			
36102010	Ilmaliikenne – Air transport	11,00	k	1	1
36102110	Meriliikenne, esimiehet – Water transport officers	0,63	k	E	1
36102120	Meriliikenne, muut – Water transport, other personnel	2,35	k	E	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Liikennepalvelut – Supporting transport services	5,66			
36301990	Ahtaajat – Stevedores	2,85	t	1	2
36302010	Ahtauksen konttori – Stevedoring offices	0,62	k	1	1
36302020	Satamatyönjohtajat – Stevedoring officers	0,41	k	1	1
36302030	Ilmailulaitos – Civil aviation administration	1,76	k	5	1
	Tietoliikenne – Post and telecommunications	22,70			
36401010	Tietoliikenne – Post and telecommunications	9,80	t	1	2
36401020	Puhelinlaitokset – Private telecommunication	2,00	t	1	2
36402010	Tietoliikenne – Post and telecommunications	7,30	k	1	1
36402020	Puhelinlaitokset – Private telecommunication	3,65	k	1	1
	Kiinteistöpalvelut – Real estate activities	4,43			
37001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	4,43	t	1	2
	Konsultointi – Consulting	5,80			
37412990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	5,80	k	1	1
	Tekninen testaus – Technical testing	0,28			
37432990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,28	k	5	1
	Vartiointipalvelu – Security services	1,51			
37462990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,51	k	1	1
	Siivouspalvelut – Industrial cleaning	3,20			
37471990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	3,20	t	1	2
	Muut palv. liike-elämälle – Miscellaneous business activities	0,23			
37482990	Valojäljentämöt – Photocopying	0,23	k	1	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Muut palvelut – Other service activities	1,77			
39301990	Pesula-ala – Laundries hourly paid	1,22	t	1	2
39302990	Pesula-ala – Laundries monthly paid	0,55	k	1	1
	Apusarjat – Assistance series				
39902010	Palvelualojen toimialaliitto – Service branch organisation		k	1	1
39902020	Työnantajain yleinen ryhmä – Miscellaneous industries		k	1	1
39902030	Pääkonttorit – Head offices		k	1	1
39992010	Ylemmät toimihenkilöt – Upper level employees		k	1	1
39992020	Tekniset toimihenkilöt – Technical employees		k	1	1
39992030	Konttoritoimihenkilöt – Clerical employees		k	1	1
39992040	Toimittajat		k	1	1
	Palvelutyönantajat – Service branch employers				
	Metsätalous – Forestry	1,50			
40202990	Metsätalouden palvelut – Forestry consulting	1,50	k	2	1
	Autokauppa ja -korjausala – Motor vehicle sale and main- tenance	1,84			
45002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,84	k	2	1
	Tukku- ja vähittäiskauppa – Wholesale and retail trade	64,20			
45102110	Konttori/ johtotaso – Office/management	1,91	k	2	1
45102120	Konttori/esimiestaso – Office/foremen	6,22	k	2	1
45102130	Konttori/suorittava taso – Office/clerical work	13,00	k	2	1
45102210	Myyälähoitajat – Store foremen	4,20	k	2	1
45102220	Myyjät – Salespersons	2,30	k	2	1
45102230	Varastohenkilöstö – Warehouse personnel	6,70	k	2	1
45102240	Apteekkihenkilöstö – Chemist's	6,70	k	2	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
45102250	Automiehet – Lorry drivers	0,40	k	2	1
45102260	Muu kaupan henkilöstö – Other personnel	4,44	k	2	1
45102990	Alko – Liquor stores	1,60	k	C	1
	Majoitus- ja ravitseminen – Hotels and restaurants	19,00			
45502010	Esimiehet – Management	4,69	k	2	1
45502020	Työntekijät – Hotell and restaurant employees	11,90	k	2	1
45502030	Muut – Other personnel	2,36	k	2	1
	Maaliikenne – Land transport	7,87			
46001010	Linja-autoliikenne – Buss transport	3,57	t	3	2
46001020	Kuorma-autoliikenne – Lorry transport	3,63	t	3	2
46002990	PT:n autoliikenne – Miscellaneous transport	0,67	k	3	1
	Liikennepalvelut – Supporting transport services	5,82			
46302010	Huolinta – Forwarding	1,82	k	2	1
46302020	Matkatoimistohenkilökunta – Travel agencies	1,74	k	2	1
46302030	Muut liikennepalvelut – Other supporting transport services	2,25	k	2	1
	Rahoitustoiminta – Financial intermediation	25,80			
46502010	Pankki johtotaso – Management	2,77	k	2	1
46502020	Pankki esimiestaso – Foremen	3,56	k	2	1
46502030	Pankki suorittava taso – Clerical and service duties	18,40	k	2	1
46502040	Muu pankkien henkilöstö – Other personnel	1,70	k	2	1
	Vakuutus – Insurance	8,30			
46602010	Vakuutus johtotaso – Management	0,45	k	2	1
46602020	Vakuutus esimiestaso – Foremen	1,12	k	2	1
46602030	Vakuutus suorittava taso – Clerical and service duties	5,17	k	2	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
46602040	Kenttähenkilöstö – Field personnel	1,52	k	2	1
46602050	Muu henkilökunta – Other personnel	0,20	k	2	1
	Kiinteistöpalvelut – Real estate activities	1,95			
47002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,95	k	2	1
	Tietojenkäsittelypalvelut – Computer and related activities	5,37			
47202990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	5,37	k	2	1
	Konsultointi – Consulting	0,74			
47412010	Tilitoimistot – Book keeping	0,74	k	2	1
	Mainospalvelu – Advertising agencies	0,31			
47442010	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,31	k	2	1
	Muut palv. liike-elämälle – Miscellaneous business activities				
47482990	Valokuvauspalvelu – Photography services	1,74	k	2	1
	Pakollinen sos. vakuutus – Compulsory social activities	2,80			
47532990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	2,80	k	2	1
	Koulutus – Education	5,13			
48002010	Kuukausipalkkaiset – Education (data 1)	1,49	k	2	1
48002990	Pt:n opetusaineisto – Education (data 2)	3,63	k	B	1
	Terveysthuolto – Health activities	5,48			
48512990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	5,48	k	2	1
	Sosiaalipalvelu – Social work activities	1,41			
48532990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,41	k	2	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Virkistys, kulttuuri ja urheilupal- velut – Recreational, cultural and spor- ting activities	2,44			
49202990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	2,44	k	2	1
	Muu yksityinen työnantajasektori – Other private employers				
	Maatalous – Agriculture	4,81			
50101110	Maatalouden yleiset työt – Agriculture current work	1,30	t	M	2
50101120	Eläinten hoitotyöt – Stock raising	0,46	t	M	2
50101210	Puutarhat – Gardens	2,39	t	M	2
50101220	Taimistot – Nursery gardens	0,26	t	M	2
50101230	Turkistarhat – Fur farms	0,39	t	M	2
	Metsätalous – Forestry	2,58			
50201010	Puutavaran valm. vakinaiset – Woodsmen, permanent	1,23	t	M	4
50201020	Muut vakinaiset työntekijät – Other permant personnel	0,67	t	M	4
50201030	Muut puutavaran valm. – Temporary woodsmen	0,12	t	M	4
50201040	Muut työntekijät – Other temporary personnel	0,54	t	M	4
	Rakennusaineteollisuus – Building material manufacture				
52601990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,19	t	8	1
52602990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,19	k	8	1
	Huonekalujen valmistus – Furniture manufacture	1,88			
53611990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	1,40	t	8	1
53612990	Huonekalujen valmistus	0,47	k	8	1
	Rakentaminen – Construction	19,80			
54501990	Tuntipalkkaiset - Hourly paid	13,40	t	8	1
54502990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	6,35	k	8	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruuuveys/vuosi Collected per year
	Autokauppa ja -korjausala – Motor vehicle sale and main- tenance	12,10			
55001010	Moott.aj.kauppa – Motor vehicles trade, hourly paid	0,49	t	0	1
55001990	Autokorjaamot – Motor vehicles repairing, hourly paid	3,40	t	8	1
55002010	Moott.aj.kauppa – Motor vehicles trade, monthly paid	3,30	k	0	1
55002020	Autokorjaamot – Motor vehicles repairing, hourly paid	5,58	k	8	1
	Tukku- ja vähittäiskauppa – Wholesale and retail trade	31,10			
55101010	Tukkukauppa – Wholesale trade, hourly paid	1,90	t	0	1
55101020	Rehukeskukset – Feed stores	0,71	t	M	2
55101030	Vähittäiskauppa – Retail trade, hourly paid	1,83	t	0	1
55102110	Konttori/ johtotaso – Office/management	1,99	k	0	1
55102120	Konttori/esimiestaso – Office/foremen	4,43	k	0	1
55102130	Konttori/suorittava taso – Office/clerical work	9,58	k	0	1
55102210	Myymlähoitajat – Store foremen	0,73	k	0	1
55102220	Myyjät – Salespersons	4,30	k	0	1
55102230	Varastohenkilöstö – Warehouse personnel	1,76	k	0	1
55102240	Apteekkihenkilöstö – Chemist's	0,12	k	0	1
55102250	Automiehet – Lorry drivers	0,27	k	0	1
55102260	Muu kaupan henkilöstö – Other personnel	4,55	k	0	1
	Majoitus- ja ravitseminen – Hotels and restaurants	3,30			
55501990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,51	t	0	1
55502010	Esimiehet – Management	0,57	k	0	1
55502020	Työntekijät – Hotell and restaurant employees	1,93	k	0	1
55502030	Muut – Other personnel	0,27	k	0	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Maaliikenne – Land transport	8,42			
56001990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	7,10	t	8	1
56002020	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	1,31	k	8	1
	Liikennepalvelut – Supporting transport services	0,42			
56302020	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,42	k	8	1
	Kiinteistöpalvelut – Real estate activities	7,11			
57001020	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,10	t	M	2
57002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	7,00	k	8	1
	Tietojenkäsittelypalvelut – Computer and related activities	6,90			
57202990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	6,90	k	8	1
	Konsultointi – Consulting	8,19			
57412010	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	8,19	k	0	1
	Tekninen palvelu – Technical services	15,00			
57421990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	1,60	t	8	1
57422990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	13,40	k	8	1
	Mainospalvelu – Advertising agencies	2,30			
57442010	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	2,30	k	0	1
	Siivouspalvelut – Industrial cleaning	0,58			
57471990	Tuntipalkkaiset – Hourly paid	0,40	t	8	1
57472990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,18	k	8	1
	Muut palv. liike-elämälle – Miscellaneous business activities	5,18			
57482990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	5,18	k	0	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruu tiheys/vuosi Collected per year
	Koulutus – Education	2,80			
58002990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	2,80	k	0	1
	Terveysthuolto – Health activities	5,22			
58512990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	5,22	k	0	1
	Sosiaalipalvelu – Social work activities	2,56			
58532990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	2,56	k	0	1
	Virkistys, kulttuuri ja urheilupal- velut – Recreational, cultural and sporting activities				
59201020	Golfkentät – Golf club hourly paid		t	M	2
59202010	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	7,38	k	0	1
	Muut palvelut – Other service activities	0,66			
59302990	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	0,66	k	0	1
	Muu työnantajasektori – Other employers sector				
	Maatalous – Agriculture	0,68			
60102990	Maatalouspalvelut – Agriculture consulting	0,68	k	2	1
	Metsätalous – Forestry	0,98			
60202990	Metsätalouspalvelut – Forestry consulting	0,98	k	2	1 1
	Rahoitustoiminta – Financial intermediation	1,80			
66502990	Suomen Pankki – Bank of Finland	1,80	k	0	1
	Pakollinen sos. vakuutus – Compulsory social activities	4,30			
67532990	Kansaneläkelaitos – Social Security Institution	4,30	k	0	1

Tunnus Code	Palkansaajaryhmä – Employee group	Paino 1/1000 Weight 1/1000	Tunti/kk-palkkaisuus * Hourly/monthly paid	Aineistotunnus Material code	Keruuhiens/vuosi Collected per year
	Järjestötoiminta – Activities of membership organization	14,20			
69102010	Kuukausipalkkaiset – Monthly paid	6,34	k	0	1
69102020	Seurakunnat – Lutheran church	7,90	k	9	1
	Virkistys, kulttuuri ja urheilupal- velut – Recreational, cultural and sporting activities	1,41			
69202020	Teatteriala – Theaters	1,41	k	A	1

Koodien selitykset – Code explanations

t = tuntipalkkainen – hourly paid

k = kuukausipalkkaiset – monthly paid

Aineistotunnukset

0 = Palvelualojen otosaineisto

1 = Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto

2 = Palvelutyönantajat

3 = Autoliikenteen aineisto

4 = Autoalan keskusliiton aineisto

5 = Valtion liikelaitosten aineisto

8 = Teollisuusalojen otosaineisto

9 = Kirkon sopimusvaltuuskunnan aineisto

A = Teatterialan aineisto

B = Palvelutyönantajien opetusala

C = Alkon aineisto

E = Varustamoyhdistyksen aineisto

K = Kuntien aineisto

M = Maa- ja metsätalouden aineistot

V = Valtion aineisto

Nro 1	Koulutusluokitus 1997 Liite 1, ISCED 1997 SUOMALAINEN SOVELTAMISOPAS Koulutusluokituksen ja Unescon kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n välinen koodiavain Liite 2, OPETUSHALLINNON KOULUTUSALA- JA -ASTELUOKITUS Koulutusluokituksen ja opetushallinnon koulutusala-, opintoala- ja koulutusasteluokituksen välinen koodiavain Liite 3, KOULUTUSKOODIMUUTOKSET 1998 Liite 4. KOULUTUSLUOKITUKSEN MUUNNOSAVAIN 1997 Vuoden 1997:n tilanteen mukaan uudistetun koulutusluokituksen ja uudistusta edeltäneen luokituksen vastaavuusavain	11. uusittu laitos	1999
Nr 1	<i>Utbildningsklassificering 1997</i>	7:e reviderade upplagan	1999
Nro 4	Toimialaluokitus 1995 Toimialaluokitus 1995 Liite 1, HAKEMISTO Toimialaluokitus 1995 Liite 2, MUUNNOSAVAIN TOIMIALALUOKITUS 1988:STA Toimialaluokitus 1995 Liite 3, TIIVISTELMÄ <i>Näringsgrensindelningen 1995</i> <i>Bilaga 3, SAMMANDRAG</i> Standard Industrial Classification 1995 Annex 3, SUMMARY	2. tarkistettu painos 3. tarkistettu painos 3. tarkistettu laitos 2. korjattu painos	1999 1999 1996 1996
Nro 5	Institutionaalinen sektoriluokitus 1996 <i>Den institutionella sektorindelningen 1996</i> Classification of institutional sectors 1996		1995
Nro 6	Rahoitusvaadeluokitus 1996 Classification of financial assets and liabilities 1996		1995
Nro 9	Siviliisasiin nimikkeistö 1987 <i>Nomenklatur för civilmål 1987</i>		1987
Nro 10	Yhteisöjen tehtäväloukitukset Julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittele- mattomien yhteisöjen tehtäväloukitukset <i>Uppgiftsklassificeringar för sammanslutningar</i> <i>Uppgiftsklassificeringar för offentliga</i> <i>sammanslutningar och icke vinstsyftande</i> <i>sammanslutningar</i> Classifications of the functions of government and non-profit institutions serving households	uusittu laitos förnyad upplaga revised edition	1986

Nro 11	Pääasiallisen toiminnan luokitus Pääasiallisen toimeentulolähteen luokitus <i>Klassificering av befolkningen efter huvudsaklig verksamhet</i> <i>Klassificering av befolkningen efter huvudsaklig inkomstkälla</i> Classification of the Population by Type of Activity Classification of the Population by Main Source of Livelihood		1980
Nro 12	Alueluokitukset Valtiot ja maat 1994 <i>Regionala indelningar</i> <i>Stater och länder 1994</i> Regional Classifications Countries 1994		1994
	Alueluokitukset Valtiot ja maat 1998 <i>Regionala indelningar</i> <i>Stater och länder 1998</i> Regional Classifications Countries 1998		1998
Nro 14	Ammattiluokitus 1997 Classification of Occupations 1997	uusittu laitos revised edition	1997
	Ammattiluokitus 1997 Liite 1, HAKEMISTO Liite 2, AMMATILUOKITUSTEN 1987 JA 1997 VÄLISET MUUNNOSAVAIMET		1998
	Liite 3, TIIVISTELMÄ <i>Yrkesklassificeringen 1997</i> <i>Bilaga 3, SAMMANDRAG</i> Classification of Occupations 1997 Annex 3, SUMMARY		1999 1998
Nro 15	Kotitaloustavaroiden ja -palvelusten luokitus <i>Klassificering av hushållsvaror och -tjänster</i> Classification of Household Goods and Services		1982
Nro 16	Rakennusluokitus 1994 <i>Byggnadsklassificering 1994</i> Classification of Buildings 1994		1994
Nro 17	Sosioekonomisen aseman luokitus 1989 Classification of Socio-economic Groups	uusittu laitos revised edition	1989
Nr 17	Sosioekonomisk indelning 1989	förnyad upplaga	1990
Nro 18	Demografiset ja sosiaaliset perusluokitukset Ikä, sukupuoli, siviilisäätty, kieli, kansalaisuus, uskontokunta <i>Demografiska och sociala grundklassificeringar</i> <i>Ålder, kön, civilstånd, språk, nationalitet, trossamfund</i> Demographic and Social Basic Classifications Age, Sex, Marital Status, Language, Nationality, Religion		1983
Nro 19	Kotitalous-, asuntokunta- ja perheluokitukset <i>Klassificeringars av hushåll, bostadshushåll och familjer</i> Classifications of Households, Household-Dwelling Units, and families		1983
Nro 20	Suomen ympäristötiedostot		1996

Nro 21	Aineellisten varojen luokitukset Kiinteä pääoma, varastovarat, muut aineelliset varat <i>Klassificeringar av materiella tillgångar</i> Fast kapital, lagerkapital, övriga materiella tillgångar Classifications of Tangible Assets Fixed Capital, Inventories, Other Tangible Assets	1985
Nro 22	Ikäluokitukset Ohjeita ikäluokituksen käytöstä <i>Åldersklassificeringar</i> Riktlinjer för användning av åldersklassificeringar	1986
Nro 24	Valtion ja kuntien meno- ja tulolajiluokitus	1988
Nr 24	<i>Utgifts- och inkomstslagsklassificeringen för stat och kommuner</i>	1988
Nro 27	Rikosnimikkeistö <i>Brottsnomenklatur</i> Crime nomenclature	1999
Nro 28	Kunnat ja kuntapohjaiset aluejaot 1999 <i>Kommuner och kommunbaserade indelningar 1999</i> Municipalities and Regional Divisions Based on Municipalities 1999	1999
Nro 28	Alueluokitukset Kunnat 1998 <i>Regionala indelningar</i> Kommunerna 1998 Regional Classifications Municipalities 1998	1998
Nro 28	Alueluokitukset Valtiot ja maat 1996 <i>Regionala indelningar</i> Stater och länder 1996 Regional Classifications Countries 1996	1996
Nro 29	Siviiliasian nimikkeistö <i>Nomenklatur för civilmål</i>	1993
Nro 30	Toimi oikein tilastoalalla Tilastokeskuksen ammattieettinen opas	1992
Nro 31	Tuottajahintaindeksit 1990=100 Indeksien käyttäjän käsikirja Producer Price Indices 1990=100 Handbook for Indices Users	1993
Nro 32	Maanrakennuskustannusindeksi 1990:100 Käyttäjän käsikirja	1993
Nro 33	Ansiotasoindeksi 1995=100 Käyttäjän käsikirja The Index of Wage and Salary Earnings 1995=100 Handbook for Users	1999
Nro 33	Ansiotasoindeksi 1990=100 Käyttäjän käsikirja The Index of Wage and Salary Earnings 1990=100 Handbook for Users	1994
Nro 34	Tuoteluokitus	1995
Nro 35	Väestölaskenta 1995 Käsikirja	1996
Nro 36	Siviiliasian nimikkeistö <i>Nomenklatur för civilmål</i> Nomenclature of civil cases	1996

Nro 37	Jäteluokitusopas	1997
Nro 37b	Guide to Waste Classification	1999
Nro 38	Vuoden 1950 väestölaskennan otosaineiston käsikirja	1997

Kuvailulehti

Julkaisija
TILASTOKESKUS

Julkaisun päivämäärä
Lokakuu 1999

Tekijät (toimielimestä: toimielimen nimi, puheenjohtaja, sihteeri)
Tilastokeskus, hinnat ja palkat
Harri Nummila

Julkaisun laji
Erillisteos

Toimeksiantaja

Toimielimen asettamispvvm

Julkaisun nimi
Ansiotasoindeksi 1995=100
Käyttäjän käsikirja

Julkaisun osat

Tiivistelmä

Käsikirjassa on kuvattu ansiotasoindeksin laskentamenetelmä, indeksin perustana käytetyt palkkatilastot sekä virallista indeksiä täydentävät indeksointimahdollisuudet. Julkaisuun on myös liitetty keskeiset indeksisarjat sekä käytännön esimerkkejä indeksin käytöstä.

Avainsanat (asiasanat)
ansiotasoindeksi, keskiansiot, sopimuspalkkaindeksi, reaaliansioiden indeksi, työnantajasektori, toimiala, palkansaajaryhmä, sukupuoli

Muut tiedot

Sarjan nimi ja numero
Käsikirjoja 33

ISSN
0355-2063

ISBN
951-727-671-0

Kokonaissivumäärä
69

Kieli
Suomi, englanti

Hinta
150 mk

Luottamuksellisuus
Julkinen

Jakaja
TILASTOKESKUS
Työpajakatu 13
00022 TILASTOKESKUS puh. (09) 17 341

Kustantaja
TILASTOKESKUS

Documentation page

Published by
STATISTICS FINLAND

Date of publication
October, 1999

Authors Statistics Finland, Prices and Wages Statistics Harri Nummila	Type of publication Monograph
	Commissioned by

Title of publication
The Index of Wage and Salary Earnings 1995=100
Handbook for Users

Parts of publication

Abstract

The handbook gives a description of the index, i.e. the method of calculation, the wage statistics used as its information source and the indices supplementing the official index. The publication also contains the most important index series and provides simple practical examples of the use of the index.

Keywords

The index of wage and salary earnings, average earnings, the index of negotiated wages and salaries, the index of real earnings, employer sector, industry, wage and salary earner group, sex

Other information

Series (key title and no.) Handbooks 33	ISSN 0355-2063	ISBN 951-727-671-0	
Pages 69	Language Finnish, English	Price FIM 150	Confidentiality Public
Distributed by STATISTICS FINLAND Työpajakatu 13 00022 STATISTICS FINLAND tel +358-9-17 341		Publisher STATISTICS FINLAND	

Käsikirja on kirjoitettu oppaaksi ansiotasoindeksin 1995=100 käyttäjälle.
Käsikirjassa kerrotaan mm. seuraavista asioista:

- Ansiotasoindeksin laskentamenetelmä
- Indeksien laskennassa käytettävistä palkka-aineistot
- Tuotettavat indeksit ja muu tietopalvelu
- Käytännön esimerkkejä indeksien soveltamisesta

This handbook is written for a guide for the users of index of wage and salary earnings 1995=100.

The handbook tells about among other things following matters:

- The method of calculation
- Wage and salary earnings data used in the index
- Indices produced and other outputs
- Practical examples about using the index

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 3B
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2474
myynti.tilastokeskus@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Statistikcentralen, försäljningstjänsten
PB 3B
00022 STATISTIKCENTRALEN
tfn (09) 1734 2011
fax (09) 1734 2474
myynti.tilastokeskus@stat.fi
www.stat.fi

Statistics Finland, Sales Services
P.O. Box 3B
FIN-00022 STATISTICS FINLAND
Tel. +358 9 1734 2011
Fax +358 9 1734 2474
myynti.tilastokeskus@stat.fi
www.stat.fi

ISSN 0355-2063
=Käsikirjoja
ISBN 951-727-671-0
Tuotenumero 9037
AEO

